

SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77 SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023年4月において取引先14社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取り組みを支援してまいります。

記

SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社あすとホーム (代表取締役 難波 直人)	宮城県仙台市若林区河原町2丁目 13番16号2階	不動産業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は2011年設立の不動産業者であり、仙台市を中心に不動産売買・買取と不動産投資に関わる資産形成および資産保全のパートナーとして販売・コンサル業務を行っています。</p> <p>「お客様一人ひとりに見合った最良の物件のご提案」をモットーに掲げ、これから不動産投資をお考えの方、すでに一棟アパートや区分マンションを所有されている方からのご相談をお受けしており、お客様の目的や資産状況等に応じた最良の物件のご紹介を目指しています。</p> <p>今後も事業活動や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		



七十七グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

もっと、ずっと、地域と共に。

企業名	所在地	事業内容
株式会社アメージング (代表取締役 伊藤 康司)	宮城県仙台市太白区八木山南 3丁目18-2-102	解体工事業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は2014年創業の解体工事を主体とする建設業者であり、解体工事によるまちのリノベーションで、安心して住み続けられる地域社会の実現を目指しています。</p> <p>環境問題と向き合いながら地域に必要とされる企業となるべく、生活環境や自然環境に配慮した事業活動を実施するとともに、解体工事等により発生した資源の再利用化に取り組んでいます。また、協力会社との関係の強化により、お客様満足度の向上に努めています。</p> <p>今後も感謝の心で人との関わりを大切にし、ステークホルダーとともに継続して発展する企業を目指しつつ、事業活動や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会N's Create. (代表取締役 丹野 伸哉)	宮城県仙台市青葉区上杉3丁目3-21 上杉NSビル	不動産業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は「ひと、まち、自分たちを豊かにする」という企業理念のもと、常にチャレンジし続けながら、あらゆる点においてお客様が心から納得できるものづくりを行っています。</p> <p>一社完結のワンストップソリューションで中古不動産+リノベーションによって、お客様の住まいづくりをサポートする「リノベーション事業」を始め、店舗開業などの空間デザイン・施工・広報活動の支援によってお客様の思いをデザインする「CREATIVE LAB事業」、古くなった建物に新たな価値を吹き込み再生させる「Re;Build事業」の3つを主軸事業としています。街の資産である中古不動産がこれまで地域社会の中で果たしてきた役割を継承しながら、さらに付加価値をつけることで、地域社会と人々の生活を豊かにできる企業を目指します。</p> <p>これからも「不動産×リノベーション」によって持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
佐々総業株式会社 (代表取締役 佐々 克考)	岩手県下閉伊郡山田町織笠 14-31-1	建設業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は、土木・建築工事一式を総合的に行う建設会社です。お見積から施工～完成まで全工事工程を一貫して対応することができるため、高精度な施工を可能としています。震災以降は自慢の施工技術を生かし、岩手県の復興業務を全力で支援してきました。現在は、様々な経験から培ったノウハウを基に、東北から関東まで幅広く工事を請け負っており、今後は全国対応を目指しています。</p> <p>地域経済の活性化に向けた取組みとして、地元の学生を対象とした職場体験・見学を実施しており、地域を担う人材の教育に取り組んでいます。また、社員が安心して働ける職場づくりの醸成に努めているほか、社員が全力で仕事に取り組めるように、社内教育訓練や資格取得支援制度を設け、社員一人ひとりのスキルアップを応援しています。</p> <p>今後も持続可能な地域社会の実現に貢献し、若者に選ばれる会社、憧れる職業になることを目標に取り組んでいきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社昭和羽前建設工業 (代表取締役 甘木 広志)	宮城県仙台市青葉区木町 17-15	解体工事業 産業廃棄物処理業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は、解体工事・建築工事を主体に昭和44年に創業し、その後産業廃棄物処理業の許可を取得するなど、社会のニーズに合わせ逐次事業の進展を図ってきました。</p> <p>解体工事により発生した産業廃棄物の適正処理や再利用という課題に対応すべく、仙台港に産業廃棄物の中間処理施設を設立。廃棄物の減量化や再資源化に取り組んでいます。</p> <p>また、「みちのくEMS」認証の取得、環境方針の策定や定期的なまち美化活動の実施等、環境保全への取組みを積極的に実施しています。</p> <p>今後も環境保全や地域貢献等の取組みにより、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
有限会社寺島木材 (代表取締役 寺島 信弘)	宮城県仙台市泉区上谷刈 3 丁目 1 0 - 2 1	木材製材・ 販売業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は昭和61年設立の木材製材・販売業者であり、国産材専門店としての強みを活かした素材の収集に力を入れています。松材を中心に杉、樺、栗、檜など多くの国産材を取り扱っており、主に土木材や建築材として数多くご活用いただいています。</p> <p>木材の使用は森の新陳代謝を促し、脱炭素やCO₂削減に貢献できることに加え、適切な木の伐採は減災や山の恵の醸成および海の豊かさにもつながるものであることから、木材使用を推奨する活動や植林活動に取り組んでいます。また、所属団体を通じて、箸づくり体験や木工教室等の木育活動を行っています。</p> <p>合法木材供給の認定業者として調達方針を定め、今後も公正公平な取引を徹底していくとともに、事業活動や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
学校法人南光学園 (理事長 大槻 秀樹)	宮城県仙台市青葉区小松島 4 丁目 3 番 1 号	私立高校
