

SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2022年9月において取引先8社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取り組みを支援してまいります。

記

SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注：各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社泉パークタウンサービス （代表取締役 永田 直利）	宮城県仙台市泉区高森7-2	タウンマネジメント事業 宅地建物取引事業 建設事業
（企業概要） 1972年から三菱地所が開発をすすめている「街」泉パークタウン。人と自然が調和し地域コミュニティの形成にも配慮した、人々に豊かな暮らしをご提供する街づくり。わたしたち泉パークタウンサービスは、このような三菱地所の理想の「街づくり・環境づくり」を具体化する為、1975年4月三菱地所の全額出資によって設立されました。わたしたちは三菱地所グループ企業として泉パークタウンに住まう方々とともに美しい景観と豊かな暮らしの調和を見つめ、安全・安心・快適な「街づくり」を支えてきた歴史があります。住み・働き・憩うすべての方々に満足いただける、地球環境にも配慮した魅力あふれる街づくりを通じて、真に価値ある社会の実現に貢献していきます。（一部、三菱地所グループ基本使命より抜粋）		

企業名	所在地	事業内容
株式会社オイルプラントナトリ (代表取締役 武田 洋一)	宮城県名取市増田3丁目4-3	産業廃棄物 処理業
(企業概要) 当社は昭和32年創業の廃棄物処理業者であり、「1. クリーンアメニティー（環境保全とエネルギー資源の循環）、2. クリーンマネジメント（清い姿勢で健全経営を維持）、3. クリーンチャレンジ（清らかな関係で弛まぬ挑戦を実行）」を企業理念とし、東北および北関東を中心に廃棄物の収集・運搬、中間処理、再生重油等の販売を行っています。 収集した廃棄物の約98%をリサイクルしており、《もったいない》をモットーに再資源化技術の向上に努め、再生燃料の製品化を通して、省エネルギー・脱炭素活動に大きく貢献しております。 また、毎年「環境報告書」を独自に作成し、当社の環境保全や法令順守・リスク管理への取り組みと実績をHP上にて掲載しており、環境保護・コンプライアンスの重要性等を対外的にも積極的に発信しています。 今後も、創業時の理念の基、自然環境との共生、そしてクリーンで人にやさしい社会環境の実現を目指し、持続可能な循環型経済に取り組んでまいります。		

