

SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023年10月において取引先10社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業のSDGs への取組みを支援してまいります。

記

SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社MSC (代表取締役 麦谷 貴司)	宮城県仙台市太白区鹿野1丁目4-31	リサイクル業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は2011年設立のリサイクル業者です。機械や樹脂の研究開発と機械・添加剤など再資源化にまつわる販売事業を含めたトータルプロデュースする事業を行っています。希望に沿ったリサイクル方法を提案し、様々な企業にリサイクルプラントの設置を行ってきました。</p> <p>現在は環境省令和4年度脱炭素社会を支えるプラスチック等資源循環システム構築実証委託業務により研究開発の委託を受け、再生困難だった光ファイバーの再資源化を行っています。また、LCA（CO2排出量を評価）を活用し、再生方法を判断するなど環境負荷が少ないリサイクルに取り組んでいます。</p> <p>リサイクル困難物を再資源化可能にする研究開発と、今までの仕組みにはなかった機械の省エネルギー化と樹脂を融合させた、新たなリサイクルを作り出しています。当社の事業そのものが環境改善することであり、社会に私たちが作り上げたものを広げていき持続可能な社会の実現に貢献していきます。</p> <p>(参考)</p> <p>当社HP：<a href="https://www.msc-co.jp">https://www.msc-co.jp</a></p>		



七十七グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

もっと、ずっと、地域と共に。

企業名	所在地	事業内容
株式会社遠藤工業 (代表取締役 遠藤 剛)	宮城県多賀城市高崎 1 丁目 9 - 1 7	建設業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は昭和 5 7 年創業の建設業者であり、既製杭打設・引抜・破碎撤去工事、仮橋組立解体工事、地盤改良工事等の基礎工事を主業務としています。当社の代表的な技術である「エコクラッシュ工法（既存杭破碎撤去）」をはじめ複数の特許および特殊機械を所有しており、土木工事を中心に地域に根差した業務を心掛けてきました。</p> <p>また、当社ではかけがえのない自然と子どもたちの明るい未来を守るため、保有する建設機械類にエコマーク認定基準をクリアした生分解性油圧作動油、生分解性グリースを使用する等、さまざまな環境保全活動に取り組んでいます。環境を守り、ひとに優しいモノづくり、環境にやさしい土木建設工事を目指しています。</p> <p>今後も高い技術と安全第一をモットーに、社員一人ひとりが高い意識を持って日々技術を磨き、質の高い土木建設サービスを提供していくとともに、地域への貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社ガイメイク (代表取締役 早坂 広行)	宮城県名取市閑上東 3 丁目 2 番 4	建設業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は1999年に創業して以来「Design Your LIFE（安心・安全のより良い住まい作りのお手伝い）」を企業理念に掲げ、エクステリア工事、土木工事、リフォーム工事等を行っています。</p> <p>住居だけでなく庭やエクステリアまで「心地良さ」や「精神的豊かさ」を追求し、地元名取市を中心とした美しい景観と豊かな街づくりに貢献してきました。</p> <p>また、新たなジャンルへの挑戦として太陽光発電システムの設置事業に取り組んでいく方針であり、脱炭素社会の実現に貢献する事業を展開していきます。</p> <p>今後も環境や地域貢献を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p> <p>(参 考)</p> <p>当社HP：<a href="https://gaimeiku.jp/">https://gaimeiku.jp/</a></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="text-align: center;">  <p>Exterior</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Electrical construction</p> </div> </div>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社キット (代表取締役 工藤 哲也)	宮城県仙台市青葉区芋沢字大竹南 93-1	プラント設計工事業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は、2014年に創業して以来、水を通じて地球環境の美化に貢献してきました。業界においても、これまでにない新しい需要が生まれ、技術の進歩と相俟って様々な新工法が生まれており、こうした時代の要請に応えるべく、より優れた施工技術と開発提供を通じて、「人材」と「技術」を結集してきました。</p> <p>特に、当社は健康で安全な職場を築くため「Safe Work 向上宣言」を掲げて、職場のコミュニケーションを活性化し、良好な人間関係を構築することにより不安全行動を防止し、労働災害ゼロを達成しています。</p> <p>今後も環境や地域貢献を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p> <p>(参 考)</p> <p>当社HP：<a href="https://www.kit-solution.net/">https://www.kit-solution.net/</a></p>		
  		