<p>(企業概要)</p> <p>東北高校は、1894年(明治27年)の創立以来、「個性尊重の人づくり」を教育の柱に掲げながら、個々の特性や能力を最大限に引き出す教育を展開し続けています。</p> <p>また、「至誠・忍耐・勤勉」の校訓とともに、校章が示す「方重なりて円となす」の精神に基づく、知・徳・体のバランスの取れた「円満な人格形成」を図ることにより、社会に有為な人材を輩出し、信頼と実績を重ねています。</p> <p>今後も初志と伝統を守りつつ、時代の先を見据えた新たな教育体制の構築にも挑戦し続けます。</p> <p>そして「地域と共にある学校」を目指し、各機関との連携・協働（地域連携・高大連携・高専連携・産学連携・産官学民連携・共同研究・国際交流等）により、実社会との関わりを通して学ぶ「質の高い教育」を展開し、地域社会が抱える課題の解決に向けて、主体的且つ創造的に行動・活躍できる人材の育成を図り、持続可能な社会の実現に寄与していきます。</p> <p>更に本校は、系列校として東北インターナショナルスクールを併設しており、IB（国際バカロレア）の認定校として、国際基準の質の高い教育プログラムを提供することにより、国際的に活躍しながら世界を支える人材の育成に力を注いでいます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社ピースコネクト (代表取締役 結城 孝)	宮城県仙台市青葉区木町通2丁目 3番28号	生活関連サービス業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は、「地域医療と子育て文化の発展に寄与する」を企業理念とし、産前産後ケアサービスや小児・母子対象の訪問看護事業の展開、さらに薬だけでなく自然療法や栄養療法なども取り入れ、心身ともに満たされた暮らしをサポートする薬局を開院予定としています。</p> <p>また、医療や子育てを通して、「母から始まる世界平和の実現」に本気で取り組んでいます。特に、「予防」に重点を置いた事業展開をすることで、自己犠牲で成り立つ医療や子育て終止符をうち、豊かな社会や平和に貢献できる企業であり続けることを目指します。</p> <p>これからも、医療や子育て文化の発展への事業サービスを通して持続可能な地域医療・社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社フィナンシャルマネジメント コネクト (代表取締役 結城 孝)	宮城県仙台市青葉区木町通 2丁目3番28号	保険代理店、 コンサル業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は金融業界を変えていくという強い思いで2022年6月に設立しました。</p> <p>①手数料を全面開示し透明性を担保する②専門性の高いFP2級以上のみが在籍③固定給制とし手数料目的の営業活動をせず顧客満足度を高める これらを重視した運営方針で、保険をはじめ投資・住宅ローン・教育・老後資金などお客様のお悩みを解決する真の資産形成を目指しています。</p> <p>今後は当社の金融サービスを多くの方に利用していただけるよう、東北各県に拠点を広げたいと考えています。そのため、有資格者の育成、当社のコンセプトに合う人材の確保に力を入れ、多くのお客様の「信頼できるお金の相談相手」として寄り添っていきます。</p> <p>今後も環境や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社 ホームセレクト (代表取締役 佐々木 守世)	宮城県仙台市泉区南光台南 2丁目2番4号	不動産業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は2009年2月設立の不動産の仲介・売買の専門会社であり、仙台市内に3店舗を展開しています。また、2022年7月には本社業務拡大に伴い、新社屋を建設し、更なるサービスの向上を図っています。</p> <p>「Image of Best Story ～お客様の未来に最高の笑顔を～」をスローガンに掲げ、お客様の満足度向上を第一に考えた従業員教育や顧客対応を徹底するとともに、「地域発展への貢献」を経営理念に掲げ、清掃活動や防犯活動などの社会貢献活動にも積極的に力を入れています。</p> <p>今後も環境や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社 結城事務所 (代表取締役 結城 孝)	宮城県仙台市青葉区木町通2丁目 3番28号	経営コンサルティング業務
<p>(企業概要)</p> <p>当社は、仙台市に本社を置く、総合コンサルティング事務所です。2020年6月のコロナ禍の最中に創業致し、営業、財務、戦略などの経営顧問、資産形成、FP、IT業務まで幅広くサポートしています。経営コンサルには、現場の実務経験が豊富な人材が必要だと考えています。当社には、財務や業務改善、人間関係のマネジメント、健康経営支援、人財支援事業など、さまざまな経験と強みをもったコンサルタントが所属しています。</p> <p>今後も、経営理念「地域産業と地域医療 その発展に寄与すること」、経営ビジョン「一家に一人、一法人に一人、専門家を」を念頭に地域の企業経営をサポートし、東北の産業の発展や雇用創出に貢献したいと思えます。さらに社員の健康増進を業績向上につなげる企業経営を応援し、これまでにない包括的なサポートを行っていきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
ラッキーバッグ株式会社 (代表取締役社長 大橋 史広)	山形県最上郡舟形町舟形 352-10	薬局
<p>(企業概要)</p> <p>当社は平成11年創業の調剤薬局運業者であり「温もりの薬局」を企業理念に掲げ、地域住民の健康を総合的にケアすることを目的に「笑顔」・「待ち時間の短縮」・「挨拶」を基本行動としています。山形県最上地域に本社と本部をおき、医療・介護機関等と密な連携を図り地域に根差した薬局づくりを目指しています。</p> <p>医療従事者の減少など医療インフラの低下が深刻化する中、プライマリ・ケア(身近に受けられる総合的な医療)については地域の医療機関や薬局が行うべきと考え、令和5年10月に移転開業する山形県立新庄病院の敷地内薬局に「最上センター薬局」をオープンします。「最上センター薬局」は夜間休日対応、無薬局地域への対応、高度な医療への対応など、県立新庄病院と連携し急性期医療を主とした高度な医療の提供に加え、災害や新興感染症への対応など地域の薬局に不足している機能を支え、地域全体でかかりつけ機能を十分に発揮するために、中心的な薬局として機能を果たしていきます。</p> <p>また、地域に安全かつ安心な温もりあふれる医療を提供するために人材育成にも力を入れ、女性管理職の積極的な登用や高齢者の雇用継続など多様な人材を活かし、従業員が十分に活躍できる環境づくりを通して持続可能な地域医療の実現に取り組んでいきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
陸前総合開発株式会社 (代表取締役 甘木 英壽)	宮城県仙台市宮城野区港3丁目 8-9	産業廃棄物収集・ 運搬業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は1981年に設立し、宮城県内を中心に、産業廃棄物の収集運搬や一般住宅、ビルおよび店舗・事務所等の解体工事を手掛けています。</p> <p>「産業廃棄物の適正処理と排出事業者様のリサイクル率100%」を目指しており、当社がこれまで培ってきた知識とお取引先さまの情報を活かしながら、安全、安心、迅速な廃棄物処理を行い、「宮城県の産業廃棄物処理状況をよく知る会社」として環境問題を考慮し、循環型社会の構築に貢献しています。</p> <p>今後も地域と環境保全ができる地球にやさしい企業を目指し、事業活動を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社レジデンスコネクト (代表取締役 結城 孝)	宮城県仙台市青葉区木町通 2丁目3番28号	不動産業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は令和4年3月に創業し、宮城県を中心として不動産を起因とする個人・法人のあらゆる問題点をグループ企業の連携を生かした観点から（不動産・金融・事業/財務コンサル・子育て・相続）お客様の問題解決のサポートをしていきたいという意志で日々業務をしています。</p> <p>特に社内外において、木の年輪のような積み重ねた信頼信用を作り出し、仕事の意義や挑戦し続ける社風を次世代の子供達に伝承して、社会貢献を果たす企業として今後も取り組んでいきたいと考えています。</p> <p>今後も環境や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。</p>		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。