企業名	所在地	事業内容
櫛産業株式会社 (代表取締役 大原 良光)	宮城県宮城郡利府町しらかし台 6丁目14-4	製造業
(企業概要) 当社は昭和53年に伝統工芸品指定の仙台筆筒の製造元として設立。仙台筆筒・仙台民芸筆筒・仙台仏壇・仙台厨子・仙台仏壇筆筒の商標登録を行い、製造・リフォーム・メンテナンスを通じてお客様と長い関係性を築いてまいりました。 仙台筆筒等の伝統工芸品を生活の華として身近な道具にすることを目指し、仙台筆筒を含む伝統工芸品に幅広い年代が触れてもらえる「伝統工芸品ミュージアム」を建設いたしました。長い歴史を有する仙台筆筒等の伝統工芸品を過去から受け継ぎ、後世へ伝えることを使命として事業を邁進してきました。 今後も環境や地域貢献を通して、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
シネジック株式会社 (代表取締役 荻部 泰輝)	宮城県富谷市成田 1 丁目 5 番地 9	木造建築用ビス開発 卸売業
(企業概要) 当社は 1987 年創業の木造建築用ビス等接合具の開発、販売、実験を事業内容とする企業です。 大学と共同で木造建築用のビス等の研究開発を行っています。ビス等の接合具の研究開発により、中大規模木造建築の普及促進に取り組んでいます。多くのCO2を固定する中大規模木造建築は温暖化抑制に貢献し得ることから、当社業務は社会課題解決につながるものです。また、地産材を利用した社屋建築をはじめとした地域社会との共生や光のページェント・仙台七夕まつりの支援といった地域社会への貢献に取り組んでおります。 今後も環境や地域貢献等を通して、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
有限会社大徳産業 (代表取締役 遠藤 博子)	福島県いわき市平字九品寺町 5 番 2	不動産業
(企業概要) 当社は昭和 46 年設立の不動産業者であり、【いわきの不動産を通してお客様と共に地域の未来と笑顔を守り続ける企業を目指します。】を経営理念とし、不動産仲介・売買を中心に多方面で不動産に携わって参りました。近年は太陽光発電事業をはじめ、セーフティーネット住宅の提供などにも注力しており、あふれる笑顔と明るい未来のために、地域と共に成長できるよう取り組んでおります。 今後も『住居』や『店舗』という生活の基盤で人との繋がりを大切に、環境や地域貢献を通して持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社登米精巧 (代表取締役 後藤 康治)	宮城県登米市迫町新田字日向 9 7 番地の 1	精密機械器具 製造業
(企業概要) 当社は、精密機械器具製造の会社で、平成元年に創業しました。エンジニアリング事業部では、電子部品、半導体装置、医療機器等の各メーカーで使用される機械・装置（産業ロボット関連等）の設計製作から組立までの一貫生産体制を確立しております。生産事業部では事務機、自動車メーカー等向けの金型・プレス加工、板金、溶接、電着塗装、ユニット組立等を行っております。 地場のものづくり企業として、経済産業省の「地域未来牽引企業」や「はばたく中小企業 3 0 0 社」に選定されるなど、絶えず技術技能の向上に努め、少数精鋭の技術屋集団として挑戦をし続け、顧客満足度と従業員満足度の向上に努めております。 また、地域で行われているコミュニティ活動（ボランティア、福祉、教育、文化等）および産学官連携事業にも積極的に取り組み、地域社会の一員として信頼される企業作りを目指しています。 今後も環境保全や地域貢献等を通して、お客様に高付加価値を提供出来る「提案型企業」として、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社古川土地 (代表取締役 早坂 竜太)	宮城県大崎市古川駅前大通 2 丁目 6 番 1 6 号	不動産事業 建設事業
(企業概要) 当社は昭和 4 7 年創業の不動産及び建設業者であり、地元大崎圏域はもとより仙台圏での各種不動産の分譲・販売、各種建築工事を手掛け、社是に掲げる「人」にやさしい「住まい」と「街」づくりを目指してまいりました。 不動産事業と建設事業の総合力を結集し、区画整理事業の一括業務代行や災害公営住宅の整備事業等を手掛けるなど、地域振興の貢献に取り組んでいます。また品質向上と環境への配慮を重視し、I S O 9 0 0 1 及び I S O 1 4 0 0 1 を取得するなど、「人」や「環境」にやさしい街づくりにより、住み良い「大崎地域」を次世代に継承してまいります。 今後も環境や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社森岡商会 (代表取締役 森岡 仁史)	宮城県仙台市宮城野区福田町南 1 - 1 - 6	工業用ゴム加工 卸売業
(企業概要) 当社は1975年に仙台市太白区にて創業し、現在は仙台市宮城野区にて工業用ゴム加工・卸売業を営んでおります。当社取扱品目は、工業用ゴム加工のほか、スポンジ製品全般、プラスチック素材の加工、ビニール・ポリエチレンフィルム加工、各種ホース・パッキン加工等幅広く対応しております。 「お客様のニーズにお応えする」という経営理念のもと、お客様へのヒアリングに基づき、ライン生産品からオーダーメイド品まで、お客様の様々なご要望に誠意をもってお応えしております。また、子育てや介護等の様々なライフスタイルに適した職場環境を整備するとともに、従業員の能力向上支援や作業内容のマニュアル化、事業の内製化等により、より良い品質の確保に努めております。 今後も地域と共に成長し、お客様や地域社会から信頼される企業であるために、「未来に生きる人々が安心して暮らせる世界」をつくることを目標に掲げ、利益追求だけでなく、当社事業活動を通して、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。		



