

## SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs 支援サービス」を通じて取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2022年12月において取引先4社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取り組みを支援してまいります。

### 記

#### SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社仙塩交通 (代表取締役社長 嶋原 啓文)	宮城県多賀城市町前2丁目 2-5	貸切バス、乗合バス 国内旅行業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は昭和59年4月（1984年）創業のバス事業者であり、冠婚葬祭の輸送を中心に事業を開始いたしました。現在は冠婚葬祭のみならず、観光バス・契約輸送バス・乗合バス・国内旅行を生業として地域に密着しながらサステナブルビジネス推進企業としてSDGsの運動に取り組んで参りました。昨年度は東京2020オリンピック競技大会・東京2020パラリンピック競技大会の輸送に従事いたしました。当社が創業40周年を迎える2年後には地元多賀城も創建から1300年という節目を迎えます。多賀城市内唯一のバス会社として創建1300年を盛り上げていくとともに、地域のインフラを担う企業としてSDGsの取り組みを通じて持続可能な社会の実現に貢献していきます。</p>		

企業名	所在地	事業内容
仙台プロパン株式会社 (代表取締役 片平 浩和)	宮城県多賀城市栄3丁目4-2	小売業
<p>(企業概要)</p> <p>弊社はプロパンガスの小売販売を中心としてガス機器販売、ガス工事及び天然ガスの卸小売販売を行っております。また近年「お客様のあらゆる困ったを解決する!!」をスローガンに「住まいと暮らしのトータルサポートサービス」を推進し、社員一丸となり「住まいと暮らしのトータルライフソリューションカンパニー」を目指しております。</p> <p>経営理念として「信頼」「創造」「挑戦」「成長」の4本柱を掲げ、相手を思いやり、社会に役立つ自立した人材を育て、会社と社員が想いを共有し、労使共にビジョンの実現へ向かって邁進できる強いチームワークのとれた活力あふれる組織づくりを進めております。エネルギーを取り扱う企業として持続可能な開発目標(SDGs)を進めるに当たって最も身近なものは、CO<sub>2</sub>の削減であると考え「カーボンニュートラルLPG」の導入を進め、持続可能な地域社会の実現に貢献して参ります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
東北電子産業株式会社 (代表取締役 山田 理恵)	宮城県仙台市太白区向山2丁目 14-1	電子機器応用装置 製造販売業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は1968年の創業以来、「光と電子の未来を拓く」をスローガンとして「光」を中心とした様々なモノづくりに挑み、微弱発光検出装置、レーザー等各種制御装置の開発製造販売および技術商社事業を展開しております。</p> <p>東北大学との産学連携で開発した「ケミルミネッセンスアナライザー」は、物質が酸化すると発生する極微弱な光を捉える世界最高感度の光検出装置です。当装置の活用により、今まで見えなかった酸化劣化を早期に捉えることが可能になり、安定で高品質なプラスチック製品の製造や、リサイクル材の酸化評価による再利用の促進に役立てられます。</p> <p>また、ISO9001やISO13485を取得し、国際基準の品質管理体制を敷くとともに、ISO14001を取得し、環境への配慮を重視した製品開発に努めております。</p> <p>今後も当社では、酸化劣化測定技術のパイオニアとして、環境・社会課題の解決に取り組み、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
有限会社穂乃香 (代表取締役 大友 新)	宮城県遠田郡美里町中埜字上戸 3 3 - 2	介護業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は宮城県の大崎地域において、住宅型有料老人ホーム、障がい者グループホームおよび企業主導型保育園等を運営する介護事業者であり、高齢者人口の増加による介護施設の不足等が課題となっているなかで、地域における介護サービスの中核的な担い手となっています。</p> <p>2022年10月には新規事業の一環として、新たに住宅型有料老人ホームを建設し、「住まい・医療・介護・予防・生活支援等」が一体的に提供される地域包括ケアシステムの構築に向け、介護と医療が連携した地域密着サービスである「定期巡回・随時対応型訪問介護看護(※)」事業を開始しました。</p> <p>また、社内においては健康経営優良法人の認定取得や、各種人事制度の整備に努めており、働きやすい環境づくりに尽力しています。</p> <p>今後も少子高齢化が進展する日本において、介護・障害・保育に従事する職員の資質向上に努め、利用顧客の「したい」を叶える福祉サービス活動を通して人生の質の向上に貢献し、関わる従業員の物心両面の幸福の追求と地域社会の共生の創造に向け、尽力してまいります。</p> <p>(※) 定期巡回訪問または随時通報を受けて、利用者(要介護者)の居宅を介護福祉士等が訪問し、入浴・排泄・食事などの介護、調理・洗濯・掃除等の家事等を行うとともに、看護師等による療養上の世話や診療の補助を行うもの。</p>		



