

SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023年11月において取引先7社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業のSDGs への取組みを支援してまいります。

記

SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
イーストライズ株式会社 (代表取締役 花塚 勇三郎)	岩手県盛岡市大通3丁目2-8 岩手金属工業会館6F	システム開発業 技術者派遣業
(企業概要) 当社は2013年5月設立のニアショア開発に特化したシステム開発業者であり、北海道から沖縄まで計19都市に拠点を構え、全国に事業を展開しています。 2019年には、テレワークで首都圏の大企業と取引する地方優良企業に与えられる「ニアショアアワード」において優秀賞を受賞したほか、2022年には、総務省が公表するテレワークの導入・活用を進めている企業に与えられる「テレワーク先駆者百選」に選出され、お客様からの評価に加えて、自社の働き方改革への取組みにおいても高く評価されています。また、2023年には「77SDGs 私募債(寄付型/社会貢献コース)」の発行を通じて、発行手数料の一部を寄付にあて、社会貢献にも取り組んでいます。 当社は2023年5月に設立満10年を迎え、最先端の取組みを積極的に取り入れる企業として成長してきました。今後も、ITを通じてお客様に最先端のValue（価値）を提供していき、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。 (参 考) 当社HP：https://www.east-rise.com		



七十七グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

もっと、ずっと、地域と共に。

企業名	所在地	事業内容
株式会社きいろいくまん (代表取締役 佐々木 拓哉)	宮城県仙台市太白区富沢西3丁目 9-20	サービス業 (保育事業)
(企業概要) 当社は2018年に設立し、子どもの可能性を広げるSTEAM教育を導入し、①企業主導型保育園の運営、②学童保育施設の運営、③STEAM教育スクールの運営をしています。STEAMとは、科学 (Science)、技術 (Technology)、工学 (Engineering)、アート (Art)、数学 (Mathematics) の5つの英単語の頭文字です。“正解がない”変化し続ける社会で活躍するために、5つの領域を横断したレッスンとアクティビティを行い、子どもたちの生涯にわたる “課題を自ら見つけるちから” “物事をさまざまな面から捉え解決するちから” “新しい価値を創造するちから” を養うサポートをします。 今後も、変化し続ける社会に順応し、さらに未来を切り拓いていけるよう、子どもの可能性を広げる環境づくりを心がけていきます。 (参 考) 当社HP ・チャイルドルームきいろいくまん : https://kiroikumasan.com/ ・キッズルームきいろいくまん : https://kids-kiroikumasan.com/		
 		

企業名	所在地	事業内容
株式会社ケンセイ (代表取締役 大山 悟)	宮城県仙台市太白区西中田 4 丁目 1 2 - 3 2	測量業
(企業概要) 当社は昭和 5 8 年 1 1 月設立の測量業を営む会社であり、電気事業の一端である送電線に係る測量および送電鉄塔建設に係る工事調査設計を主とし、仙台市内の市道路面清掃や側溝清掃等でも、杜の都仙台の美しさを陰で支える黒子役に寄与してきました。 2 0 2 3 年 3 月には健康経営優良法人にも認定されました。今後も、働きやすい職場環境の実現に向け、従業員の健康に配慮し、増進する取組みを、より一層推進していきます。 社会生活において、必要不可欠なポジションであることのプライドを持ち、企業理念である「善心（人の道にかなったよい心を持ち）」「全身（持てる力すべてを注ぎ）」「前進（ひとりひとりが成長する）」を胸に、社員一同持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。 (参 考) 当社 H P : https://kensei-sendai.jpn.org/   		

企業名	所在地	事業内容
株式会社ゼスト・コンサルティング (代表取締役 松根 寿)	宮城県仙台市青葉区桜ヶ丘 6 丁目 1 6 - 1 2	建設業
(企業概要) 当社は、太陽光発電所関連の建設コンサル（用地選定・測量設計・許認可申請代行・周辺対策・事業管理等）をメインに事業を行っており、平成 7 年に仙台市青葉区桜ヶ丘に設立しました。 当社設立以来、地域行事への参加やボランティア活動、寄付などを通じて、地域住民とのコミュニケーションを積極的に行い、地域発展への貢献をお手伝いしています。震災跡地や長期間活用されていない広大な土地に対して太陽光発電システムを設置することにより、サステナブルな社会への実現にも貢献しています。 今後も地域貢献活動や社内体制の内製化によるスピーディかつ高品質なサービスの提供を図ることで、サステナブルな社会の実現に向け社員一丸となって貢献していきます。		

企業名	所在地	事業内容
有限会社マルカコーポレーション (代表取締役 鹿島 宗和)	宮城県刈田郡蔵王町小村崎字大久保 80-2	建設業 運送業
(企業概要) 当社は2003年6月設立の解体工事業者であり、建物の解体工事のほか、スクラップの買取や木材チップ、建設重機、産業廃棄物等の運送事業を行っており、近年では特殊解体案件の受注に特化した事業展開を行っています。また、2023年8月1日には東京支店を開設し、関東エリアへの進出を果たしました。 年間総労働時間の削減など、従業員の働き方改革に積極的に取り組んでおり、今後も労働環境の整備に力を入れていきます。 『次世代につなぐ未来への懸け橋』として自然環境に優しい企業と地域づくりと循環型社会の構築を目指し、今後も地場を代表する建設業者として積極的な事業運営を行っていくとともに、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。 (参 考) 当社HP : https://marukacorp.co.jp		

企業名	所在地	事業内容
株式会社丸鹿 (代表取締役 鹿郷 文也)	宮城県仙台市宮城野区扇町5丁目 8-8	土木工事業
(企業概要) 当社は、1951年に砂利採取販売業として創業し、1963年に建設業に進出しました。現在は、公共事業の土木工事を主体に事業を発展させています。 特に、下水道関連事業（足掛金物、鉄蓋、マンホール）において、ツインドリル工法、パラボラ工法、EMR工法といった革新的な施工技術を導入し、強みを発揮しています。従来工法と比べて、作業効率向上による工期の大幅な短縮、高い耐久性と正確な施工、作業者や周辺住民にかかる安全性の確保、騒音や粉塵を少なくする等の環境負荷の軽減が図られ、行政はもとより同業他社の皆様からの信用・信頼を積み重ねてきました。 当社では、長年にわたり仙台市のインフラを支える事業に数多く携わってきた経験を活かし、今後とも次世代を担う社員の育成・労働環境の整備を図るとともに、地球環境への配慮などSDGsへの取り組みを通して、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。 (参 考) 当社HP : http://www.marushika.co.jp/works		
  		

企業名	所在地	事業内容
有限会社リンクス (代表取締役 太齋 剛)	宮城県黒川郡大郷町土橋字南沢 4	運送業
(企業概要) 当社は2008年の創業以来、東北6県をはじめ、関東、北信越地方を営業エリアとし、「社員みんなが経営者」をモットーに全員がそれぞれの現場でお客様とのコミュニケーションを大切にしながら運送業務に取り組んできました。 近年では女性ドライバーも活躍しており、より働きやすい環境づくりを目指すほか、所有しているトラックも順次環境に配慮した仕様にモデルチェンジし、SDGsを意識した取り組みを実践しています。 『LINK SMILE UP!』、当社リンクス(LINKS)の社名の由来は笑顔でお客様とつながること。今後も皆様と笑顔でつながれるよう、運送業務を通じた社会貢献はもとより、人材育成、CO2削減への取組みなどを通して、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。		



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ~もっと、ずっと、地域と共に。~」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

