

SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2023年2月において取引先5社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取り組みを支援してまいります。

記

SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社ウェスタ・CHP (代表取締役 菅原 正義)	宮城県加美郡加美町 北町3番44-1	木質バイオマスによる再生可能エネルギー事業 木質ペレットの製造販売 木質乾燥事業（2023年開始予定）
（企業概要） 株式会社VESTA（ウェスタ）・CHP（シーエイチピー）では現在、宮城県大崎市鳴子温泉にて地域の森林資源を活かした熱供給事業、発電事業を展開しております。 木材のカスケード利用によってつくられた木質エネルギーの地産地消を推進することで地球環境の保全に貢献し、地元で伐採された木を使うことで地元経済の活性化に貢献していきたいと考えています。 今後は宮城県栗原市にてペレット製造事業や木材乾燥事業、木質バイオマス発電事業を展開予定ですが、その工場も可能な限り木造にすることで、炭素固定という観点からも環境負荷の軽減に努めています。 森林資源を100%活用した木材のカスケード利用により地域再生と、新たな産業の創出、化石燃料によるCO2の排出ゼロを目指した取り組みを推進し、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社くりこまくんえん (代表取締役 菅原 正義)	宮城県栗原市鶯沢袋島巡 4 4 番地 7	木材の燻煙乾燥、製造・製材加工 植林及び立木の管理育成業務 木材及び加工品の販売
(企業概要) 当社は、地域の恵まれた自然環境のなか育った木をただ伐って使うだけでなく、森に住む多様な生き物を守り、次世代を担う子どもたちに健全な森を残す為「伐採・製材・加工・販売・植林・育林」すべてを自社一貫体制で行っております。 地域の子どもから大人まで幅広い年齢層に呼びかけを行い、より多くの方々に植林してから木が自分の力で育つまでの育林活動といった森づくりに参加してもらえるよう、積極的に働きかけを行っています。 環境負荷軽減にも全力で取り組んでおり、身体や環境の安全を第一に考え、薬剤を使った木材や合板等も取り扱いをしておりません。生産過程で発生するカンナ屑等も有効利用をし、木質ペレット等に加工することで、廃棄物ゼロに積極的に取り組んでいます。 今後も環境に負荷をかけず、廃棄物を出さない取り組みを継続し、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社サスティナライフ森の家 (代表取締役 大場 江美)	宮城県仙台市泉区福岡字 西森下 3 9 - 1 3	建設業
(企業概要) 私たちは、生命（いのち）と五感を育む暮らしの場となる住まいを、懐かしくも新しい日本の伝統技術の数々と、木組みの家でご提案しています。 私たちは、SDGsという言葉が一般的になるよりも前から「自然をつなげる 持続可能で豊かな暮らし」をテーマに掲げ、人と自然に優しい家づくりを行ってきました。私たちが使用している主な木材は、宮城県内の森で育まれた県産材です。地域の資源を活用することにより山が活性化されれば、それが地球環境を守ることにつながり、トレーサビリティの確かな木材を使うことは、つくる責任・つかう責任を果たすことにもなると考えています。 今後もこれまで取り組んできたことをしっかりと継続させ、これまで以上に家づくりを通してサスティナブルな地域社会の実現に向けて邁進してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
有限会社ピッカピカ R (代表取締役 阿部 清三)	宮城県石巻市築山 1 丁目 1 - 5 6	自動車整備業
(企業概要) 当社は 2 0 0 1 年に石巻の湊地域にて創業をいたしました。設立 1 0 年目の節目となる 2 0 1 1 年に東日本大震災により甚大な被害を受け、一時は営業活動が困難な状況に陥りましたが、同年 1 0 月に現在の店舗に移転をし、事業を再開することができました。これはひとえに沢山のお客さま、お取引様からの励ましのお言葉、ご支援があったからこそその結果であると思っております。この場をお借りし、心より感謝申し上げます。 当社の経営理念である「輝」のもと、社員 1 人ひとりが仕事にやりがいや達成感を感じ、自らの生活に輝きを感じられるような職場環境の整備に今後も取り組んでまいります。また、SDGs に沿った事業活動を通じ、地域社会に夢と希望と輝きを提供できる会社作りにこれからも尽力してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社松居組 (代表取締役 松居 武雄)	宮城県仙台市青葉区国分町 2 丁目 9 - 2 7	とび・土工工事業
(企業概要) 当社は 1 9 2 8 年 5 月創業のとび・土工工事業者であり、大手ゼネコン専属の協会社として、東北および関東全域において、掘削、足場組立、鉄骨建方、コンクリート打設・圧送、建物解体・斫り工事、PC 建方、躯体工事全般等を手掛けています。 「そなえよつねに」をスローガンに、明日の建設業を見据え、技術・技能を兼ね備えた「次世代型多能工」の育成に重きを置いた社員教育を行っています。よりよい社会の実現のため、安全・品質・スピード・コスト全てにおいて持てる力を大いに発揮し、建設を通じて社会に貢献できるよう尽力してまいります。 今後も環境や地域貢献等を通して、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ～ もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGs に対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