企業名	所在地	事業内容
株式会社サトウグループ (代表取締役 佐藤 重人)	宮城県東松島市矢本字関の内 52番地	小売業 (スーパー)
<p>(企業概要)</p> <p>当社は、1976年3月設立の小売販売業者・不動産賃貸業者であり、東松島市の「サンショップ矢本店」は“地域密着型の生鮮激安スーパー”として、数多くのお客さまにご来店・ご愛顧いただいています。</p> <p>東日本大震災では甚大な地震・津波被害を受けましたが、“地域のインフラ”として現店舗を再建し、地元ならではの品揃えと毎日の特売など工夫して営業しています。</p> <p>SDGsに関しては、2023年6月から自家消費型の太陽光発電設備を導入するなど脱炭素に向けた取組みを強化しています。生活に必要不可欠な「食」の安心・安全な供給を通じたSDGsへの取組みを継続し、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p> <p>(参 考)</p> <p>当社HP：<a href="https://sunshop-yamoto.com">https://sunshop-yamoto.com</a></p>		
  		

企業名	所在地	事業内容
株式会社鈴木測量設計 (代表取締役 鈴木 史章)	岩手県宮古市磯鶏沖 1 2 番 1 8 号	測量業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は『「測る／計る」事を通して、地域の未来創造に貢献する企業』を経営理念とする測量業者です。地上測量、深淺測量をはじめ、測位衛星で用いるGNSS測量や最新のICT技術を活用し、さまざまなニーズに対応してきました。</p> <p>これまでは、道路、河川、ダム、電気エネルギー供給の送配電施設にかかわる測量調査について、県境を越えて測量系業者間の協定を締結し、社会資本の維持管理に貢献しています。</p> <p>今後は、計画的に社内コミュニケーションの場を作り、社員相互が働きやすい職場環境を醸成する事により、お客様や地域社会により貢献できる企業となる環境を整えます。</p> <p>(参 考)</p> <p>当社HP：<a href="https://i-ksss.com/">https://i-ksss.com/</a></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;">    </div>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社TGM (代表取締役 田上 悠喜)	宮城県仙台市若林区中倉 3 丁目 1 7 - 5 7	小売業
<p>(企業概要)</p> <p>平成23年の創業以来、「ブランド古着専門店『L I F E』」として「Supreme」や「CHROME HEARTS」などの有名ブランドの衣類・アクセサリー類のリユース販売を行っています。店頭販売のほか独自のECサイト等も展開し、高額買取や高品質、豊富な品揃えにより、全国各地のユーザーに人気を博しております。令和5年10月には2号店となる「ブランド古着専門店L I F E 仙台六丁の目店」をオープンし、さらなる知名度向上と幅広い顧客ニーズへ対応しています。</p> <p>ダイバーシティの実現や働きがいのある職場づくりのため、多様な従業員を雇用し、人材育成にかかる体制を構築するなど、労働環境等の整備に取り組んでいます。企業理念に「三方良し 売り手良し、買い手良し、世間良し。」、経営方針に「価値を創り世と人の役に立ち持続可能な経営を行う。」を掲げ、循環型社会の実現、地域経済の発展に貢献できるよう事業に取り組んでいます。今後も地域への貢献等を通して持続可能な社会の実現に取り組んでいきます。</p> <p>(参 考)</p> <p>当社HP：ブランド古着L I F E <a href="https://lifeonline.jp/company">https://lifeonline.jp/company</a> 株式会社TGM <a href="https://tgminc.co.jp/company">https://tgminc.co.jp/company</a></p>		