SDGs宣言書

イーストライズ株式会社
2023年12月11日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>ダイバーシティ</u> <u>人材育成</u> <u>健康経営</u>	従業員が働きやすい環境作りに取り組んでいます。 - 働き方改革の観点からテレワークを積極的に採用し、2022年には会社としての取り組みが認められ、総務省が認定する「テレワーク先駆者百選」に選出されました。現在では社員の約58%がテレワークを採用しています。 - 男女比率5割を目指し、積極的に女性活躍の場を広げています。 - 新人社員研修やスキルに応じた啓蒙措置があり、社員の自己啓発に対する意欲を応援しています。 「いわて健康経営宣言」へ登録し、社員の健康管理に取り組むことで、生産性の向上と健全な経営の維持を実現しています。	    
公正な 事業慣行・ 組織体制	<u>内部管理体制</u> <u>組織体制</u> <u>事業継続</u>	「地方とともに成長しよう！」を企業理念に事業活動を行っています。 - 行政によるU/Tターン施策の活用や当社独自施策の紹介により、地方での生活を望んでいる方を積極的に採用し支援しています。 - CRSやリスクマネジメントに関してISMS認証を取得しており、セキュリティ面について盤石の管理体制で事業を運営しております。また、事故や災害、感染症などの発生時におけるBCP（事業継続計画）を策定しており不測の事態となった際でも対処できる環境を整備しています。	 
製品・ サービス 社会貢献・ 地域貢献	<u>社会課題解決</u> <u>地方の教育の場づくり</u>	社会問題である働き手不足の解消に貢献しています。 - 当社のメイン事業であるニアショア開発を行うことにより、首都圏で不足しているエンジニアを当社IT人材で対応し、働き手不足の解消に貢献しております。また、2019年には首都圏の大企業と取引する地方企業に与えられる「ニアショアアワード」において優秀賞を受賞する等、外部機関からも高く評価されています。 - 自社事業を通じた社会活動として毎年インターンシップを実施し、地域の次世代を担う人材を積極的に受け入れています。	  

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

株式会社きいろいくまん
2023年12月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働安全衛生</u> <u>人材育成</u>	職員が自ら創意工夫し生き生きと働ける職場づくり、仕事と子育ての実現できる社内風土の造成に努めております。 - 産前産後休暇等の取得 - 育児と仕事の両立がしやすい勤務体系の構築 1分単位での残業代支給 - 分野別リーダー研修の参加 - 園児に対する安全性の確保	
環境	<u>3R</u>	美しい自然環境を未来の子どもたちにつなぐため、園内でできることを考え、地域・地球の環境保全に貢献します。 - 廃棄物の分別の徹底 - ゴミを園児の玩具とすることによる資源利用の削減、再利用 - 裏紙使用による紙使用の削減	
組織体制	<u>法令順守</u> <u>情報管理</u>	コンプライアンス遵守・個人情報保護に努め、地域社会の安全・安心に貢献していきます。 - コンプライアンスの策定、コンプライアンス体制の構築、報告の徹底 - 管理職を中心としたハラスメント禁止の呼びかけ - 園児・児童の個人情報保護規定の策定、管理の徹底	
社会貢献・ 地域貢献	<u>持続可能な地域づくり</u>	子どもたちがより豊かな心を持てるようにSTEAM教育の理念のもと、地域資源やサービスを積極的に活用する等、地域貢献・次世代教育貢献に努めます。 - 地元の食材を活用 - 地元企業のサービス商品を活用した英語教育 - 商工会議所青年部や講演会、勉強会の参加 - 英語教育・習字教室・ピアノ教室・クッキング教室・陶芸教室等の開催	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

株式会社ケンセイ
2023年12月11日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働時間の整備</u> <u>人材育成</u>	従業員の健康づくりを支援し、活力向上や生産性の向上等組織の活性化に努めます。 - ノー残業DAYを定め、メリハリのある勤務を励行 - 在宅勤務を積極的に取り入れ、多様な働き方を推進 - 健康経営優良法人2023認定取得	   
環境	<u>CO2削減</u> <u>3R</u>	エネルギー使用量、3Rに配慮した事業活動を行っています。 - 本社社屋の電気を全てLEDに変更 2重サッシの採用 - プラスチック製品の削減 - ペーパーレス化への取組み - 電気自動車導入への取組み	  
公正な 事業慣行・ 組織体制	<u>法令順守</u> <u>内部管理体制</u>	組織体制や社内ルールを時代の変化とともに整備し、地域のみなさまから信頼される続ける企業を目指します。 - コンプライアンスの管理 - 半年に一度社員全員で研修会を実施することにより会社全体で法令順守を徹底	 
社会貢献 地域貢献	<u>持続可能な地域づくり</u>	持続可能な地域づくりの一環として次世代の人材育成に貢献しています。 - 職場体験の受入れ - 地域イベントでカブトムシバトル参加 地域の皆様とともに、持続可能な地域づくりの努めます。 - 地域イベントの参加 - 地域の除雪作業 - 地元振興会に積極的に参加	  

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリーシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

株式会社ゼスト・コンサルティング
2023年12月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>健康経営</u> <u>労働環境の整備</u>	従業員の幸福度を向上させ、働きがいのある企業を目指していきます。 - 定期的な健康診断や適切な労働慣行の推進により、従業員が安心して働く環境を整備しております。 - 女性管理職の増加を図ることで、ダイバーシティ経営を目指していきます。	
環境	<u>自然資本</u>	「環境に良い企業」として地球温暖化の抑止に貢献していきます。 - 自社が行う太陽光関連事業を通じて「再生可能エネルギー」の普及に貢献しております - 自社として3R（リデュース、リユース、リサイクル）の推進・徹底に努めていきます。	
社会貢献・ 地域貢献	<u>地域の活性化</u> <u>持続可能な社会への貢献</u>	ステークホルダーとの積極的な交流を通じて、地域社会の課題解決と活性化に向けた取組を実施していきます。 - 地域行事やボランティア活動へ積極的に参加することで、地域の活性化に貢献しております。 - 自社が行う太陽光関連事業の中で、ステークホルダーと共に地域貢献を目指していきます。	
コミュニ ケーション	<u>法令等遵守</u>	法令等遵守の徹底を従業員により浸透させることより、組織体制の強化を目指していきます。 - 社内で法令等遵守にかかる啓蒙を徹底し、コンプライアンス違反を起こさせない組織体制を構築していきます。 - 法令等遵守に関する方針や社内規定（就業規則等）を見直すことで持続可能な企業活動を目指していきます。	

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



SDGs宣言書

有限会社マルカコーポレーション
2023年12月11日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働安全性</u> <u>労働環境の整備</u>	従業員が働きやすい環境の整備・適切な能力開発と教育訓練を通じて、積極的な人材育成を行うとともに労働安全性にも力を入れております。 - 年間総労働時間削減への取組み。 - 月一回以上管理者を中心に労働安全性についてのミーティングを行い、従業員への周知徹底、安全性の向上に努めております。 - 業務に関するスキルアップ向上支援のため、各種講習や試験について積極的な受講の推奨や支援を会社負担で行っております。	 
環境	<u>廃棄物・有害物質の削減</u> <u>温室効果ガス削減</u>	環境に配慮した事業活動を行い、新しいリサイクル方法への取り組み等、次世代につなぐ活動に積極的に取り組んでおります。 - 温室効果ガス削減のため太陽光パネルを設置済みであり、運送部門においては環境配慮型運搬車の導入を積極的に行っています。 - 一般廃棄物、産業廃棄物処理運搬業の許可を取得済みであり、今後法令に則り事業を行っています。 - 新しいリサイクル方法の導入・検討を積極的に行っており、今後の事業展開に活かしていきます。	  
社会貢献・ 地域貢献	<u>地域活性化</u> <u>持続可能な社会への貢献</u> <u>パートナーシップ</u>	ステークホルダーの皆様と積極的な交流を通じて、地域の活性化や持続可能な社会の実現に貢献します。 - 地元人材の積極的な採用や移住促進の取り組みへ賛同しており、雇用創出の面からも地域へ貢献いたします。 - 災害時への緊急対応にも取り組んでおり地域の一人として緊急時に貢献いたします。 - 皆様へのご愛顧に支えられ当社は創立20周年を迎えました。20周年を記念して一緒に成長してきた蔵王町への寄付や私募債の発行を通じた白石工業高校への寄付を実施しており、今後も地域とともに持続可能な社会の実現に貢献していきます。	  

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人の健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナーシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

株式会社 丸鹿
2023年12月11日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
製品・ サービス	品質・安全性 社会課題解決への貢献	インフラ老朽化の社会課題解決に向け、 下水道関連事業（足掛金物、鉄蓋、マン ホール）においてツインドリル工法、パ ラボラ工法、EMR工法といった革新的 な施工技術に積極果敢に挑戦し、短納期 で品質の高い施工を提供します。 - 宮城県初のEMR工法について、試験施 工から本格展開へのフェーズ移行実現 - 取引先が求める品質管理基準における 理論値の80%以内達成（社内目標）を 継続実施 - ISO9001の適正な運用を継続実施	 ジェンダー平等を 実現しよう  安全な水とトイレを 世界中に  働きがいも 経済成長も  産業と技術革新の 基盤をつくろう  住み続けられる まちづくりを  つくる責任 つかう責任  海の豊かさ を守ろう  陸の豊かさ を守ろう
環 境	環境への配慮 廃棄物の削減 3Rの促進	廃棄物のリサイクルと適正な処理にかか る法令遵守を徹底するとともに、周辺住 民の生活環境を守ることに配慮します。 - 廃棄物の種類に応じた適正な処理継続 - 周辺住民の生活環境への配慮として、 革新的な新工法の提供による低振動・ 低騒音、粉塵や臭気の抑制を実現 - 現場事務所に花壇を設置するなどの環 境美化活動の継続実施	 エネルギーをみんなに そしてクリーンに  産業と技術革新の 基盤をつくろう  住み続けられる まちづくりを  つくる責任 つかう責任  気候変動に 具体的な対策を  パートナーシップで 目標を達成しよう
人権・労働	労働環境の整備 人材育成 健康経営	人材を大切に育成する企業として、革新 的な新工法による時短効果等により、 「残業が少ない職場」「有給休暇の取得 促進」「女性が働きやすい職場」を目指 し、職場環境の整備を図ります。 - 建設業として先進的な完全週休二日制 の実現（年間休日120日） - 賃上げへの継続的な取組み - 資格取得の奨励・助成の継続実施 - 健康経営優良法人認定の新規取得	 質の高い教育を みんなに  ジェンダー平等を 実現しよう  働きがいも 経済成長も  産業と技術革新の 基盤をつくろう  住み続けられる まちづくりを  つくる責任 つかう責任  パートナーシップで 目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなく そう	 2 飢餓をゼロ に	 3 全ての人に 健康と福祉を	 4 質の高い教育を みんなに	 5 ジェンダー 平等の実現	 6 安全な水と トイレを世 界中に
 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	 8 働きがいも 経済成長も	 9 産業と技術 革新の基盤 をつくろう	 10 人や国の不 平等をなく そう	 11 住み続けら れるまちづ くりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に 具体的な対策を	 14 海の豊かさ を守ろう	 15 陸の豊かさ も守ろう	 16 平和と公正 をすべての 人に	 17 パートナ ーシップで目 標を達成し よう	



SDGs宣言書

有限会社リンクス
2023年12月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働環境の整備</u> <u>人材育成</u>	多様な人材が活躍する、働きがいの ある職場環境を整備します。 ● 多様な人材が継続的に活躍できる環境整備。 ● 人権尊重、差別禁止等の社内規定の整備。 ● 社員の健康維持に関する取り組みの充実。 ● 従業員の能力向上の為の積極的な人材育成。	
環境	<u>CO2削減</u>	環境負荷低減に取り組み、持続可能な 社会の実現に貢献します。 ● 環境配慮型車両の導入。 ● 電子化による紙使用量の削減。 ● 温室効果ガス排出削減への取り組み拡充。	
社会貢献 地域貢献	<u>地域への影響の配慮</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	多様な社会貢献活動を通じて、地域へ の社会還元を継続し、地域とともに歩 み続けます。 ● 自治体やコミュニティとの交流機会の創出。 ● 自社事業を通じた社会貢献活動の実践。	

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



貧困をなく
そう



飢餓をゼロ
に



全ての人に
健康と福祉
を



質の高い教
育をみんな
に



ジェンダー
平等の実現



安全な水と
トイレを世
界中に



エネルギー
をみんなに
そしてク
リーンに



働きがいの
経済成長も



産業と技術
革新の基盤
をつくろう



人や国の不
平等をなく
そう



住み続けら
れるまちづ
くりを



つくる責任
つかう責任



気候変動に
具体的な対
策を



海の豊かさ
を守ろう



陸の豊かさ
も守ろう



平和と公正
をすべての
人に



パートナ
シップで目
標を達成し
よう