SDG S (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDG S宣言 ～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDG Sに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDG S実践計画」を策定しております。

以 上

SDGs宣言書

街の力を、地球の力に。
三菱地所グループ

株式会社泉パークタウンサービス
2022年10月11日

当社は七十七銀行のSDGs 診断により、「プラチナSDGs」のランクを取得しました。
当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

三菱地所グループのSustainable Development Goals 2030

三菱地所グループはサステナブルな社会の実現にむけて、「Environment」「Diversity & Inclusion」「Innovation」「Resilience」の4つの重要テーマについて、より幅広いステークホルダーに、より深い価値を提供していきます。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
「Environment」 地球地域環境の 保全・脱炭素	気候変動や環境課題に 積極的に取り組む 持続可能な地域づくり	再生可能エネルギーの積極利用 ・グリーン電力購入により再エネ比率30%超を達成、今後も再生可能エネルギーの積極利用を推奨していきます。 営業車両の電気自動車への切替 ・温室効果ガス排出削減の一環として営業車両に電気自動車を順次導入していきます。 CO2排出量の削減目標を策定 ・脱炭素へのロードマップを策定します。 建物長寿命化・環境負荷低減リフォームの推進 ・老朽家屋をリノベーションして再販する事業を強化、建物の長寿命化をすすめていきます。 天然資源の持続的利用・省資源化の推進・事業で廃棄される刈枝のチップ化刈草の堆肥化による再利用の推進 ・社内で利用する事務用品のF S C認証を取得製品の積極的な利用、電子契約システム導入による紙資源の削減をすすめています。また植栽管理において排出される刈枝のチップ化・刈草の堆肥化による再利用をすすめています。 SDGs 環境リテラシー向上・eco検定の全社員取得 ・SDGsの推進において重要なSDGs環境リテラシーの向上底上げを目指し、eco検定の全社員取得を目指します（2022年8月時点で全体の約40%の社員が取得）	3 気候変動に具体的な対策を 6 再生可能エネルギーを普及させる 7 持続可能なエネルギーを 11 持続可能な都市を創出 12 消費の持続可能性を高めよう 13 気候変動に具体的な対策を 14 持続可能な海洋資源を 15 陸の豊かさも守ろう 17 パートナリーシップで目標を達成しよう
「Diversity & Inclusion」 人権・労働	暮らし方の変化と人材の 変化に対応しあらゆる 方々が活躍できる ダイバーシティ推進・ 健康経営	健康経営の推進（経済産業省「健康経営優良法人」2期連続認定） ※詳しい取組はホームページをご覧ください。 ダイバーシティ経営の推進 ・テレワークの推進。育児・介護のための時差出勤制度を整備し、多様な働き方を支援していきます。 ・女性の役員等幹部社員登用推進他、高齢者、障がいを持つ人などが活躍できる職場環境へ改善をすすめていきます。	3 気候変動に具体的な対策を 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 豊かさを増進しよう 17 パートナリーシップで目標を達成しよう
「Innovation」 イノベーション	新たな世界を生み出し続 ける革新的な地域づくり、 スマートシティ化の推進	町内会コミュニティ支援アプリ・コミュニティ都市OSの導入展開 ・電子回覧版等スマート町内会やコミュニティを支援するためのアプリの導入展開を泉パークタウン朝日地区よりすすめます。 社団法人町内会組織・タウンマネジメント法人業務の推進 ・高齢化にともない担い手の減少した町内会組織を持続可能な町内会とするためまずは泉パークタウン朝日地区町内会を社団法人化、その運営サポートをすすめます。	8 豊かさを増進しよう 9 持続可能な産業を創出 11 持続可能な都市を創出 12 消費の持続可能性を高めよう
「Resilience」 レジリエンス	持続可能な地域づくり	防災・減災への取組 ・まちづくりを行う企業の責任として地域全体の防災訓練への参加や朝日地区の災害に強い街づくりに貢献し、地域の防災・減災の取組をワークショップの実施等強化していきます。 買取再販リノベ物件等での太陽光・蓄電池導入による災害時の非発対応を推進 B C Pの策定による防災体制の強化	9 持続可能な産業を創出 11 持続可能な都市を創出 17 パートナリーシップで目標を達成しよう
「Social」 社会貢献・ 地域貢献	持続可能な地域づくり	地域清掃・夏祭り等地域コミュニティへの積極参加・コミュニティ形成サポート、大学・町内会との連携強化 国連UNHCR等への寄付、フードバンクへの寄付継続 中学生の職場体験学習への協力・小学校での出張授業の推進・認知症サポーター登録・「子ども110番の家」の登録 ・小中学生への学習機会の提供するとともに、地域ぐるみで認知症の高齢者へのサポート並びに子どもを犯罪から守るための取り組みを強化していきます。	1 貧困をなくそう 2 質の高い教育をみんなに 3 気候変動に具体的な対策を 4 質の高い教育をみんなに 8 豊かさを増進しよう 17 パートナリーシップで目標を達成しよう
「Governance」 ガバナンス	経営管理態勢の強化	リスク管理体制、コンプライアンス体制の強化・充実により 企業経営の透明性向上をめざします。	16 平和と公正をすべての人に

