

SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023年12月において取引先5社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業のSDGs への取組みを支援してまいります。

記

SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社CNS (代表取締役 阿部 幸博)	宮城県仙台市宮城野区扇町 7丁目7-1-2	電気/電気通信 工事業

(企業概要)

当社は2004年6月に設立し、仙台本社および東京営業所(東京都品川区)、秋田営業所(秋田県秋田市)に拠点を構え東北6県、関東エリアを商圈に電気工事・電気通信工事を行っています。

今年度で設立20周年を迎え、電気・情報通信技術を通じて常に『価値ある創造』を目指し、豊かな生活環境の整備・未来づくりを担うべく日々取り組んでいます。

当社社員37名のうち約3割が20代の若手社員であり活気のある職場環境です。また、近年、社員の資格取得支援にも力を入れており、昨年度は8名が施工管理技士の資格を取得するなど、今年度も同程度の資格取得を目指しています。

今後も誰もが働きやすい職場づくりを目指し、地域とともにインフラ構築を通じた安心安全かつ持続可能な社会の実現に貢献していきます。

(参考)

当社HP：<https://www.cns-s.biz/>



企業名	所在地	事業内容
株式会社庄子専助商店 (代表取締役 佐藤 哲生)	宮城県仙台市宮城野区日の出町 2丁目5-30	再生資源卸売業、 産業廃棄物収集 運搬・処分業

(企業概要)

当社は、1898年に仙台市長町北町にて廃品回収業を開始しました。現在は、製紙原料・製鋼原料・非鉄金属屑の集荷処理加工販売、産業廃棄物運搬・中間処理、廃家電4品目指定引取場所業務を手掛けています。

仙台市中心部から利便性の高い立地において、自社保有の機械設備により、多品目のワンストップサービスを強みに他社との差別化を図ってきました。また、長年の経験からユーザー目線に立って手続の簡素化・効率化を進めることで、廃棄物のリサイクル資源化を促進するとともに、不適正な廃棄の抑制にも貢献しています。

当社では、創業以来125年の歴史に裏付けられたお客様からの信用・信頼を大切に、リサイクルを通して人と地球に優しい環境を次世代に残すことを第一に考え、今後ともSDGsへの取り組みを通して、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

(参考)

当社HP：<https://www.sho-sen.com/>



企業名	所在地	事業内容
株式会社東信空調 (代表取締役 後藤 利夫)	宮城県仙台市宮城野区中野字神明 1 8 5 番地の 4	空調設備業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は昭和 5 3 年青森市にて創業した空調設備業者であり、昭和 5 7 年に本社を仙台市宮城野区に移転して以降、東北六県を中心に空調設備のパイオニアとして、多くの設備工事を手掛け、創立 4 5 周年を迎えました。</p> <p>当社の技術やサービスの提供が自然環境への影響が高いことを認識し、平成 2 5 年には『みちのく E M S 認証』を取得し、環境方針に基づき自然に配慮した事業活動に努めています。</p> <p>変動する社会情勢のなかで、これからも良い施工品質、サービスの提供により「信用と信頼」の実現を得ることを理念としています。プロの技術者集団として、社員一人一人が自ら学び、知識・技術の向上により、社会的に価値の高い仕事を目指しています。</p> <p>活動の全てが自然環境につながるものと信じ、今後も環境や地域貢献等を通して持続可能な地域社会実現に貢献していきます。</p> <p>当社 H P : <a href="http://www.tousin-k.co.jp">http://www.tousin-k.co.jp</a></p>		
		

企業名	所在地	事業内容
特定非営利活動法人なごみ (理事長 木村 祐二)	宮城県気仙沼市田中 3 6 - 1	介護業
<p>(企業概要)</p> <p>当法人は、宮城県気仙沼市田中に本社を置く 2 0 0 4 年設立の介護サービス事業者であり、宮城県の他に、岩手県にも営業所を構え、要介護者及び要支援者向けに、居宅介護サービスやデイサービス等の介護サービスを提供しています。</p> <p>高齢者が身心にどんな障害があっても、人間としての尊厳と人権、ノーマライゼーション（市民的な自由と普通の生活）が保障されるやさしい社会の 実現を目指し活動するとともに、障害や認知症のため家庭での日常生活が困難な高齢者が、介護者の支援を受けつつ、少人数での家庭環境の中、自由でゆったりとした生活が営まれるよう支援していきます。</p> <p>地域に開かれた高齢者のオアシス的な施設であることを常に心がけ、利用者と家族に愛され、地域住民に評価・信頼される高品質な介護サービスを提供することで持続可能な地域福祉の実現に貢献していきます。</p> <p>(参 考)</p> <p>当社 H P : <a href="https://nagomi-poran.jp">https://nagomi-poran.jp</a></p>		
		

企業名	所在地	事業内容
株式会社ムトー精密 (代表取締役 武藤 浩之)	宮城県黒川郡大郷町大松沢 字新五仏堤入 17-1	製造業

(企業概要)

当社は1994年5月に設立し、大郷町でプラスチック精密金型の設計、製作を行っています。創業以来「競争・協力・向上」を基本理念とし、お客様に、より高品質なものを提供できるよう、1つひとつのオーダーに従業員が連携・協議して丁寧に対応してきました。

当社の製作した金型は主にスマートフォン、タブレットの基盤部品の製造に使用されており、より高品質な製品を提供することで多くの方々の生活をより良いものにできるよう会社一丸となって日々の業務に取り組んでいます。

いつも心に留めていること、それは、どこまでも誠実であり続けること。今後もお客様の要求に精密に応えられるよう更なる技術力の向上を目指し、より高品質な製品を提供することで持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

(参 考)

当社HP：<https://www.mutoh-seimitu.co.jp>



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

# SDGs宣言書

株式会社CNS  
2024年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
環境	環境への配慮	<p>自社をはじめ官公庁や企業の照明設備のLED化工事とおして、CO2の排出削減を実施していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>全事業所でLED照明器具に更新済み。</li></ul> <p>定期的に本社近くの河川敷のゴミ拾いを行い環境保全に努めていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>年間3~4回、社員10名程度で実施。</li></ul> <p>社用車の一部をEV車への置き替えし、CO2やNox排出の削減、非常時の電源確保を図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>3年計画で充電環境整備と導入を目指します。</li></ul> <p>みちのくEMS認証を永続的に保持します。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>みちのくEMSの環境基準を常に保ち続けます。</li></ul> <p>植樹ボランティア活動を応援していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>鎮守の森のプロジェクトに参加し植林活動を応援していきます。</li></ul>	     
人権・労働	誰もが働きやすい職場づくり	<p>性別、役職その他様々な要因によるハラスメントを防止し、誰もが働きやすい職場を目指していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>2021年にハラスメント相談窓口を社内を設置</li></ul> <p>男性社員の育児休暇取得を奨励していきます。また、育児や介護に伴う時短勤務も拡充していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>時短勤務可能要件の拡充を検討していきます。(EX 小学校入学前⇒小学校卒業までなど)</li></ul> <p>女性活躍推進法に基づくえるぼし認定を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>一般事業主行動計画を策定し2年以内の認定を目指します。</li></ul>	    
社会貢献・地域貢献	地域社会とのつながり	<p>事業をおとしての、地域社会のインフラ構築を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>電気や通信の技術をおとして安心安全な社会をつくるお手伝いをしていきます。</li></ul> <p>大規模災害時における自治体との防災協定の締結、消防団協力事業所として活動します。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>大規模災害発生時には所定の学校に駆けつけ電気設備の応急処置を行います。</li></ul> <p>高校生のインターンシップ受入れを継続的に行っております。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>次世代を担う人材育成の一部をお手伝いしています。</li></ul>	   
公正な事業慣行・組織体制	法令遵守と管理体制	<p>コンプライアンス規定を制定し、法令を遵守します。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>内部通報の窓口を設け、通報者を保護します。</li></ul> <p>事業継続計画を策定しBCP対策を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>経産省より令和4年度事業継続力強化計画として認定されました。今後、継続していきます。</li></ul> <p>情報セキュリティ規定を策定し情報漏えい防止対策を図ります。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>資産管理ソフトを導入し、情報資産を守ります。</li></ul>	 

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさを守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



株式会社庄子専助商店  
2024年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
環境	<p><u>環境への配慮</u></p> <p><u>廃棄物・有害物質の削減</u></p> <p><u>CO2等の削減</u></p> <p><u>3Rの促進</u></p>	<p>自治体の許可・登録業者として廃棄物の資源としてのリサイクルと適正な処理の促進を図るとともに、オゾン層破壊や地球温暖化に影響を与えるフロン類回収業務への新規参入を通じ、ワンストップサービスの幅をより一層拡大します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 非効率であっても手作業を組み合わせる工夫等によるリサイクル率向上</li> <li>● 第一種フロン類充填回収業者への新規登録を行い、適正な処理の徹底と社会全体における不適正な廃棄を抑制</li> <li>● HPを通じた環境方針等にかかる外部に対する積極的な情報発信</li> </ul>	
人権・労働	<p><u>労働環境の整備</u></p> <p><u>ワークライフバランス・メンタルヘルスの維持</u></p>	<p>企業にとって大切な財産である従業員がお互いに人間性を尊重し、仕事のやりがいと自己の成長を実感できる働きやすい職場環境を整備します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 生産性向上等によるノー残業体制と年次有給休暇取得の奨励を継続実施</li> <li>● 人材育成の基本であるOJTの強化</li> <li>● ハラスメントやメンタルヘルス等についての方針策定や管理者向けの社内研修の開催</li> </ul>	
公正な事業慣行・組織体制	<p><u>内部管理体制の高度化</u></p> <p><u>製品・サービスの安全性</u></p> <p><u>法令の遵守</u></p>	<p>創業以来125年の歴史を基に、企業の持続的な成長・発展に向け、お客様の信用・信頼を次世代に繋ぐ管理体制の高度化に取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 国際的な環境マネジメントシステムであるISO14001認証取得</li> <li>● ご利用いただくお客様と従業員の安全確保等に向けたルールの周知・遵守</li> <li>● コンプライアンス体制の強化</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさも守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



株式会社東信空調  
2024年1月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
環境	<p><b>環境配慮</b></p> <p><b>CO2削減</b></p>	<p>自社の環境方針を定め、環境保全活動、社会貢献活動に積極的に取り組んでおります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境に配慮した活動を行う企業に与えられる「みちのくEMS認証」を取得</li> <li>自社の環境方針理念について会社HPに掲載</li> <li>フロン回収等、取扱管理者により回収工程管理票に基づき実施</li> <li>第一種フロン類充填回収業社登録（東北六県登録済）</li> <li>環境方針に基づく資源の回収、リサイクルによる環境保護の継続</li> </ul>	   
製品サービス	<p><b>社会課題解決への貢献</b></p> <p><b>品質保証</b></p>	<p>長年培った技術力に基づく施工により、公共インフラ設備の性能向上、維持に貢献しております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ベテランの技術員による空調環境改善のメンテナンスを実施</li> <li>ステークホルダーが抱える課題の分析、解決に向けた提案、実現</li> <li>より良い施工品質・サービスの提供</li> </ul>	  
人権・労働	<p><b>人材育成</b></p> <p><b>労働環境の整備</b></p>	<p>高い専門知識と専門技術による、より良い施工品質、サービスの提供と労働環境整備に継続して取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社員の技術資格取得への計画策定、支援</li> <li>OJT実施、外部研修等の受講斡旋</li> <li>技術向上へのキャリアアップサポート</li> <li>働きやすい職場環境づくりの推進</li> <li>定期的な健康診断と健康管理の実施</li> <li>ワークライフバランスの促進</li> </ul>	    
社会貢献 地域貢献	<p><b>地域社会への配慮</b></p> <p><b>地域の自然環境保全</b></p>	<p>地元地域と交流する機会を設け、事業がその地域に及ぼす影響に考慮し、地域貢献を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>毎月近隣地域のごみ拾い活動実施</li> <li>防犯訓練等の地域イベントへの積極参加</li> <li>広瀬川流域清掃への定期参加</li> <li>地域自治体、コミュニティとの積極的な交流</li> </ul>	  