SDGs宣言書



株式会社あすとホーム
2023年5月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<p>人材育成</p> <p>労働環境の整備</p> <p>健康経営</p>	<p>お客様にとって最良の物件をご提案できるスペシャリスト集団を目指してまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> 生産性向上に向けた取組（メリハリのある業務運営）。 資格取得支援制度の導入（費用補助）。 <p>多様性の尊重やワークライフバランスの推進により働きやすい職場環境整備に努めてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> 有給休暇、産休、育休等の取得推奨。 女性活躍推進。 定期健康診断の実施。 	
公正な事業慣行・組織体制	<p>公正な競争</p> <p>法令遵守</p>	<p>従業員一人ひとりがコンプライアンスを徹底し透明性の高い企業経営を維持すると共に、お客様が安心して相談できるサービス提供を行ってまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> お客様の幸せを第一に考えた業務運営。 物件におけるメリット・デメリットを明示する真摯な対応の徹底。 お客様の声の社内共有による業務改善。 改定法令や紛争事例等に関する定期的な講習の受講。 迅速な社内「報・連・相」体制の構築。 ステークホルダーとの関係強化により、あらゆる環境の変化に柔軟に対応できる組織体制の構築。 	
環境	<p>エネルギー利用の効率化</p> <p>温室効果ガスの削減</p>	<p>省エネルギーや環境に配慮した施策を実践することで、地球温暖化防止に積極的に取り組み、環境負荷の軽減に努めていくと共に、地域の豊かな環境保全に貢献してまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> LED照明の利用。 ペーパーレス化の促進。 社内のゴミ分別、資源ゴミ削減の徹底。 非合法材の使用がないことの確認。 リサイクル製品の利用推進。 	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人の健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさを守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

