

## サステナビリティへの取組強化およびカーボンニュートラル目標の設定について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）は、七十七グループにおけるサステナビリティへの取組強化を図る観点から、「七十七グループのマテリアリティ」の特定および「七十七グループのSDGs宣言」の改正、「2023年度『SDGs実践計画』」の策定等を行いました。

また、人材の多様性の確保を含む人的資本の価値向上に向けた取組みにかかる方針として、七十七グループにおける「人材育成方針」および「社内環境整備方針」を制定いたしました。

気候変動対策においては、七十七グループは気候変動への対応の更なる強化を図るため、CO2排出量の削減目標にかかるKPIを修正し、「2030年度までのカーボンニュートラル実現を目指す」ことといたしましたのでお知らせいたします。

七十七グループは、これからも地域の未来を創造し、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

### 記

#### 1. 「七十七グループのマテリアリティ」の特定

七十七グループはサステナビリティへの取組みを強化する観点から、社内アンケートの実施やサステナビリティ委員会での議論、社外取締役等との意見交換等を踏まえ、マテリアリティを特定いたしました。

##### 七十七グループのマテリアリティ

七十七グループは、創業より受け継がれる「地域の繁栄を願い、地域社会に奉仕する」という行是の理念に則り、グループ全体で重要課題（マテリアリティ）の解決に取り組むことで、持続可能な社会の実現を目指します。

- (1) 宮城・東北の活性化
- (2) 地域のお客さまの課題解決
- (3) ステークホルダーへの還元
- (4) 気候変動・災害への対応
- (5) 信頼性の高い金融サービスの提供
- (6) 生き生きと働ける職場環境の創出



七十七グループは持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

※「七十七グループのマテリアリティ」の詳細等については、当行ホームページでご覧いただけます。（ホームページアドレス：<https://www.77bank.co.jp/pdf/sustainability/materiality.pdf>）



## 2. 「七十七グループのSDGs宣言」の改正

七十七グループのSDGs宣言 ～もっと、ずっと、地域と共に。～

### (1) 宮城・東北の活性化

産学官金の多面的な連携・共創による地域経済エコシステムの構築を通じて、宮城・東北の活性化を牽引します



### (2) 地域のお客さまの課題解決

コンサルティング営業の実践やDXの推進および新事業・新分野の開拓等を通じて、地域のお客さまの課題解決に取り組みます



### (3) ステークホルダーへの還元

生産性改善等による強固な財務基盤の構築を通じて、お客さま・地域・株主・従業員等のステークホルダーへの還元に努めます



### (4) 気候変動・災害への対応

東日本大震災や風水害からの教訓・学びを通じて、気候変動や災害への対応の強化に取り組みます



### (5) 信頼性の高い金融サービスの提供

コーポレートガバナンスの強化を通じて、地域のお客さまに信頼性の高い金融サービスを提供します



### (6) 生き生きと働ける職場環境の創出

人材育成やダイバーシティの推進および挑戦的な企業文化の確立を通じて、全ての役職員が生き生きと働ける職場環境の創出に努めます



※「七十七グループのSDGs宣言」の詳細等については、当行ホームページでご覧いただけます。(ホームページアドレス：<https://www.77bank.co.jp/pdf/sustainability/sengen.pdf>)

### 3. 「七十七グループの人材育成方針」、「七十七グループの社内環境整備方針」の制定

#### 七十七グループの人材育成方針

七十七グループは、地域社会の繁栄に向けた「未来を切り拓くリーディングカンパニー」を目指し、地域の活性化とお客さまの課題解決に資するコンサルティング等の専門性と豊かな人間力を兼ね備えた「顧客・地域に役立つ人材」と、多様な人材が自律的なキャリア形成意識を持ち、既成概念にとらわれない創造力とチャレンジ精神溢れる「企業変革に資する人材」の育成に取り組んでいきます。

#### 七十七グループの社内環境整備方針

七十七グループは、多様な人材が持てる力を最大限に発揮できる組織を目指し、円滑なコミュニケーションのもと心身ともに健康で安心して働くことができる「働きやすい職場環境」と、多様な価値観や強みを活かして生き生きと働くことができる「働きがいのある職場環境」の整備に取り組んでいきます。

### 4. 「サステナビリティ推進管理方針」の改正

改正内容等の詳細については当行ホームページでご覧いただけます。（ホームページアドレス：<https://www.77bank.co.jp/pdf/sustainability/mgmtpolicy.pdf>）

### 5. 「2023年度『SDGs実践計画』」の策定

#### 2023年度「SDGs実践計画」

##### （1）宮城・東北の活性化

- A. 地域経済エコシステムの構築
- B. お客さまの成長ステージに合わせた幅広い支援

##### （2）地域のお客さまの課題解決

- A. ソリューションの多様化・高度化
- B. 社会・環境分野への投融資の拡充
- C. 地域の金融リテラシー向上への貢献

##### （3）ステークホルダーへの還元

- A. サービスの利便性向上と配当還元の強化
- B. 地域との交流を通じた社会貢献

##### （4）気候変動・災害への対応

- A. 環境保全・気候変動への対応
- B. 地域の防災・減災に向けた取組強化

## 2023年度「SDGs実践計画」(つづき)

### (5) 信頼性の高い金融サービスの提供

- A. 内部管理態勢の強化
- B. リスク管理態勢の強化
- C. グループ内のサステナビリティ意識向上

### (6) 生き生きと働ける職場環境の創出

- A. 「地域・顧客に役立つ人材」「企業変革に資する人材」の育成
- B. 「働きやすい職場環境」「働きがいのある職場環境」の整備

※「2023年度『SDGs実践計画』」については、当行ホームページでもご覧いただけます。  
(ホームページアドレス：[https://www.77bank.co.jp/pdf/sustainability/sdgs\\_plan.pdf](https://www.77bank.co.jp/pdf/sustainability/sdgs_plan.pdf))

## 6. カーボンニュートラル目標の設定

七十七グループは「Vision 2030」および「SDGs実践計画」において、KPIとしていた「CO<sub>2</sub>排出量(2013年度比削減割合)」の2030年度目標に関して、従来の目標「9,069t-CO<sub>2</sub>(46%削減)」を見直し、「2030年度までのカーボンニュートラル実現」を目指します。

以上



### SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ～ もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月に「SDGs実践計画」を策定しました。