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分りやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

株式会社オイルプラントナトリ
2022年10月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人材・労働	<u>人材育成</u>	①労働者に能力開発の機会提供 ②男女共に活躍できる職場環境の構築	 4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も
環境	<u>自社工場の脱炭素推進</u>	①バイオ燃料の自家発電設備の導入 ②高効率設備への更新促進 ③低炭素排出車両の導入 ④太陽光発電設備の設置	 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 13 気候変動に 具体的な対策を
公正な事業慣行 組織体制	<u>安全と法令順守を優先 した職場環境づくり</u>	①怪我・災害・交通事故リスクの 低減活動 ②法令順守の教育を強化	 3 すべての人に 健康と福祉を 4 質の高い教育を みんなに 16 平和と公正を すべての人に
製品 サービス	<u>サーキュラエコノミー (循環型経済)を実感しよう</u>	①リサイクル原料の入荷量アップ ②リサイクル燃料の販売先拡大	 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献 地域貢献	<u>地域に必要な会社にな るために</u>	①地域活動への協力・支援 ②地域資源の積極的利用 ③災害時における市町村との協力 ④森林活動への支援	 11 住み続けられ るまちづくりを 15 陸の豊かさも 守ろう
コミュニ ケーション	<u>パートナーとの関係強化</u>	①安定した処理先パートナーの確保 ②同業者同士のネットワーク強化に よる、協力体制の構築	 17 パートナーシップで 目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

櫻産業株式会社
2022年10月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	健康経営 <u>従業員へ健康投資による 生産性向上等の組織の活 性化に取り組んでいる。</u>	● 労働者の健康維持に関する方針を有し、具体的な取り組み（定期健康診断の実施と診断結果のフォロー、健康推進等）に向けたイベント等）を実施している。 ● 職場健康づくり宣言認定を受け、社内体制を整備している。 ● ハラスメント相談における社内体制を整備している。	 
環境	廃棄物・自然資本 <u>廃棄物の管理を適切に行 い、削減に努めている。</u> <u>天然資源の持続的利用に 配慮した調達を行っている。</u>	● 仙台筆筒の適切な修繕・修復をすることで、廃棄物の削減に取り組んでいる。 ● 仙台筆筒の買い取り等実施し、回収・リサイクルに努めている。	  
地域貢献 社会貢献	地域への影響の配慮 地域の自然環境保全 <u>自社事業が地域に及ぼす 影響に配慮し適切に取組 んでいる。</u> <u>地域の教育の場づくりに 貢献している。</u>	● 地元利府町へ「ふるさと納税」の返礼品として商品を提供している。 ● 「伝統工芸品ミュージアム」建設し、見学会等を通じて地域の教育の場を提供していく。	   

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人の健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