株式会社アメージング
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
公正な事業慣行・組織体制	組織体制 事業継続	『安心・安全に暮らせる街づくり』をモットーに、地域密着の誠実なサービスをお届けします。 <ul style="list-style-type: none"> まちのリノベーションでいのちと暮らしを守ります。 単なる解体業ではなく、まちのリノベーション創造を行う組織づくりを目指します。 ステークホルダーとの関係強化により、あらゆる変化に動じない強固な組織体制を構築します。 最高を目指す、少数精鋭のチームづくりを目指します。 	8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう
人権・労働	労働環境の整備 人材育成	従業員の健康維持、働きやすさを意識 <ul style="list-style-type: none"> 感謝の心で人との関わりを大切にする輪を育み続けます。 定期的な健康診断の実施等、従業員の健康管理を徹底します。 年齢、性別にとらわれずすべての人材が活躍できる環境整備を目指します。 従業員のスキルアップを目指し社内研修および勉強会の充実、資格取得支援を実施します。 	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を促進しよう 8 働きがいも経済成長も
環境	健全で持続可能な環境型社会の構築 周辺環境に配慮した事業の確立	地球規模の環境問題を念頭に置いた事業運営に取り組み、健全で持続可能な環境型社会の構築に貢献します。 <ul style="list-style-type: none"> 省資源や省エネ・廃棄物リサイクルにとどまらず、排気ガス・粉塵による大気汚染の低減にも取り組みます。 騒音・振動等に留意した工事を実施し、周辺地域の生活環境に配慮を徹底します。 顧客や地域の要望を最大限に活かした環境維持および向上と共生する事業運営を確立します。 	6 安全な水とトイレを世界中に 7 安全なエネルギーをみんなにそしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 14 海の豊かさを守ろう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

株式会社N's Create.
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
製品・サービス	<p>社会課題解決製品</p> <p>サービス</p> <p>環境配慮</p>	<p>スクラップ&ビルドではなく、リノベーションによって中古不動産に新たな価値を吹き込み、有効に活用することで、空き家問題の解決やエネルギー削減、地方創生に貢献しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 築47年の元ビジネスホテルを一棟丸ごとリノベーションした「OF HOTEL」の開業 ● 8 FLAG（学生寮）の部分リノベーション ● 断熱施工や二重サッシ、LEDライトや節水機能付き設備の導入などによる省エネルギー化と環境負荷の軽減 ● 保育園・薬局・クリニック・賃貸住居を集約した複合施設「NOIE SENDAI 宮町」を企画、開発（建設） 	 
人権・労働	<p>ダイバーシティ経営</p>	<p>女性、男性問わず従業員の育児と仕事の両立を支援する取り組みを実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 両親ともに育児休業を取得した場合の休業期間の延長（1歳まで→1歳2か月まで） ● 子どもの看護休暇 ● 法定時間外労働の制限 ● 勤務時間短縮の措置やスライド勤務・リモートワーク制度の導入 	 
公正な事業慣行・組織体制	<p>人材育成</p>	<p>お客様の考える豊かな暮らしの実現と、地域社会の発展に貢献できる人材を育成するため、従業員の適切な能力開発、教育訓練の機会を提供。加えて成長を評価する仕組みを導入しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 部門×職位（役職）ごとに職務要件を細分化し、職務と役割に応じたスキル・目標を明確化 ● 1on1の定期開催と個人々に合わせた研修の実施 	 
	<p>内部管理体制</p>	<p>「ひと、まち、自分たちを豊かにする」という企業理念のもと、お客様に対して機転を利かせ、新しい価値を創造するクリエイティブな企業を目指しています。以下の3つの事業を主軸に、地域貢献をします。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 中古不動産×リノベでお住まい探し&お住まいづくりをサポートする「リノベーション事業」 ● 店舗やオフィスなどの空間デザイン・施工・広報活動を支援する「CREATIVE LAB事業」 ● 既存建物に新たな価値を吹き込み、まちを豊かにする「Re;Build事業」 	 