企業名	所在地	事業内容
東北窯炉株式会社 (代表取締役 佐藤 勉)	宮城県仙台市宮城野区扇町二丁目 4-30	建設業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は昭和25年に創業し、多種多様な築炉工事や炉内清掃点検をメインに全国を営業エリアとする建設業者です。</p> <p>当社では、時代の変化とともに次々と生まれる新しい不定形耐火材・セラミック材等を、70余年の長い歴史によって培われた経験を基に適切な材料選定を行っており、確かな技術により、燃焼効率等を考慮した効果的な炉の設計・施工に取り組んでいます。</p> <p>また、古くから使用されている耐火煉瓦の施工においては、熟練した職人が確実な施工に努め、環境への配慮が必要となる焼却設備の維持管理に貢献しています。</p> <p>近年では若手職人が減少傾向にあり、人材の育成が業界全体での課題となっていますが、当社では若手職人の育成および技術の伝承に積極的に取り組むことで、これからも築炉施工を通じた持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p> <p>(参考)</p> <p>当社HP : <a href="https://www.tohokuyoro.com/">https://www.tohokuyoro.com/</a></p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社トーアス販売 (代表取締役 中澤 文昭)	宮城県仙台市太白区郡山4丁目 2-6	卸売業
<p>(企業概要)</p> <p>弊社は1989年創業の工業用パッキン、ガスケットを軸に様々な産業機器をユーザー様の多様なニーズに応え販売する商社です。地元宮城は元より、東北各地に営業拠点を設け、あらゆる分野のユーザー様に貢献してきました。</p> <p>弊社のテーマは「人と自然のハーモニーをめざして。」です。「人と人のつながりを大切に」一企業としての利潤追求だけでなく、弊社と関わるすべての人と新しいことにチャレンジし、創造していく企業を目指しつつ、自然環境を無視した工業の発展は「環境汚染」を招くことになるという考えのもと、社員一同、環境アセスメントに関わりながら自然環境の保全、環境汚染防止に貢献できる製品のご提案、販売を心がけています。</p> <p>今後もSDGsへの取組を継続し、持続可能な地域社会の実現に貢献するとともに、「東北に愛され、東北の明日を支えるトーアス販売」を目指し、努力を重ねていきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
有限会社ポプラ (代表取締役 及川 みき子)	宮城県遠田郡美里町牛飼字牛飼 38-1	介護業
<p>(企業概要)</p> <p>当社では、認知症ケアを中心とした介護事業、小規模認可保育園・事業所内保育園、預かり保育を行っています。</p> <p>介護事業においては認知症や病状の悪化により支援が必要となった方と地域住民との共生を目指し、保育事業では0歳からの英語教育等を図ることで、介護・保育の両現場において、質の高い、安全・安心な環境整備を行っています。利用者の皆様の笑顔が私たちの誇りとなるよう、質の高いサービスを提供し、「持続可能な世界の実現」を目指します。</p> <p>また共に働く職員に対して、性別・国籍・年齢関係なく活躍できる職場とすべく、ダイバーシティに向けた活動を推し進めるとともに、ワークライフバランスを重視し、結婚・出産後においても、全職員が安心して仕事に取り組めるよう、雇用形態等を柔軟に相談できる社内風土の醸成に努めています。</p> <p>今後も「ポプラ職員3H精神」(Heart=まごころ・Hand=あたたかい手・Head=みきわめ)を心掛け、ご利用者がこれまでの住み慣れた地域でひとり一人の人権が尊重されるよう生活をサポートしていきます。</p>		



**SDGs (Sustainable Development Goals)**  
 2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。  
 七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。