以 上



SDGs宣言書

株式会社ウェスタ・CHP
2023年3月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働環境の整備</u> <u>ダイバーシティ</u>	労働安全衛生 - 従業員の労働安全に配慮した職場環境を整備し、安全管理のための研修を実施 ダイバーシティ経営促進 - 育児・介護休業等に関する規定、テレワーク規定を整備しダイバーシティ経営への取組を強化	
環境	<u>廃棄物</u> <u>エネルギー</u> <u>温室効果ガス</u> <u>自然資本</u>	廃棄物削減 - グループ会社間で発生する木材廃棄物をバイオマス燃料に加工 再生可能エネルギーの活用 - バイオマス発電機を導入し製造した燃料を活用した発電を実施することで温室効果ガスの排出削減に貢献	
公正な事業 慣行 組織体制	<u>情報管理</u>	知的財産保護 社内規定に知的財産権侵害対策規定を設け、知財関連法令遵守体制を整備	
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	加美町との連携協定 - 脱炭素社会実現に向けた連携協定を地元自治体である加美町と締結し、地域コミュニティと積極的な連携体制を構築 環境教育の機会提供 - 地元中学生向けにバイオマス発電の見学会を開催	

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

株式会社くりこまくんえん
2023年3月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働環境の整備</u> <u>ダイバーシティ</u> <u>健康経営</u>	労働安全衛生 - 従業員の労働安全に配慮した職場環境を整備し、安全管理のための研修を実施 ダイバーシティ経営促進 - 育児・介護休業等に関する規定、テレワーク規定を整備しダイバーシティ経営への取組を強化 健康経営 - 協会けんぽの『健康企業宣言』実施	  
環境	<u>廃棄物</u> <u>エネルギー</u> <u>温室効果ガス</u> <u>自然資本</u>	廃棄物削減 - グループ会社間で発生する木材廃棄物をバイオマス燃料に加工利用 再生可能エネルギーの活用 - バイオマス発電機を導入し製造した燃料を活用した発電を実施することで温室効果ガスの排出削減に貢献	     
公正な事業 慣行 組織体制	<u>情報管理</u>	知的財産保護 社内規定に知的財産権侵害対策規定を設け、知財関連法令遵守体制を整備	
社会貢献 地域貢献	<u>地域資源の積極的利用</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	地域資源の積極的利用 - 森林組合と提携し、当社の販売する建設用資材として間伐材を積極的に活用 環境教育の機会提供 - 高校生向けの林業体験活動を実施	   

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人の健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

株式会社サスティナライフ森の家
2023年3月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働環境の整備</u> <u>健康経営</u>	労働安全衛生 - 従業員の労働安全に配慮した職場環境を整備し、安全管理のための研修を実施 健康経営 - 従業員の健康増進のため『職場対抗歩数アップチャレンジ2022』に参加	  
環境	<u>廃棄物</u> <u>エネルギー</u> <u>温室効果ガス</u> <u>自然資本</u>	廃棄物削減、再生可能エネルギーの活用 - 建設の工程で発生する木材廃棄物はグループ内でバイオマス燃料に加工、当社で運営するアパートの共同浴場への熱供給用ボイラー燃料として活用 天然資源の持続的利用 - 建設に使用する木材は、地元の森林から間伐を行っているグループ企業の間伐材を利用	     
公正な事業 慣行 組織体制	<u>情報管理</u>	知的財産保護 社内規定に知的財産権侵害対策規定を設け、知財関連法令遵守体制を整備	
社会貢献 地域貢献	<u>地域資源の積極的利用</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	地元産材の活用 - 地域の森林所有者の方々から依頼を受け、森林管理で発生する間伐材を建設資材として活用 キッズスクール開催 - 鳴子こども園の園児向けに木材加工現場の見学会等を開催	   

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人の健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

有限会社ピッカピCAR
2023年3月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働環境の整備</u> <u>ダイバーシティ経営</u>	社員ひとり1人が「輝き」を感じられるような労働環境の整備を実践しています。 ● 会社が認めた資格について、資格取得費を全額補助。取得者への資格手当の支給 ● 定期的な健康診断のほか、ハラスメント相談窓口の設置、ストレスチェックテストの実施による会社の大切な資産である従業員の生産性、活力の向上 ● 育児、介護休業規程を整備しており、柔軟な勤務形態を整備しているほか、従業員の長期離脱後も戻ってきやすい環境を整備	    
環境	<u>3 Rの推進</u> <u>CO2の削減</u>	環境負荷の削減に向けた取組を実践しています。 ● お客様との直接対話を重視し、リサイクルパーツや社外部品、純正部品の使用によりよい修理の方向性を見出すとともに環境負荷軽減に貢献 ● 施設内にLEDライトを採用しているほか、節水につながる設備を導入	 
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	地域貢献活動、地域の防災に協力しています。 ● 石巻ライオンズクラブに入会しており、奉仕活動に積極的に参加 ● 災害時支援協力事業場に指定されており、地域の防災に協力する体制を整備 ● 地域の高校など就業経験を通じ、次世代の育成、教育の場づくりに貢献	 

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

株式会社松居組
2023年3月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	人材育成	快適で働きやすい職場づくり ● 新人研修をはじめ、メンター制度の導入 ● 定期的な年度階層別社員研修プログラムの実施 ● 資格取得サポートはじめ費用の負担 ● 多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境整備を実施	 
	健康経営	社員が心身ともに元気に働ける事業所を目指し、健康事業所宣言 ● 全国土木建築健康保険組合より「ヘルスアップチャレンジ2021」において、取組目標達成の表彰状を拝受 ● 健康診断の100%実施 ● 社員の生活習慣改善を支援 ● 検査・治療の推奨 ● 健康増進・生活習慣病対策・感染症対策・こころの健康づくり・長時間労働への対応（ワークライフバランス）	  
公正な 事業慣行 組織体制	事業継続	事故や災害、不足事態発生時の対応についての取り組み ● 指揮系統や従業員の安否確認方法の設置 ● データ保護のためのバックアップシステム構築 ● テレワーク導入	  

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	