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

佐々総業株式会社
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
社会貢献 地域貢献	<u>地域経済への貢献</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	地域経済の活性化に向けた取り組みを実施しています。 <ul style="list-style-type: none"> 地元の園児から高校生を対象とした職場体験・見学の実施により、地域を担う人材の教育に取組み、地域人材を積極的に採用しています。 当社SNSにて地元のイベントに参加する様子や地元観光地を紹介し、地域の魅力をPRしています。 	
人権・労働	<u>人材育成</u> <u>健康経営</u> <u>ダイバーシティ経営</u>	全力で仕事に取り組めるように、社員が安心して働ける職場づくりに力を入れています。 <ul style="list-style-type: none"> 社員一人ひとりが能力を発揮・向上できるように社内教育訓練に力を入れています。 資格取得にかかる受験料などを会社で負担する資格取得支援制度を設け、社員の自己啓発に対する意欲を応援しています。 「健康経営優良法人」認定取得（週休二日制、退職金制度、健康セミナー、メンタルチェックテスト等の取り組みを実施、） 「いわて女性活躍認定企業」の認定取得や海外実習生の受入を行っており、ダイバーシティ経営にも取り組んでいます。 	
環境	<u>廃棄物の削減</u> <u>3R</u>	環境保全のため社内のできる小さなことから実践しています。 <ul style="list-style-type: none"> 工事で発生した端材や廃タイヤを再利用する取り組みを実施しており、他にも、マイコップの推奨によるプラスチックの削減や裏紙利用による紙の使用量削減、テレワークやWeb会議の積極活用による自動車利用の削減などCO2削減に向けて会社全体で取り組んでいます。 	
製品 サービス	<u>品質・安全性</u>	全工事工程を一貫して対応することができるため高精度な施工をご提供できます。 <ul style="list-style-type: none"> お見積から施工～完成まで一貫したサービスを自社で行うことにより、案件基準をより統一させ、全体が同じ意識と精度で工事に取り組めるため、一つ上の安全基準を満たした工事を進めることができます。 今後はICT技術の活用に取り組み、より高品質な施工に努めます。 	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人の健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさを守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

株式会社昭和羽前建設工業
2023年5月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	労働環境の整備 健康経営	現場作業における安全確保の徹底や、衛生的な労働環境の整備に努めます。 ● 三大災害防止に向けたルールの徹底や人員の適正配置などにより、安心して働ける環境を整備。 会社の大切な資産である従業員等への健康投資を推進するとともに、従業員のスキルアップのために資格取得支援を行うことで、従業員の活力向上や生産性向上等に努めます。 ● 都道府県協会けんぽの「職場健康づくり宣言」登録。 ● 定期的な健康診断の実施により従業員等の健康を促進。 ● 資格取得時の支援制度の充実化。	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう
社会貢献・地域貢献	持続的な地域づくり	地元自治体や地域住民の皆さまをはじめとする地域社会と協力し、持続可能な社会の実現に取り組んでいきます。 ● 解体工事により地域再生の第一歩をお手伝い。 ● 安心・安全な地域づくりのための、災害発生時の迅速な復旧対応を可能とする体制の構築。 ● 地元警察と連携し街の防犯に向けた取組みへ貢献。	11 持続可能な都市をつくる 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう
環境	エネルギー利用の効率化 生物多様性	循環型社会への貢献を含め、環境に配慮した事業運営に取り組み、持続可能な地球環境に貢献します。 ● みちのくEMS認証事業者として環境を考えた解体工事とリサイクルの徹底。 ● ハイブリッドの社用車や建設重機、LED照明の利用等、CO2削減、省エネ・環境負荷低減への取組み。 清掃活動や美化活動を通じて、地球環境の保全と意識醸成を目指します。 ● 「仙台まち美化サポーター」としての活動や「みやぎスマイルリバー・プログラム」への参加を通して、街や河川の清掃活動等を積極的に実施。	6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 11 持続可能な都市をつくる 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさも守ろう
公正な事業慣行・組織体制	組織体制 事業継続	すべてのステークホルダーから信頼される企業を目指して、CSRやリスクマネジメントの取組強化など、組織体制の整備・強化に努めていきます。 ● 業務遂行上必要な各種法令を遵守し、信頼のおける事業活動を推進していきます。 ● みちのくEMSに準拠したマネジメントシステムの履行。 ● 事故や災害といった不測の事態に備えたBCPの取組みとして、定期的な防災訓練等を実施。 ● 協力事業者等との関係強化により、あらゆる変化に動じない強固な組織体制を構築。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

有限会社寺島木材
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	ハラスメントの禁止 労働時間・労働安全性	労働環境の整備を行い、働きやすく安全性のある職場の構築。会社と従業員の成長を促し、お客様へ質の良いサービス、商品を提供致します。 ● ハラスメント行為禁止について社内共有を図り、させない環境づくりを徹底します。 ● 従業員の労働環境から整え、豊かさを追求し、質の高いサービスでお客様に満足を届けます。 ● 万全な安全管理を図り、安心して働ける職場づくりを行います。	3 全ての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを
環境	廃棄物の削減 3Rの推進	貴重な木材の販売・加工を通して自然の大切さを認識。環境に配慮した営業活動を継続して取り組みます。 ● 素材を最大限に活かした商品を提供し、廃棄物の削減にも取り組みます。 ● 廃棄物の量を把握し、削減に向けた計画について策定・実施しています。 ● リサイクル商品を積極的に使用し、3Rの推進を行います。	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令遵守 情報管理	公正な取引を行い、お客様や地域から信頼される会社づくりによる安心できるまちづくりへの貢献を目指します。 ● 不正な競争・取引について禁止する規定の整備を行い、させない環境づくりおよび会社風土を作りあげています。 ● 個人情報の取扱い管理には複数人の確認が必要とするなど、管理体制を強化しています。 ● 信頼できる会社によるまちづくり、地域活性化に貢献していきます。	8 働きがいも経済成長も 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 16 平和と公正をすべての人に

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさを守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

学校法人南光学園
東北高等学校
2023年5月10日



本学園はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
教育・研究 連携・協働	<p>教育活動・人材育成</p> <p>多様化・国際化への取組み</p> <p>社会課題解決への取組み</p> <p>各種連携による学びづくり</p>	<p>建学の精神に基き、持続可能な社会づくり に寄与し得る人材育成を図ります。</p> <p>「個性尊重」… ダイバーシティ教育（多様性） インクルーシブ教育（共生・共存） アダプティブラーニング（個別最適化）</p> <p>「自由闊達」… イノベーション教育（創造性・革新性）</p> <p>「在野精神」… 探究学習（興味関心、深掘り、PDCAサイクル） アントレプレナーシップ教育（起業家精神） PBL（課題解決、調査、分析、仮説・検証・考察）</p> <p>「師弟協働」… アクティブラーニング（主体性・協働性）</p>	
社会貢献 地域貢献	<p>持続可能な地域づくり</p> <p>社会への影響の配慮</p> <p>環境への配慮</p> <p>生涯学習の機会の提供</p>	<p>幅広い世代が集い、交流し、共に生涯にわたって学習をする拠点として、地域に開かれた学校づくりを目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地域イベントの主催・共催・参加・支援 ・地域開放講座の開講や職場体験の受け入れ ・各種ボランティア・募金・環境保全活動 ・省エネルギー・リサイクル活動（LED・ペーパーレス） 	
人権・労働 公正な事業 慣行・組織 体制	<p>健康経営</p> <p>労働環境の整備</p> <p>法令順守・情報管理</p> <p>差別・ハラスメントの禁止</p>	<p>教育の場に相応しい、職員の生き活きとした姿があり、働き易く、働きがいのある、公平・平等な職場環境維持に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働き方改革推進（健康第一の取組み） ・有休・育児休暇を取得しやすい環境整備 ・人権尊重、男女平等、機会均等 ・コンプライアンス研修の実施（差別・ハラスメントの禁止） 	
コミュニ ケーション	<p>SDGs 啓発・推進活動</p> <p>情報開示</p>	<p>SDGsの達成のための活動推進に向け、啓発活動を学校内・外にて展開します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・小・中学生や地域の方々に向けての働きかけ ・SDGs達成に向けた取組みの積極的な開示 	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

株式会社ピースコネクト
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	健康経営	<p>会社の大切な資産である従業員等の健康投資を推進することで、従業員の活力向上や生産性向上等の組織の活性化に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部環境と連携し健康相談を実施しております。（メンタルヘルス等について電話による相談、ドクター紹介サービス等） ● 健康経営支援事業の取組を実施しております。（健康経営研究所） 	 
製品 サービス	環境配慮製品	<p>地域コミュニティの活性化の配慮に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● マッチング事業 ● オンラインカレッジ ● 経営コンサルティング事業 	   
	社会課題解決製品サービス	<p>産前産後ケア等医療現場の課題解決を目的としたサービスの提供を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「産前産後ケアサービスDaisy MUSE」を創設し、看護師、助産師、リラクゼーション、栄養の部門において、産前産後のママさんをサポートします。 	  

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

株式会社フィナンシャルマネジメントコネクト
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	健康経営	<p>会社の大切な資産である従業員等の健康投資を推進することで、従業員の活力向上や生産性向上等の組織の活性化に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部環境と連携し健康相談を実施しております。（メンタルヘルス等について電話による相談、ドクター紹介サービス等） ● 健康経営支援事業の取組を実施しております。（健康経営研究所） 	 
	環境配慮製品	<p>地域コミュニティの活性化の配慮に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● マッチング事業 ● オンラインカレッジ ● 経営コンサルティング事業 	   
製品サービス	社会課題解決製品サービス	<p>信頼できるFPが金融庁が指摘する金融課題の解決に向けて、お客様の生涯のお金のパートナーとして資産形成のお手伝いをします。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● FP2級以上の資格保有者のみ在册 ● 手数料を全面開示し透明性を担保 ● 固定給制とし、顧客満足度を重視した評価体系 	  

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



SDGs宣言書

不動産売買に満足を
ホームセレクト



株式会社 ホームセレクト
2023年 5月10日

当社は七十七銀行のSDGs診断により、「プラチナSDGs」のランクを取得しました。
当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権労働	<p>ダイバーシティ経営</p> <p>人材育成</p> <p>ハラスメントの禁止</p>	<p>「人の成長が会社の成長」という理念のもと、全社員が働きやすく成果の出る環境を構築します。</p> <p>ダイバーシティ経営</p> <ul style="list-style-type: none"> 育児・介護のための時短勤務制度・時差出勤制度を制定しています 全社員が有給休暇取得、ノー残業を実現しやすい環境づくりを推進しています 営業情報・会社方針・各種規則等を社内クラウドを活用し会社全体で共有しています <p>人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> キャリアステージに応じた研修会・カリキュラムを実施しています（新人カリキュラム、営業3か年プログラム、ほか各種） 1 on 1 ミーティングや半期毎のフィードバック面談を通して、全社員が相談しやすい環境づくりを行っています <p>ハラスメントの防止</p> <ul style="list-style-type: none"> ハラスメントの防止に関する規程を制定します ハラスメント相談室を設置します 相談しやすい職場風土を醸成しています 	
サービス	<p>お客様満足度向上に向けた取組</p> <p>サポート体制</p>	<p>スローガンである「不動産売買に満足を」の実現に向け、プロフェッショナルな集団を目指します。</p> <p>顧客満足度向上に向けた取組 / サポート体制</p> <ul style="list-style-type: none"> 弊社サービスを活用し売主・買主の双方が安心できる不動産取引を実現するよう努めています 整理整頓と店内美化を心掛け、よりお客様にやさしい店舗づくりを目指します お客様満足度向上につながる資格の取得を励行しています 宅地建物取引士を取得している営業社員への上級相続士の資格取得を支援しています お客様アンケート・お客様満足度調査を実施し、サービスの質向上を図っています 	
公正な事業慣行組織体制	<p>理念経営</p>	<p>法令順守および競合他社との公正な競争をコンプライアンス方針として掲げ、順守しています。</p> <p>不動産売買業における弊社の存在意義、およびお客様と社会の課題解決と貢献を経営理念として明文化し、その実現に向けて日々の仕事をしています。</p>	
環境	<p>CO2削減</p> <p>廃棄物削減</p>	<p>自然環境問題を理解し、エネルギー利用の効率化とCO2削減に関して、今すぐに取り組めることを実践します。</p> <p>CO2削減</p> <ul style="list-style-type: none"> 本社に自家消費型太陽光設備を、本社・店舗にLED照明を設置しています 通勤や営業で使用する車両はハイブリット車を推奨しています クールビズ・ウォームビズ期間を設け、冷暖房の使用量を抑えています <p>廃棄物削減</p> <ul style="list-style-type: none"> 住宅寿命を見極めた適切な情報提供により、不要な解体・廃材の発生を抑えるよう活動しています 	
社会貢献 地域貢献	<p>CSR活動</p> <p>持続可能な地域づくり</p>	<p>地域コミュニティとの積極的な交流を通じて、地域社会の課題解決と活性化に向けた取り組みを実施しています。</p> <p>CSR活動 / 地域づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域清掃、夏祭り等の地域行事に積極的に参加し、地域コミュニティとの連携強化を図っています 避難場所の提供・教育機関への防犯グッズの提供等を通じ、地域の防災・防犯に貢献いたします <p>貧困や飢餓をゼロにする活動として、寄付活動を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> 国境なき医師団や日本赤十字社への寄付活動を継続しています 	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

株式会社結城事務所
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	健康経営	<p>会社の大切な資産である従業員等の健康投資を推進することで、従業員の活力向上や生産性向上等の組織の活性化に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部環境と連携し健康相談を実施しております。（メンタルヘルス等について電話による相談、ドクター紹介サービス等） ● 健康経営支援事業の取組を実施しております。（健康経営研究所） 	
製品サービス	環境配慮製品	<p>地域コミュニティの活性化の配慮に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● マッチング事業 ● オンラインカレッジ ● 経営コンサルティング事業 	
	社会課題解決製品サービス	<p>医療現場の課題、金融課題の解決を目的とした各種サービスの提供を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「産前産後ケアサービスDaisy MUSE」の創設（産前産後のママさんのサポート） ● 金融研究所の創設（資産形成サポート、お金の健康診断等） 	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

ラッキーバグ株式会社
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人材・労働	<p>労働環境の整備</p> <p>人材育成</p>	<p>柔軟な勤務体系の拡充を行い、女性や高齢者等も活躍できる労働環境の整備を行っております。</p> <ul style="list-style-type: none"> 時短勤務(育児・介護)、産休・育休取得率100%および職場復帰率100%。女性管理職比率29% <p>会社の大切な資産である従業員等の教育を行うことで、従業員の活力向上や生産性向上等の組織の活性化に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 各種研修会の開催(全社合同、階層別、薬剤師向け、管理職向け、新人・中途職員向け等) 	
公正な事業慣行	<p>法令遵守</p>	<p>法令遵守および公正な取引の徹底を社内に浸透させ、社員一丸となり、お客様・地域から信頼される企業を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> 各種研修会および社内ネットワークを通じて社員教育や体制の整備・拡充 	
社会貢献 地域貢献	<p>社会への影響の配慮</p> <p>地域資源の積極的利用</p> <p>持続可能な地域づくり</p>	<p>「温もりの薬局」という企業理念のもと、地域住民の健康を総合的なケアに努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 地域イベントへの積極的な参加、地域清掃活動や寄付等を通じ地域と積極的なコミュニケーションの推進 <p>地元企業との取引推進や地産品の利用を積極的に取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 地元企業との取引推進 表敬訪問時等に地元農産物を利用 <p>プライマリ・ケア(身近に受けられる総合的な医療)の提供に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> 山形県立新庄病院の敷地内に「最上センター薬局」オープン 夜間休日対応や無薬局地域への対応等も追加 BCP対策として災害時には地域の防災拠点としての役割 	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさを守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

陸前総合開発株式会社
2023年5月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 組織体制	<p>建設リサイクル法に基づき徹底した分別解体を行うとともに産業廃棄物の適正処理を行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> 法令順守は事業の根幹であることを改めて認識し、全社員で徹底していきます。 廃棄物の適正処理業者とのリレーション強化により、安全・安心・迅速な運搬を実施します。 ステークホルダーとの関係強化により、あらゆる変化に動じない強固な組織体制を構築します。 B C P計画の策定・運用により、不測の事態にも対応できる組織体制を構築していきます。 	  
人権・労働	労働環境の整備 人材育成	<p>従業員の健康維持、働きやすさを意識し、人と会社がともに成長できる環境を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期的な健康診断の実施等、従業員の健康管理を徹底します。 年齢、性別にとらわれずすべての人材が活躍できる環境整備を目指します。 従業員のスキルアップを目指し社内研修および勉強会の充実、資格取得支援を実施します。 	    
環境・社会貢献	持続可能な循環型社会の構築 社会課題解決	<p>健全で持続可能な循環型社会の構築に貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> 産業廃棄物の適正処理を行い限りある資源を有効活用することで、循環型社会へ貢献します。 自社のみならず、ステークホルダーに対しても産業廃棄物の適正処理を促し、環境保全に貢献します。 省資源化・省エネ化の促進、CO₂排出量・建設廃棄物の削減およびリサイクル活動に積極的に取組めます。 電子マニフェスト・電子契約の導入によりペーパーレス化を推進します。 	    

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全ての人に健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさを守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	

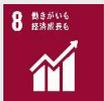


SDGs宣言書

株式会社レジデンスコネクト
2023年5月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	健康経営	<p>会社の大切な資産である従業員等の健康投資を推進することで、従業員の活力向上や生産性向上等の組織の活性化に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 外部環境と連携し健康相談を実施しております。（メンタルヘルス等について電話による相談、ドクター紹介サービス等） ● 健康経営支援事業の取組を実施しております。（健康経営研究所） 	 
	環境配慮製品	<p>地域コミュニティの活性化の配慮に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● マッチング事業 ● オンラインカレッジ ● 経営コンサルティング事業 	   
製品サービス	社会課題解決製品サービス	<p>個人・法人のお客様の不動産に関する悩みについて、専門家チームが解決に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 不動産売買 ● 不動産コンサルティング ● ハウスメーカー紹介 ● 弁護士・税理士の紹介 ● 資産・相続税対策 	  

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全ての人の健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさを守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	