# SDGs宣言書



株式会社MSC  
2023年11月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
環境	<b>CO2削減</b>	<p>LCAを活用した廃プラの再資源化に向けた取組をしています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CO2の排出量を評価し、リサイクル方法を判断しています。無理に行うリサイクルは無駄なコストやエネルギーがかかり、CO2排出量も増えます。環境負荷が少ないリサイクルをしています。</li> </ul>	  
	<b>3R</b>	<p>処理困難物やリサイクル困難物の再資源化を可能にする研究開発を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>弊社は機械と樹脂の両方を専門としているため、この2つを融合させることで新しいリサイクルを可能にしています。</li> </ul>	  
	<b>廃棄物 有害物質の削減</b>	<p>途上国のリサイクル支援と海洋プラの流出防止に取り組む。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>途上国の廃プラを活用したインフラ設備を行い溢れた廃プラによる海洋プラ流出を防ぐことを目標に取り組みます。</li> </ul>	    
人権・労働	<b>人材育成</b>	<p>独自の教育制度を確立し、知識と技術の提供を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一緒にリサイクルに取り組む企業にリサイクルに必要な技術と知識をまとめた教科書を作成し、再生技術や知識などを提供しています。</li> </ul>	    

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



# SDGs宣言書

株式会社遠藤工業  
2023年11月13日

七十七銀行のSDGs診断により「プラチナSDGs」のランクを取得しました。  
当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
環境	環境配慮	<p>かけがえのない自然と子どもたちの明るい未来を守るため、様々な環境保全活動に取り組みます</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>保有する建設機械類にエコマーク認定基準をクリアした生分解性油圧作動油、生分解性グリースを使用</li> <li>ISO9001の運用による品質保証</li> <li>廃棄物のリサイクルと削減</li> </ul>	   
人権・労働	労働環境整備	<p>一人ひとりの従業員が活躍できる職場環境を構築します</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護等の規定、ハラスメント防止対策を整備し、従業員が働きやすい環境づくりの推進</li> <li>ストレスチェックの実施や定期的な健康診断の実施と診断結果のフォローアップの徹底</li> <li>「健康経営優良法人認定」の取得に向け取組中</li> </ul>	   
製品サービス	品質保証	<p>品質方針ルールを掲げ、より良い品質・サービスを提供できるよう取り組んでおります</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社内外のコミュニケーションの充実を図り、より良い品質マネジメントの構築に向け継続的改善を行う</li> <li>顧客をはじめとする利害関係者の要求事項、当社が規定する要求事項および適用される法令を遵守する</li> <li>従業員の能力向上支援や作業内容マニュアル化を推奨し、より良い品質の確保に努めていきます</li> </ul>	   

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全ての人に健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさも守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書

株式会社ガイメイク  
2023年11月13日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<u>人材育成</u>	<p>企業の成長・発展や経営目標の達成に貢献できる人材を育成するために、適切なスキルの習得、教育訓練の機会を提供しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>資格取得の支援や社内研修の実施。</li> </ul>	
環境	<u>CO2削減</u>	<p>温室効果ガスの削減に向けた取り組みを行って参ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>太陽光発電システムの設置事業へ参入し、地域のCO2削減に貢献。</li> </ul>	
社会貢献 地域貢献	<u>地域資源の積極的活用</u>	<p>地元企業として地域の原材料を優先的に活用しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自社事業で使用される商材等について地域の資材を優先的に活用し、地域経済の活性化に貢献しています。</li> </ul>	
コミュニケーション	<u>パートナーとの連携強化</u>	<p>地域の自治体・金融機関・企業と連携し、地域社会との共生に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>同業者同士のネットワーク強化による協力体制を構築しています。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	

# SDGs宣言書

株式会社キット  
2023年11月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	外国人労働者への支援 人材育成	<p>外国人技能実習生等の外国人労働者の待遇や労働環境へ配慮しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>外国人従業員向けに借上げ社宅を整備しています。</li> </ul> <p>職務、役割等に応じたスキルアップを支援しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>従業員向けのキャリアコンサルティング研修等を実施しています。</li> </ul>	   
環境	天然資源の持続的活用 3R	<p>天然資源の持続活用に向けた取り組みを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>認証製品としてフェアトレード認証コーヒーを採用しています。</li> </ul> <p>リデュース、リユース、リサイクルを実践しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>使用済の製品（鉄くず等）を専門業者と提携し、リサイクルに取り組んでいます。</li> </ul>	    
社会貢献 地域貢献	社会への影響の配慮	<p>地域の自治体やコミュニティと交流する機会を設けています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ロータリークラブに加入しており、定期的な活動を行っています。</li> </ul>	  
コミュニケーション	パートナーとの連携強化	<p>自治体・金融機関・企業と連携し、地域社会との共生に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>同業者同士のネットワーク強化による協力体制の構築しています。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全ての人に健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさも守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	