シネジック株式会社
2022年10月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
製品 サービス	社会課題解決 品質保証	ビスなどの接合具の研究開発により、中大規模木造建築の普及促進に取り組んでいます。 多くのCO2を固定する中大規模木造建築は温暖化抑制に貢献しています。 品質の良いものを提供するため、品質管理課が中心となり品質向上に取り組んでいます。	
人権・労働	ダイバーシティ経営 差別・ハラスメントの禁止	女性および外国人が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。 - 短時間勤務 育児・傷病などの理由により、短時間勤務を選択することが可能 - テレワーク 業務のデジタル化を進めており、社外でも社内と同等の業務が可能 - フレックスタイム制 - 外国人従業員への社宅提供 コンプライアンス委員会を設置し、差別・ハラスメントのない職場環境作りに取り組んでいます。	
社会貢献 地域貢献	社会への影響の配慮・ 持続可能な地域づくり	地域社会との共生に取り組んでいます。 - 地産材を利用した社屋建築 (宮城の木づかい運動表彰) - AEDの設置 - 在来植生を再現した植栽 - 地域活動のための社屋の一部貸し出し - 防犯のため夜間も照明を一点灯 地域行事における地域の活性化に向けた取り組みを応援をしています。 - 光のページェント - 仙台七夕まつり	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書

有限会社大徳産業
2022年10月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
製品 サービス	<u>社会課題解決製品 サービス</u>	住居確保困難世帯にいわき市と連携して質の高い住居提供を実施しています。 - セーフティネット住宅の提供 - 居住支援センター「はばたき」と連携して入居者支援を実施。	  
人権・労働	<u>ダイバーシティ経営 人材育成</u>	ジェンダーや年齢にとらわれず、従業員一人一人が補い合い、個性輝く社風づくり及びダイバーシティ経営を目指します。 - 社内研修の充実、資格取得支援の実施 - 福利厚生及び0残業の促進（ワークライフバランス）	 
環境	<u>温室効果ガス削減</u>	Z E Hアパートの運営や太陽光発電事業（いわき市内11カ所、双葉郡5カ所）などをはじめ、温室効果ガス削減を意識し、環境に配慮した取組を実施しています。 - 太陽光自家消費の実施 - 事務所へLED照明の導入 - 省エネエアコンの使用	  
社会貢献 地域貢献	<u>地域への影響の配慮</u>	地域資源の積極利用やいわき市内で放置されている未使用地などを再利用する為の計画・展開を進め、持続可能な地域づくりに貢献しています。 - 地元飲食店の積極利用 - いわき市小川郷駅前再開発に向けた計画の策定、造成の実施	  

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人の健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

株式会社登米精巧
2022年10月11日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
製品 サービス	製品・サービスの安全性 品質保証	品質と安全を第一に、顧客満足の向上を優先課題の一つと強く認識し、継続的改善に取り組んでいます。 - 顧客ニーズや、適用される法令・規制を満たす製品の提供 - ISO9001の運用による品質保証 - 高度な技能技術を持つプロ集団による徹底した安全性と品質の確保	 
環境	環境配慮 3Rの推進 省エネ	「環境保全は次世代（子、孫）への最大の贈り物」をスローガンに、地域環境保全と環境負荷低減に取り組んでまいります。 - ISO14001の運用による環境負荷低減 - 廃棄物のリサイクルと削減 - LED照明への切り替え - エネルギー使用量の把握と再生エネルギー活用による温暖化対策	  
人権・労働	労働環境の整備 健康経営 人材育成 ダイバーシティ	「快適職場」づくりの推進を継続して行い、常に危険個所の排除と、全従業員が心身ともに働きやすい労働環境の整備に努めています。 - 自動化による作業負荷の低減と高齢者雇用の創出 - 定期健康診断の受診と産業医による健康相談 - 国家資格技能検定の受験サポート - 定年以降の就業希望者への継続雇用	     
社会貢献 地域貢献	地域の自然環境保全 持続可能な地域づくり	地元コミュニティへの積極的な交流を通じて、地域社会の課題解決と活性化に向けた取組みを実施しています。 - 地域イベントへの参加 - インターンシップ及び地元人材の積極的採用 - 中高生を対象とした職場体験の受入 - 地域の防犯活動への参加	    