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全ての人に健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		



# SDGs宣言書



特定非営利活動法人なごみ  
2024年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<b>差別・ハラスメントの禁止</b> <b>労働環境の整備</b>	性別、年齢、人種、立場等による差別によるセクハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ環境を構築しています。 ● 差別、パワハラ等の禁止事項をコンプライアンスマニュアル、就業規則に定め、職場環境だけに限らず、未然防止の徹底に努めています。  従業員の健康やメンタルヘルスを維持、従業員の働きやすい環境を醸成しています。 ● 毎年の健康診断の他、社労士を招きメンタルヘルス疾患予防に向けた研修を実施をしています。また、フレックス勤務、子育てする従業員の時短勤務等を取り入れています。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も
製品・ サービス	<b>安全・快適なサービス</b>	お客様により良いサービスを提供できる仕組みを確立しています。 ● お客様が安全・快適に利用することができるように適宜ミーティング、研修等を行っています。また、住み慣れた場所で安心して暮らしていけるよう、地域のニーズに応えるグループホームやデイサービス等総合的なサービスを提供します。	3 すべての人に 健康と福祉を 11 住み続けられる まちづくりを
公正な事業 環境	<b>法令順守</b>	コンプライアンスが社内に十分に浸透し、コンプライアンスが確実に行われる体制仕組みが整備されています。 ● コンプライアンスや企業倫理について、コンプライアンスマニュアルや就業規則に定め、介護・福祉サービスを提供するプロとしての信用の維持に努めています。	4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを
社会貢献・ 地域貢献	<b>地域への影響の配慮</b> <b>地域資源の積極的利用</b>	自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいます。 ● 地域ケアシステムの拠点として各事業所が存在感を発揮し、自治体等に向けた研修、セミナーを定期的に開催し、対話の機会を設けています。また、地元の高校生を対象とした介護職員の魅力を伝える就職体験等を行っています。  地元の原材料を積極的に活用しています。 ● フードマイレージを取り入れ、気仙沼市の食材を積極的に購入し使用しています。	8 働きがいも 経済成長も 3 すべての人に 健康と福祉を

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





# SDGs宣言書



株式会社ムトー精密  
2024年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止  労働環境の整備  ダイバーシティ	性別、年齢、人種を問わず働きやすい労働環境を整備します。  <ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント対策、労働時間管理およびメンタルヘルスクエアを整備し、従業員ファーストの労働環境づくりを推進します。</li> <li>定期健康診断の実施と診断結果のフォローの徹底により健康経営を実践します。</li> <li>多様な人材育成の仕組みを確立し、従業員一人ひとりのスキルアップを目指します。</li> </ul>	
環境 製品 サービス	温室効果ガス排出削減  品質・安全性	省エネ、再生可能エネルギー設備の導入。製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築し、より品質のよい製品を提供します。  <ul style="list-style-type: none"> <li>自社エネルギー使用量を把握し、廃棄物の抑制に努めるほか、節電・節水を徹底していきます。</li> <li>環境に配慮した材、製品、サービスを提供していきます。</li> <li>品質に関する管理体制および保証等についてフロー表に沿ったサービスの提供を行い、高品質管理体制を維持します。</li> </ul>	
社会貢献 地域貢献	持続可能な地域づくり  パートナーシップ	自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、地域と一体となった取組を実践します。地域の自治体・金融機関・企業と連携し、持続的な地域づくりに励んで参ります。  <ul style="list-style-type: none"> <li>地元人材の積極的な採用など雇用創出の面からも地域へ貢献していきます。</li> <li>自社の事業活動の基礎となる地域や社員とのパートナーシップを大切に、継続的な社会貢献に向けた取組を実施していきます。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさも守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナーシップで目標を達成しよう	