# SDGs宣言書

株式会社サトウグループ  
2023年11月13日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	差別・ハラスメント禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ 健康経営	東松島市を支える“地域の「食」のインフラ”として成長・持続していくため、働きやすくやりがいのある労働環境の整備に取組みます。 <ul style="list-style-type: none"> <li>就業規則の整備</li> <li>就業中の事故防止環境整備の強化</li> <li>労働慣行方針の策定</li> <li>性別、年齢、障害、国籍などに関わらず、多様な人材が活躍できる雇用と労働環境の整備</li> <li>「健康企業宣言」および「健康経営優良法人」認定取得検討</li> </ul>	1 貧困をなくそう 2 飢餓をゼロに 3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を達成しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 11 住み続けられるまちづくりを
環境	廃棄物 CO2削減 生物多様性 3Rの推進	廃棄物とCO2のさらなる削減に努力していくと同時に、3Rの取組みを強化していきます。 <ul style="list-style-type: none"> <li>廃棄物の削減に向けて、種類・量の把握および具体的削減計画の策定</li> <li>CO2排出量可視化サービス導入の検討</li> <li>環境基本方針の策定</li> <li>3Rの積極的推進</li> </ul>	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
公正な事業慣行 組織体制	法令遵守 内部管理体制 組織体制 サプライチェーン管理	体制や各規程、マニュアル等を整備・運用していき、企業価値向上に努めます。 <ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンス遵守のための周知や対応手順の整備</li> <li>経営理念やSDGs取組み強化の社内周知徹底</li> <li>専門家に相談の上、CSR、リスクマネジメントにおける推進体制整備</li> <li>取引先に対するSDGs関連遵守事項について順次要請する</li> </ul>	8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に
コミュニケーション	情報開示	診断結果に応じた「SDGs宣言書」作成し、対外的公表を行い、PRしていきます。 <ul style="list-style-type: none"> <li>「77SDGs支援サービス」の診断結果に基づき、取組が弱い項目の改善に向け「SDGs宣言書」を作成し、具体的な取組内容、方針策定</li> <li>作成した「SDGs宣言書」を通じて、社内掲示やHP、SNS等で活用し、内部周知と対外的公表を実施</li> </ul>	17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



株式会社鈴木測量設計  
2023年11月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
製品・サービス	<b>社会課題解決</b>	<p>社会課題解決に向けて、デジタル技術の活用、他社とのリレーション強化を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>スマート社会の実現に向け、地上・水中・空中、すべての空間のデジタル計量技術に取り組みます。</li> <li>県境を越えた測量系パートナーシップの構築を進めます。</li> </ul>	  
人権・労働	<b>労働環境の整備</b>	<p>社員の心身の健康を保つための取り組みを行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ストレスチェックの導入により、社員の心の健康を良好に維持します。</li> <li>社内コミュニケーション改善の場を増やします。</li> <li>「環境整備プログラム」の実施により整理整頓の定着を図ります。</li> </ul>	 
環境	<b>男女共に活躍できる人材育成</b>	<p>社員のスキルアップ支援、女性活躍推進を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>測量その他の業務関係資格取得や、kintone、GoogleWorkSpace利活用研修参加費を会社が全額負担し、社員のスキルアップを支援します。</li> <li>女性の正社員を3年で倍にし、女性の管理職を登用する施策を行います。</li> </ul>	 
	<b>脱炭素社会の実現</b>	<p>脱炭素社会の実現に向けて取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>テレマティクスを活用した、エコドライブ、安全運転を実施します。</li> <li>事業所内のLED照明導入による、エネルギー利用の効率化を目指します。</li> </ul>	  

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





# SDGs宣言書



株式会社TGM  
2023年11月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
環境	<b>廃棄物・有害物質の削減</b>	<p>資源循環型社会の構築を目指し、適切な廃棄物管理の実施を行い、環境に配慮した経営を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>当社事業そのものがリユース事業であり、資源循環型社会を実現すべく取組んでいます。</li> </ul>	
人権・労働	<b>差別・ハラスメントの禁止</b>  <b>労働環境の整備</b>  <b>人材育成</b>  <b>ダイバーシティ</b>	<p>経営方針に「価値を創り世と人の役に立ち持続可能な経営を行う。」を掲げ、働きがいがあり、地域経済の発展に貢献すべく事業に取組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ダイバーシティの実現や差別・ハラスメントの防止、能力開発にかかる体制整備など、従業員にとって働きがいのある労働環境整備のため、社内マニュアルを制定し、事業に取り組んでいます。</li> </ul>	   
公正な事業慣行・組織体制	<b>法令順守</b>  <b>管理体制</b>  <b>情報管理</b>	<p>事業の継続的な発展のために、法令順守の考え方が社内に十分浸透し、法令順守が確実に行われる体制・仕組みを整備しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法令順守に関する方針やルールを社内規定に明記し、勉強会等を通じて周知徹底や従業員の意識向上を図っています。</li> </ul>	 
コミュニケーション	<b>情報開示</b>  <b>パートナーシップ</b>	<p>SDGsやESGに関して自社の取り組みや目標を策定し、積極的に公表することで持続可能な企業を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ホームページ等による情報開示を強化。</li> <li>SDGsを達成し、地域の発展と組織内外での好循環の実現を目指しています。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



# SDGs宣言書

東北窯炉株式会社  
2023年11月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	労働環境の整備 差別・ハラスメントの禁止 健康経営	年齢や人種等を問わず働きやすい労働環境を整備します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>従業員の心身の健康、職場の秩序維持の観点から、ハラスメント行為の禁止について就業規則にて規定を明記しております。</li> <li>適正な労働時間、年次有給休暇の取得、従業員の健康維持について規定し、働きがいを持てる職場づくりに取組んでおります。</li> </ul>	   
環境	廃棄物・有害物質の削減 CO2削減	環境への影響に配慮した築炉施工により、有害物質の削減を目指します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>適切な材料選定により、燃焼効率など効果的な炉の設計・施工に取り組んでおります。</li> <li>事務所内のLED導入を始め、環境に配慮した業務運営を徹底しております。</li> </ul>	 
社会貢献 地域貢献	持続可能な地域づくり	人材育成を通じ、築炉工事業として持続的な地域づくりへの貢献を目指します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>社内にて継続的に技術勉強会等を開催し、熟練職人の技術を次の世代に伝承しております。高い技術力の維持により、未永く地域社会に貢献できるよう努めてまいります。</li> </ul>	 
コミュニケーション	情報開示 パートナーシップ	SDGs達成に向けて自社の取組みを強化し、持続可能な地域社会の実現を目指します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>「77SDGs支援サービス」を活用し、SDGsに対する自社の強みや弱みを理解し、より一層の取組強化を推進してまいります。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



# SDGs宣言書

株式会社トース販売  
2023年11月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<p><b>労働環境の整備</b></p> <p><b>人材育成</b></p>	<p>誰もが活躍できる職場環境を構築します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>育児・介護等の規定、ハラスメント防止対策を整備し、従業員が働きやすい環境づくりを推進します。</li> <li>定期的な健康診断の実施と診断結果フォローアップの徹底により健康経営を実施します。</li> <li>社内研修および定期勉強会等の実施により、従業員一人ひとりのスキルアップを目指します。</li> </ul>	   
環境	<p><b>CO2削減</b></p> <p><b>3Rの推進</b></p>	<p>CO2削減など環境配慮に対する取組を強化していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全施設にLED照明導入、社有車のエコカーへの切り替えなど、環境に配慮した設備の導入を行っていきます。</li> <li>製品の回収・リサイクルに関する体制を強化し、天然資源の持続的利用を推進します。</li> </ul>	   
公正な事業慣行 組織体制	<p><b>法令順守</b></p> <p><b>情報管理</b></p> <p><b>管理体制</b></p>	<p>ステークホルダーの皆様から信頼される企業を目指して、組織体制の整備・強化に努めていきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CSR、リスクマネジメント推進体制の確立、情報セキュリティ対策の強化を行います。</li> <li>事故や災害等の不測の事態に備えたBCPを策定し、リスク管理を徹底いたします。</li> </ul>	 
コミュニケーション	<p><b>情報開示</b></p>	<p>SDGsに関する取組目標を対外的に公表し、持続可能な地域社会の実現を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「77SDGs支援サービス」の診断結果に基づき、取組不足があった項目について、今後の具体的な取組目標や取組内容および方針を策定します。</li> <li>自社の取組をホームページやSNS等を活用し、情報発信いたします。</li> </ul>	 

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



# SDGs宣言書

有限会社ポプラ  
2023年11月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
製品 サービス	<b>品質・安全性</b> <b>社会課題解決への配慮</b>	笑顔で自由にありのままに過ごせるサービスを大切に、住み慣れた地域でひとり一人の人権が尊重される生活を総合的にサポート。 <ul style="list-style-type: none"><li>外部研修会の積極的な参加と、社内研修の定期開催による、能力開発及び教育訓練の実施。</li><li>栄養士による栄養管理マネジメントを実施し、質の高い食事を提供。</li><li>顧客情報の保全強化に向けてセキュリティレベルの高いクラウド環境を維持・管理。</li></ul>	16 平和と公正をすべての人に 2 質の高い教育をみんなに 3 すべての人に健康と福祉を
社会貢献 地域貢献	<b>持続可能な地域作り</b> <b>社会への影響の配慮</b>	地域社会の一員として、誰もが笑顔になれる街づくりに貢献。 <ul style="list-style-type: none"><li>炊き出しを含む避難訓練や、福祉避難場所の設置による災害時地域貢献。</li><li>地域イベントへの協賛。</li><li>地域貢献活動としての夏祭りや文化祭の実施。</li><li>認知症への理解を深めるための普及啓発を目的としたオレンジカフェ等の地域交流イベントの主催。</li><li>災害時等、井戸水を使用した地域住民への給水支援活動。</li></ul>	2 質の高い教育をみんなに 1 貧困をなくそう 6 安全な水とトイレを世界中に 7 清潔でエネルギーをみんなに 11 持続可能な都市を創ろう 17 パートナリシップで目標を達成しよう 10 人や国の不平等をなくそう
人権・労働	<b>差別・ハラスメントの禁止</b> <b>人材育成</b> <b>ダイバーシティ</b>	質の高い教育システムで人材育成を行い、確かなスキルアップに繋げる。 <ul style="list-style-type: none"><li>プリセプター制度を活用し、新入社員に対し先輩社員がOJT・OFF-JT・SDSの手法を用いた業務指導を実施。年齢や性別、国籍等に関わらず、多様な人材の活躍を進め、ダイバーシティマネジメントを実施。</li></ul>	8 質の高い成長を促進しよう 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を促進しよう 10 人や国の不平等をなくそう
	<b>労働環境の整備</b> <b>健康経営</b>	労働安全衛生活動と健康経営推進のもと、ひとり一人が仕事に夢と誇りを持てる、輝く企業を目指す。 <ul style="list-style-type: none"><li>福利厚生の充実や事業所内保育園の運営などを通して、ワークライフバランスの充実を促進。</li><li>週休3日制の導入及び有給休暇の積極的な取得。</li><li>残業時間の9割削減。</li><li>より働きやすい職場環境構築のための健康促進に関わる産業医の講話や社会保険労務士による講習会の実施。</li><li>システムや介護ロボットの導入による業務負担の軽減。</li></ul>	8 質の高い成長を促進しよう 3 すべての人に健康と福祉を

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナリシップで目標を達成しよう	