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全ての人の健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		

SDGs宣言書

株式会社古川土地
2022年10月11日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
製品 サービス	<u>品質保証</u>	お客様に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みの確立 土木構造物、舗装の施工並びに建築物の設計及び施工において、ISO9001及びISO14001を取得しており、品質のよい商品の提供及び環境リスクの低減・環境保全への貢献を行っています。	 
	<u>環境配慮</u>	製品やサービスの提供において、環境に配慮した企画・設計の実施 - 建築の企画段階で環境に配慮し、省エネ法の適合等を考慮した設計開発計画の作成を実施しています。 - SPC構成企業として参画し、大崎広域西地区熱回収施設(焼却炉)の運営、環境教育を実施しています。 - 地元4社、首都圏1社出資による受託事業の市街地活用大規模太陽光事業に取り組んでいます。	 
社会貢献 地域貢献	<u>持続可能な地域づくり</u>	地域の教育の場づくりや地域の防災・防犯への取組み参加を通して持続可能な地域づくりへの貢献 - 地元高校からのインターン生の受入やキャリアセミナーの実施により、地域の教育貢献及び将来の進路選択の一助を担っています。 - 大崎市と締結した協定に基づき、災害時は応急活動に従事しています。 - 土地区画整理事業を通して有用な宅地の開発、若者人口流出の抑制に寄与しています。	 
	<u>地域資源の積極的利用</u>	地元企業として地元の原材料を優先的に製品やサービスの提供に活用 自社の事業で使用される商材や自社の備品等は地元の商品を優先的に活用し、地域経済の活性化に貢献してまいります。	 

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全ての人の健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		



SDGs宣言書

株式会社森岡商会
2022年10月11日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>ダイバーシティ経営</u> <u>人材育成・健康経営</u>	女性や高齢者等の多様な人材を採用し、活躍できる職場環境を整備しております。 ● 育児・介護等、従業員が働きやすい環境づくり。 ● ライフスタイルに応じた、シフト調整を実施。 経営資源である人材を効率的・効果的に活用するために、適切な能力開発や教育訓練の機会を提供するとともに、健康投資による生産性向上等の組織活性化に取り組んでおります。 ● 「職場健康づくり宣言」認定取得。 ● 従業員に対して、検定試験等の受験料負担を行い、従業員の能力向上を支援。 ● 従業員に対して、毎年健康診断を行い、必要に応じて保健指導を実施。	
環境	<u>廃棄物・有害物質削減</u> <u>CO2削減</u>	法令等で規制されている有害化学物質を把握し、適正に管理するとともに、使用量の削減及び適切な使用に取り組んでおります。 ● 外部企業様と連携して、リサイクル回収等実施。 ● 梱包資料等の再利用を通して、廃棄物削減実施。 温室効果ガス排出量削減に向けた取り組みを行っております。 ● グリーン電力やLED照明等の導入。	
公正な事業慣行 組織体制	<u>内部管理体制</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	「お客様のニーズにお応えする」という経営理念のもと、地域と共に成長し、お客様や地域社会から信頼される企業を目指します。 ● お客様へのヒアリングに基づき、ライン生産品からオーダーメイド品まで対応している。 ● 随時ミーティングを行い、意見等の共有を行うことで、スムーズな業務運営体制を構築。 ● リサイクルにかかる収入の一部を、地域(学校等)へと寄付を行っている。	
製品 サービス	<u>品質保証</u>	お客様満足度向上を目標に掲げ、お客様に品質のよい商品を提供できるように取り組んでおります。 ● 従業員の能力向上支援や作業内容マニュアル化、事業の内製化等により、より良い品質の確保に努めている。 ● お客様からのご意見・ご要望に対する対応手順の明確化により、品質向上に努めている。	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全ての人の健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	