**SDGs (Sustainable Development Goals)**  
 2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。  
 七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

以上

# SDGs宣言書

株式会社仙塩交通  
2023年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<b>ダイバーシティ</b> <b>人材育成</b>	<p><b>ダイバーシティ経営の促進に尽力しています。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 旅行部門統括者に女性職員を任命。</li> <li>● 再雇用制度を導入し、高齢者については夜間から日中への運転業務へシフト。また障害者雇用を事務職員として積極雇用。</li> <li>● 業界セミナーの他、救命救急講師、安全誘導セミナー等、必須とされる研修以外のセミナーへ積極的に参加。</li> </ul>	 
環境	<b>3Rの推進</b>	<p><b>「エコキャップ運動」取り組んでいます。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 発展途上国への寄付を目的とし、「エコキャップ運動」に取り組んでいる。</li> <li>● 再資源化を目的に、会社内で発生した空き缶、ペットボトルまたペットボトルのフタを一か所に集めている</li> <li>● 自社で使用している主に什器備品は譲受品を使用。</li> </ul>	
製品サービス	<b>品質・安全性</b> <b>社会課題解決への貢献</b>	<p><b>製品・サービスの安全確保するための仕組み作りに取り組んでいます。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 乗合バスとイオンのお買い物バスに顧客サービス向上の一環として位置情報アプリ導入。待ち時間の短縮や不測の事態に対応すべく当社別バス配車等行っている。</li> <li>● コロナ対策の一環として空間除菌装置を購入。</li> <li>● 多賀城市また社会福祉協議会より、障害者バス依頼受注。</li> </ul>	 
社会貢献 地域貢献	<b>地域資源の積極的利用</b> <b>持続可能な地域づくり</b>	<p><b>地元貢献に向けた取り組みを強化しています。</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 多賀城市観光協会理事兼務。地場製品の積極的な活用、消費を促しており積極的利用に取り組んでいる。</li> <li>● 多賀城ロータリークラブ、多賀城ライオンズクラブに入会し、奉仕活動に従事している。</li> <li>● 地域の実質的な防災役割として、東日本大震災やその他災害時に住民を病院へ搬送。</li> <li>● 多賀城高校と防災、減災のための活動実施。</li> <li>● 企業CSR取組の一環として、受注先であるイオングループとともに、地域清掃活動の参加、環境教育プログラム開催支援実施。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



# SDGs宣言書

仙台プロパン株式会社  
2023年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール	
人権・労働	<b>差別・ハラスメントの禁止</b>	就業規則にハラスメント防止規程を定めてはいたが、適切に運用がされていない部分があったので、規定に沿った運用を進めるため外部専門家1名を加え社内にハラスメント対策室を設置し、ハラスメントに関する周知活動や相談窓口及び相談者(被害者)の保護、そして案件の解決等を一連して行い従業員が安心して働ける環境づくりを進めております。	3 すべての人に健康と福祉を	
	<b>労働環境の整備</b>	外部委託によるストレスチェックを毎年実施し、常に従業員の精神の健康状態を把握するように努めております。ストレスチェックの結果に異常が認められた従業員には、専門家によるカウンセリングを実施し、状態が悪化する前に解決するように努めております。	5 ジェンダー平等を促進しよう	
	<b>ダイバーシティ</b>	嘱託契約社員として62歳定年退職後、本人が希望すれば70歳まで働ける嘱託制度を実施しております。特に子育て世代の女性にとって働きやすい環境づくりを構築しております。(育休産休制度、時短やフレックス勤務制度)	8 働きがいも経済成長も	
	<b>人材育成</b>	職務、役割に応じた外部研修等に積極的に参加させ、将来自己の成長のためのスキルアップを支援している。また、各々のスキルアップのため多種にわたる資格取得を推進し、その資格に応じた資格手当を支給することで収入アップができる給与体系を構築しております。	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	
環境	<b>CO<sub>2</sub>削減</b>	【温室効果ガス】現在、年度内を目標に環境CO <sub>2</sub> 削減を目的として「カーボンニュートラルLPG」の導入を進めており、社内で使用するLPGはもちろん、LPGの販売先である一般消費者、並びにCO <sub>2</sub> 削減を企業の目標に掲げている工業・業務系の顧客の目標達成に寄与します。省エネの取り組みとして、本社はもちろん全営業所にてLEDライトを使用し、本社及び小牛田営業所においては事務所の屋根に太陽光を設置し、省エネに努めております。	3 すべての人に健康と福祉を	17 パートナリシップで目標を達成しよう
社会貢献 地域貢献	<b>社会への影響の配慮</b>	仙台プロパン並びに関連会社である仙南ガスの両ショールーム「エコパレット美里並びにエコパレットなとり」を地域住民の皆様とのコミュニケーションの場として提供し、合わせて地域の皆様との交流を積極的に図っております。		

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



東北電子産業株式会社  
2023年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	健康経営	<p>会社の人的資産である従業員等の健康維持・増進を行うことで、従業員の仕事に対する生産性向上、活力向上など組織全体の活性化に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>定期健康診断結果のフォロー、健康促進のためのセミナーの受講</li> <li>「健康企業宣言」（全国健康保険協会）認定取得（協会けんぽの特定保健指導への参加、建物内の禁煙実施等）</li> </ul>	 
製品サービス	品質保証 社会課題解決への貢献 環境配慮	<p>お客様に安心感を与える最適な環境を維持するため、継続して改善を図りながら、高品質なサービスを提供します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO9001およびISO13485(医療機器の品質管理規定)に基づく継続的な改善活動</li> <li>当社開発装置「ケミルミネッセンスアナライザー」の活用による安定で高品質なプラスチック製品の製造やプラスチック材の再利用の促進</li> <li>ISO14001およびEMSに基づく環境に配慮した製品開発</li> <li>RoHS指令に適した製品開発（人の健康や環境への配慮を重視したものづくり）</li> </ul>	    
環境	廃棄物・有害物質の削減 エネルギー 3Rの推進	<p>消費エネルギーや温室効果ガスの削減に取り組み、廃棄物の適正な処理を行うなど自然環境に配慮した取り組みを実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ISO14001に基づく廃棄物および有害物質の削減</li> <li>鉛フリーはんだの利用等、禁止有害物質を使用しない生産活動</li> <li>工場や事務所のLED化による省エネへの取組み</li> <li>製品製造過程における3Rの実施</li> </ul>	   

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全ての人に健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさも守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	

# SDGs宣言書

有限会社穂乃香  
2023年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	労働環境の整備 健康経営 差別・ハラスメントの禁止	<ul style="list-style-type: none"><li>●組織の活性化に努めるとともに従業員が働きやすい労働環境を整備しています。</li><li>●企業主導型保育園の整備</li><li>●各種人事制度（キャリアパス制度、プリセプター制度等）の整備</li><li>●メンタルヘルスにかかる広告の掲示</li><li>●健康経営優良法人の認定取得</li><li>●ハラスメントの禁止について就業規則へ記載</li></ul>	 
製品サービス	質の高いサービスの提供 品質・安全性 社会課題解決への貢献	<ul style="list-style-type: none"><li>●当社は以下の取組みを通じて、品質の良いサービスを提供するための仕組みを確立しています。</li><li>●商品やサービスの品質向上を目的とした品質マネジメント規格（ISO9001）を取得</li><li>●苦情対応マニュアルの作成し、「苦情受付担当者」「苦情解決責任者」を任命</li></ul>	 
コミュニケーション	情報開示 パートナーシップ	<ul style="list-style-type: none"><li>●自社の取組みをSNS上にて発信し、見える化しています。</li><li>●自社ホームページやInstagram等による情報発信を継続</li><li>●自治体等との連携を通じ、誰もが地域で安心して暮らせることを目指しております。</li><li>●七十七銀行との連携による「SDGs宣言」</li><li>●管内医療機関との協力協定</li><li>●遠田郡美里町との災害時支援連携協定</li></ul>	
環境	CO <sub>2</sub> 削減	<ul style="list-style-type: none"><li>●省エネに取組むとともに、太陽光発電設備の導入により再生可能エネルギーの利用を進めています。</li><li>●運営を行う全施設において、LED照明を使用</li><li>●保育施設において、太陽光発電設備を導入</li><li>●クラウドツールの活用にて、社内での情報媒介手段や各種申請手続きの電子化を実践し、紙資源を削減</li></ul>	 

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全ての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう	