

SDGs支援サービスにおける「SDGs宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2022年8月において取引先15社がSDGs宣言書を策定されましたので下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取り組みを支援してまいります。

記

SDGs宣言実施企業の概要（公表を希望いただいたお客さまのみ、五十音順）

注：各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
IKC株式会社 (代表取締役 一ノ瀬 和馬)	仙台市泉区南中山1丁目39-1 NAKAYAMAあさのビル4F	建設業
(企業概要) 当社は平成23年6月設立の足場工事をメインとした建設業者。主な施工実績として東京オリンピック(2020)のカヌーのスタンドや馬術の馬房、現在の楽天生命パークのスタンド増設の際の、設営を当社が担当いたしました。 建設業界の課題である人材不足の中、従業員の育成や福利厚生に力を入れており、資格保有者の増加や労働環境の整備をおこない、従業員一人ひとりが働きやすい職場環境を構築し、組織活性化にも努めております。 今後は持続可能な地域づくりを目指し、子供たちへの運動場の提供や貧困な子供への支援を通じて地域と共に持続可能な社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
有限会社新井企業 (代表取締役 新井 一美)	宮城県多賀城市中央3丁目 2-26	産業廃棄物処理業
(企業概要) 当社は昭和42年創業の産業廃棄物処理業者であり、安全安心をモットーに、基本ルールを守りながら環境保全を常に念頭におき、確実・迅速に顧客のニーズに対応する地元密着・貢献の事業者を目指しております。 現在は産業廃棄物処理・運搬の他、再生資源業、リサイクル業、ビルメンテナンス業も手掛けており、産業廃棄物処理・リサイクル業に取り組む事業者としての観点から、環境に配慮した施策や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社荒産業 (代表取締役 荒 孝治)	宮城県大崎市田尻大沢字 柳沢中-8-2	建設業
(企業概要) 当社は昭和61年設立の建設会社であり、公共工事を中心に数多くの土木・建設工事を行っております。また、本業に加え当社が立地する地区住民の生活利便性向上のため、事務所建物に併設のコンビニエンスストアを展開し、さらに移動販売車を導入する等、従来から地域貢献を行ってまいりました。 当社では「カーボンニュートラル」の実現を目指し、当社施設内のLED照明導入、および社屋に蓄電池併用の太陽光発電パネルを設置、自然環境に配慮した事業運営にも取り組んでおります。 今後も地域貢献や自然環境保全等を通して、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
有限会社佐貞商店 (代表取締役 佐藤 亘)	宮城県塩竈市新浜町 3 丁目 1 9 番 9 号	製造業
(企業概要) 当社は昭和 2 5 年創業の段ボール製品製造・販売業者であり、創業当初は魚箱（木箱）の生産を行っていましたが、その後、包装形態の進化に対応するように、お土産用の化粧箱や段ボールに注力することで、地域商品の流通に貢献してまいりました。 東日本大震災以降は、当社の塩竈市藤倉工場が被災を免れたため、より一層地域の段ボール供給に力を注ぐことになりました。現在は塩竈市新浜町に新社屋および工場の一拠点化を行い、より生産性の高い企業運営に取り組んでおります。また、新製品の開発にも余念がなく、「段ブロック」という段ボール製のエコで安全な玩具を開発し、SDGs の理念のもと、大手企業とのタイアップや公共施設の児童スペースでの活用体験を通じて、商品の魅力のPRを行っており、より一層の展開を見込んでいます。 今後も「心を包むのではない、包む心を抱くのだ」と題し、柔軟な発想力と新時代の創造力を持って、安心・安全な段ボール製品の製造・販売を通して持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
サン工業株式会社 (代表取締役 小野寺 徹)	宮城県仙台市泉区上谷刈字 山添 1 - 1	建設業
(企業概要) 当社は 1 9 8 6 年に設立した総合建設会社で、仙台市泉区を中心に宮城県全域の民間建築工事や公共工事に携わってまいりました。「地域と共に未来を創る」という経営理念のもと住宅の新築やリフォーム工事をメインで行っております。 また、地域版環境マネジメントシステムである「みちのく環境管理規格」の認証登録を受け、建設事業における環境汚染の防止にも取り組んでおります。 今後も地域の皆さまとともに歩むビジネスパートナーとして、地域環境への配慮等SDGs の取り組みを通じた持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社シーエーコンサルタント (代表取締役 赤間 圭一)	宮城県多賀城市宮内1丁目 7-6	測量 土木設計業
(企業概要) 当社は1989年設立の測量・土木設計業者です。会社設立以来、東北を中心として、電力鉄塔設置における測量、携帯電話基地局設置に関する業務等のインフラ整備や、各種許認可申請などについても数多くの案件に携わってまいりました。今後も土木、建築、再生可能エネルギーまで都市を構成する様々な要素に対し、知識と技術の向上に取り組んでまいります。 これからも人と人とのつながりを大切に、人材育成、労働環境の整備を進めると共に、地球環境への配慮など地域の一員として、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社シライシホールディングス (代表取締役 白石 俊一)	宮城県仙台市泉区泉中央3丁目 36-6	不動産業
(企業概要) 当社は1990年8月設立の不動産業者であり、仙台市および富谷市を中心に主に不動産の管理・賃貸・売買・仲介のサービスを展開しています。設立以降、「ずっとそばでエスコートします」を社是に掲げ、地域の方々の生活を豊かにし、価値ある地域社会を創造するべく日々挑戦を続けています。 カルチャースクールの企画・運営、シニアライフ研究会の開催、子供食堂への支援、大清水ぞうさん保育園の運営、結婚相談所の運営等を通じた地域貢献に加え、人事制度の改革や研修制度の充実を図ることで、従業員一人一人が働きやすい環境づくりにも努めています。 2022年からはホールディングス体制へと移行し、更なる事業拡大と地域活性化を目指していきます。今後も、不動産業だけでなく幅広いサービスの提供を通じて、持続可能な社会の実現に貢献していきます。		

企業名	所在地	事業内容
菅原冷蔵株式会社 (代表取締役 菅原 康生)	山形県酒田市北浜町 2 - 8 2	食品製造業
(企業概要) 当社は昭和 4 2 年、前身である冷凍倉庫業を生業として創業致しました。その後、漁獲量の減少を視野に入れ、冷凍倉庫という資産を強みに平成 6 年「保冷剤」の製造販売、平成 1 8 年「なめこ」、平成 2 3 年「冷凍おろし大根」と倉庫業から食品製造へと業態転換を行いました。現在では、地元庄内地方に 6 か所、秋田県にかほ市に 1 か所の工場をもち、食に関わる 3 つの柱を中心に日本全国に出荷しています。 今後、冷凍技術を核に、ニッチ業界で常に挑戦しつつ創業 1 0 0 周年を目指します。また、『お客様に必要とされる企業であること』を常に念頭におき、企業の役割として地元の良さを知り尽くしたうえで、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社テレホンシステム (代表取締役 熊谷 好浩)	宮城県東松島市赤井字新川前 1 5 - 5	家電小売業
(企業概要) 当社は昭和 6 3 年創業、東松島市に本社を置き、KDDI代理店事業・OA機器の販売メンテナンスを行う総合情報通信機器事業・人材育成事業・太陽光発電事業を展開しております。経営理念を『すべては人のために』と掲げ、提案⇒導入⇒メンテナンスを一括して社内管理することで「通信環境のトータルサポート」をご提供してまいります。ITの発展と技術の進歩により商品／サービスは益々多種複雑化しています。受けられる恩恵が多くなり選択肢が広がった時、お客様にとって最後の判断基準となるのは【人】だと考え、お客様から選ばれ続ける「人材」「企業」であることをモットーに日々接遇力向上に励んでおります。 今後もSDG sに関連し、社会課題への取り組み、環境や地域貢献等を通して持続可能な社会の実現に貢献してまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社東建エンジニアリング (代表取締役 根本 政行)	宮城県塩竈市石堂 1 1 - 3 8	建設業
(企業概要) 当社は平成 2 9 年の会社設立以来、主に鋼構造物工事の受注から検査までを行っています。「顧客から信頼を得るよう安全で高品質なモノづくりを心掛け、共に発展する」を経営理念として掲げており、安全で高品質なモノづくりを第一に考えた取組を行っています。 人材育成では資格の取得を奨励しており、職務、役職に応じた資格の取得費用を当社負担にて対応しています。 関連親会社である有限会社東建工業では宮城県を拠点に東北・北関東での工事を中心にっており、今後とも品質向上、環境への配慮に取り組んでまいります。		

企業名	所在地	事業内容
有限会社東建工業 (代表取締役 根本 政行)	宮城県塩釜市泉沢町 1 4 - 8	建設業
(企業概要) 当社は平成 1 0 年の会社設立以来、主に鉄骨工事を手掛けております。「顧客から信頼を得るよう安全で高品質なモノづくりを心掛け、共に発展する」を経営理念として掲げており、安全で高品質なモノづくりを第一に考え、新築工事の他、改修工事・解体工事を行っています。 人材育成では資格の取得を奨励しており、職務、役職に応じた資格の取得費用を当社負担にて対応しています。 宮城県を拠点に東北・北関東での工事を中心にっており、今後とも品質向上、環境への配慮、地域貢献に取り組んでまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社東明商事 (代表取締役 李 在東)	宮城県塩釜市新浜町 3 丁目 2 9 - 3	鉱物 金属材料卸売業
(企業概要) 今まで日本は、資源輸入国として大量生産・大量破棄を行い、豊かな暮らしをおくってきました。その結果、大量のゴミを産み出し、焼却によるダイオキシンの発生、更には地球温暖化等の問題が山積みしていました。 21世紀に入り、環境問題とともに産業廃棄物も資源とみなされるようになり、我が社も有効な資源を無駄なく活用するべく努力しております。 今後も環境への負荷低減のため、役員はじめ職員一同「循環型社会」を目指し、一層の努力をしております。		

企業名	所在地	事業内容
有限会社ベルハウス (代表取締役 阿部 弘子)	宮城県仙台市青葉区愛子中央 6丁目3-22	不動産業
(企業概要) 当社は昭和61年創業の建築・不動産業者です。住宅建築においては「快適な住環境を創造する」を企業理念とし、環境先進国の北欧・ドイツを訪問し、省エネ住宅づくりを学びながら、日本の気候風土に合い何世代にも渡って暮らすことが出来る家を施工してきました。 近年、地球環境問題が大きくクローズアップされ、住宅の省エネ基準も高くなり、ZEH（ネットゼロエネルギー住宅）等も浸透してきています。 地元工務店の強みを生かし、新築だけでなく既存住宅の省エネルギー改修工事にも力を入れ、持続可能な環境の実現に貢献して参ります。		

企業名	所在地	事業内容
宮城建設工業株式会社 (代表取締役社長 中山 大護)	仙台市泉区明通3丁目51番 36号	舗装工事業 土木工事業
(企業概要) 当社は1998年設立の土木工事業者であり、宮城県を中心とし舗装工事・一般土木工事・ICT測量施工支援を行っております。技術力と機動力を駆使した施工を実践し、道路整備事業を通して地域社会の発展に貢献するとともに、環境ボランティアに率先して参加するなどの環境保護への組織的な取り組みやみちのくEMSの継続的な改善による環境パフォーマンス向上の実現を通じて、自然と共存した環境づくりを目指します。また、「仕事もプライベートも心身ともに健康でなければならない」の信念のもと、「健康経営優良法人2022」の認定を取得しました。従業員が心身ともに健康で活躍できるような環境意識を整えてまいります。 今後はより存在価値の高い、より地域になくてはならない会社を目指し、社会貢献、環境保全等を通じて持続可能な地域づくりの実現に努めてまいります。		

企業名	所在地	事業内容
株式会社メムス・コア (代表取締役 本間 孝治)	仙台市泉区明通 3 - 1 1 - 1	製造業
(企業概要) 当社は2001年創業のMEMS (Micro Electro Mechanical Systems:微小電気機械システム) デバイスの製造業者であり、2004年に仙台市泉区に新工場を建設して以降、東北大学工学研究科との共同研究にも取り組み、MEMSデバイスの開発・設計から製造まで手掛けてまいりました。また、ISO9001、ISO14001を取得し品質向上と環境への配慮に取り組んでまいりました。 MEMSデバイスの技術は、携帯電話やゲーム機等で使われる加速度センサーやプロジェクターで光を制御するミラーデバイスなど、幅広い分野における多様な製品の高付加価値化（高機能化、安全化等）を支えるデバイスとして活用されています。特に3次元化レーザーレーダーの「LiDAR」(Light Detection and Ranging) は自動運転実現のカギを握る重要部品であり、MEMSデバイスの技術は持続可能な社会の実現に不可欠な技術となっております。 当社では、日本のものづくり産業の将来の成長に向けた「次世代産業を支える技術」としてMEMSデバイス技術の開発・製造を通じ、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。		

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ～ もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

SDGs宣言書

IKC株式会社
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>差別・ハラスメントの禁止</u> <u>ダイバーシティ</u> <u>人材育成</u>	社員の健康増進やワークライフバランスに配慮した健康経営の実現と積極的な人材育成により、働きやすい環境整備を継続してまいります。 【主な取組】 ● ハラスメント規定の策定 ● 役職員の資格取得支援 ● 柔軟な勤務体系の整備 ● 定期的な健康診断の実施	     
コミュニケーション	<u>パートナーシップ</u> <u>情報開示</u>	自社の強み・弱みを把握し、SDGs達成に向けた取り組みや社会貢献活動を開示してまいります。 【主な取組】 ● 「SDGs支援サービス」を活用し、自社の強みや弱みを把握し目標達成に向け取り組んでまいります。 ● 「SDGs宣言書」を策定し、自社の目標や取組について情報開示してまいります。	   
製品 サービス	<u>社会課題解決への貢献</u>	事業の継続的な発展を通じ、地域経済の活性化や雇用の促進に貢献します。 【主な取組】 ● 環境配慮に関する従業員の教育 ● 不具合発生時の対応体制の整備 ● 製造工程での安全確保手順・体制の整備	  

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全てのの人に健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		



SDGs宣言書

有限会社新井企業
2022年9月12日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>差別・ハラスメントの禁止</u> <u>ダイバーシティ</u>	ダイバーシティを尊重し、誰もが働きやすい職場環境を整えていきます。 - 差別やハラスメントの禁止を就業規則へ明記 - 社員教育・福利厚生の拡充 - 職場内におけるバリアフリーの充実	 ジェンダー平等を 実現しよう  働きがいも 経済成長も
環境	<u>廃棄物・有害物資の削減</u> <u>3 R</u>	産業廃棄物収集業者としての観点から、お客さまに廃棄物の適正処理の推進を行っていきます。 - 廃棄物の適正処理の徹底 - 廃棄物の適正処理についての啓蒙活動の実施 - 再生資源の再利用を推進する	 海の豊かさを守ろう  気候変動に 具体的な対策を  陸の豊かさ を守ろう
社会貢献 地域貢献	<u>持続可能な地域づくり</u>	地域社会とのつながりを大切にして地域の 方々から信頼される企業を目指します。 - 災害の発生時に水や毛布などを従業員や地域住民の方が利用できるよう備蓄を行う - 地域の美化活動をはじめとした地域コミュニティへの積極的な参加	 住み続けられる まちづくりを  パートナーシップで 目標を達成しよう
コミュニ ケーション	<u>情報開示</u>	従業員一人ひとりがSDGsへの理解を深めるとともに、その取り組みについて社内外へ開示し、持続可能な社会の実現の貢献していきます。 - SDGs支援サービスの利用・活用 - SDGsに関する書籍を事務所に配置し、従業員それぞれ取り組みについて理解する	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



SDGs宣言書

株式会社荒産業
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
環境	温室効果ガス	脱炭素を目指し、環境に配慮した事業運営を継続し、CO2削減による持続可能な環境づくりに貢献します。 - 施設内で使用する照明器具のLED照明化による電気使用量の削減。 - 太陽光発電設備と蓄電池の併用設置による、BCP対策を兼ねた効率的な電気使用の実現。 「カーボンニュートラル」を意識した、ハイブリッド低燃費建設重機の導入。	 
	生物多様性	自社の事業活動が、自然環境や地域コミュニティに与える影響について配慮し、社内体制を整備しています。 2017年11月25日「みちのく環境管理規格認証」（みちのくEMS）登録の取得による、環境負荷を軽減する事業運営。 - 独自経営の「コンビニエンスストア」、および「移動販売車」の導入による、地域住民生活の利便性向上。 - 地域清掃活動等を通じ、社内・地域に対する環境保全意識の醸成	 

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



貧困をなくそう



飢餓をゼロに



全ての人に健康と福祉を



質の高い教育をみんなに



ジェンダー平等の実現



安全な水とトイレを世界中に



エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



働きがいも
経済成長も



産業と技術革新の基盤をつくろう



人や国の不平等をなくそう



住み続けられるまちづくりを



つくる責任
つかう責任



気候変動に具体的な対策を



海の豊かさを守ろう



陸の豊かも守ろう



平和と公正をすべての人に



パートナーシップで目標を達成しよう



SDGs宣言書

有限会社佐貞商店
2022年9月12日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
環境	廃棄物削減 環境配慮製品の製造	リデュース、リユース、リサイクルの推進を実施していきます。 - 段ボール製造過程で排出された古紙を再利用し、段ボールを製造しています。 ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めています。 - お客様の用途により、段ボールの設計を変更し、耐久性や利便性を高めています。	
製品 サービス	社会課題解決への貢献	社会課題を解決する製品・サービスの展開を進めています。 当社製品の「段ブロック」は公共施設や教育機関での導入が進んでおり、安心・安全な製品により教育課題の貢献に寄与しています。	
社会貢献 地域貢献	地域振興への尽力	自社事業が地域に与える良い影響を考え、実行に移しています。 地域・県内のイベントへ役職員が積極的に参加し、地域振興への協力を惜しみません。	
人事・労働	健康経営	従業員への健康投資による生産性向上を企画し、組織の活性化に取り組んでいます。 役職員全員を対象に定期健康診断を実施し、診断結果のフォローを行っています。	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

サン工業株式会社
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>ダイバーシティ経営</u> <u>健康経営</u>	多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境を整備しています。 - 宮城県「女性のチカラを活かす企業」認定 - ハラスメント等の社労士への相談体制整備 業務の効率化や生産性の向上を図るため、従業員や協力業者、顧客等の健康に配慮し、健康づくりの取り組みを行っています。 - 全国健康保険協会「職場健康づくり宣言」認定事業所 - 現場作業環境の改善 - 健康被害の生じる恐れのある資材の不使用	   
環境	<u>環境配慮</u> <u>温室効果ガスの削減</u> <u>廃棄物の削減・3R</u>	自社の環境方針に沿って、建設事業における地域環境に与える影響を考慮し、環境汚染の防止を徹底しています。 - 環境方針の策定 - 宮城県「みちのく環境管理規格」認証企業 - 施工計画において騒音等の環境対策実施、必要に応じて地域住民に対する説明会実施 - エコカー導入 - 省エネ性能に優れた建設機械の導入 廃棄物の適切な管理や、資源利用の削減を促進し、環境に配慮した経営を行っています。 - 図面等の印刷を削減し、PC上で確認するなどペーパーレス化の促進 - みちのく環境管理規格に沿った廃棄物の削減計画の策定	    
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u>	地域コミュニティと交流を図り、地域の活性化や持続可能な地域づくりを目標とした活動に努めています。 - 七北田川清掃活動 - 献血活動の実施 - 公共工事における宮城県産木材の優先使用 - 防災協議会所属、消防団協力事業所 - 東日本大震災復旧工事等の実施を通し、宮城県の復興や地方創生への貢献を考慮	   

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全ての人に健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		

SDGs宣言書

株式会社シーエーコンサルタント
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>人材育成</u> <u>労働環境の整備</u>	- 職務、役割に応じた研修を部署ごとと管理職ごとに計画的に実施。人材の適切な能力開発の機会提供をしている。 - 社内規定、服務規程、就業規則に労働時間および労働安全衛生等を明記。定期開催のミーティング等で都度周知徹底を図っている。育児、介護等を理由とする休暇や短縮労働についても社内規定にて定めており、柔軟に対応できる体制が整備されている。	  
環境	<u>廃棄物・有害物質の削減</u>	- 業務上発生した廃棄物は法令に準じて産廃業者へ委託。削減に向けた計画は毎月の会議にて周知の上データで管理している。 - 自社活動が地域環境に及ぼす影響について行政と都度、話し合いの場を設けるなど地域住民の理解を得た上での活動を行っている。	 
公正な事業慣行 組織体制	<u>法令順守</u> <u>情報管理</u>	- コンプライアンスに関する方針やルールを社内規定に明記しており、研修会も定期的に開催している。 - 情報保護の観点から「情報セキュリティ基本方針」を策定しており、外部機関を利用した研修会も実施している。	
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u> <u>地域資源の積極的利用</u> <u>持続可能な地域づくり</u>	- 地域主催のボランティア活動に協力し地域コミュニティとの交流を積極的に行っている。 - 地元企業が製造している商品を従業員に無償で提供をするなど、地域資源の積極的利用を行っている。 - 地域の防災訓練にも積極的に参加。従業員の防災意識を高め、地域の一員として防災・減災に貢献している。	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全てのの人に健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		

SDGs宣言書

株式会社シライシホールディングス
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>健康経営</u>	従業員への健康投資による生産性向上等の組織の活性化に向けた取組を実施しています。 ● 従業員の健康診断実施（年1回以上） ● 産業医への健康相談体制構築の検討	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに
	<u>ダイバーシティ</u>	福利厚生、人事評価制度の構築などを通して誰もが働きやすい環境構築に向けた取組を実施しています。	5 ジェンダー平等を實現しよう 8 働きがいも経済成長も
	<u>人材育成</u>	● 育児・介護休業制度の制定 ● 年齢、性別に捉われない人事評価の実施 ● 女性のチカラを活かす企業認証取得推進 ● 社内研修制度の整備および社外研修の実施	
環境	<u>温室効果ガス削減</u>	自社のCO2排出量の把握や自然エネルギーの利用促進によって温室効果ガスの削減に向けた取組を実施し、環境に優しい企業を目指します。 ● 自社ビルへの蓄電池導入 ● 再生可能エネルギーの利用促進 ● 日常的な節電・節水の徹底 ● 間伐材素材の名札の使用	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 12 つくる責任 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u>	地域行事への積極的な参加や様々なイベントの企画運営を通じて地域の活性化に向けた取組を実施しています。 ● シニアライフ研究会の開催 ● 運営する保育園の給食での地元食材の使用 ● 地元商品の自社購入や顧客への周知 ● カルチャースクールの企画、運営 ● 婚活事業の企画・運営 ● 子供食堂への支援	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 11 住み続けられるまちづくりを 8 働きがいも経済成長も
	<u>地域資源の積極的利用</u>		
	<u>持続可能な地域づくり</u>	全ての人が安全で暮らしやすく、災害に強く、環境負荷の少ないまちづくり、住まいづくりを推進しています。 ● 地域の防犯、防災活動への参加 ● 自然環境への負荷を考慮した物件の構築、物件管理・維持の徹底	16 平和と公正をすべての人に 17 パートナリシップで目標を達成しよう

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の實現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナリシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

菅原冷蔵株式会社
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
製品 サービス	環境配慮 製品・サービスの安全性	除菌水を利用した再利用可能な保冷剤の開発を行う等、環境に配慮した商品開発を行っています。 - 保冷材の中身が人と環境に優しい除菌水で作られており、手洗い消毒、まな板除菌、生ゴミ消臭として再利用することができます。 外部検査の実施や生産者の栽培履歴を厳正にチェックするといった社内体制を整備し、安全な商品の提供を徹底しています。 - 食品安全、環境保全に配慮した世界基準の農業認証であるグローバルGAPの認証を受けた生産者より原材料を調達しています。	 
人権・労働	ダイバーシティ経営	女性を積極的に採用し、活躍できる場の整備や職場環境の改善に努めています。 - 当社従業員の約半数が女性社員です。 - 女性活躍促進法に基づく事業主行動計画を策定しています。	 
環境	地域社会への影響の配慮	自社の活動が地域社会に悪影響を及ぼさないよう対策を講じています。 定期的に、自治体と地域住民に向けた説明会や工場内部の見学を実施し、情報共有する場を設けています。	  

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全てのの人に健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		

SDGs宣言書

株式会社テレホンシステム
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
環境	<u>エネルギー 温室効果ガス削減 水の管理</u>	CO₂排出量削減を進め、再生可能エネルギーへのシフトを強く進めていきます。 - 自社のエネルギー（電力等）、温室効果ガス（二酸化炭素、フロンガス等）、水源を含む水の使用状況を把握し、削減に向けた具体的な取り組みを実行します。 - 太陽光発電を主とした再生可能エネルギーの利用・転換を進めます。	  
製品 サービス	<u>社会課題解決サービス</u>	急激な気候変動による大規模自然災害リスクに対応すべく、緊急時の通信インフラへの対応策を啓蒙していきます。 - 大規模自然災害時の通信インフラの確保を目的とした、多様な通信サービスの構築・提供を進めます。 - 無償スマホ教室開催を通じ、通信インフラ異常時等に備えた対応策をステークホルダーの皆様へ普及してまいります。	  
社会貢献 地域貢献	<u>地域への影響の配慮 持続可能な地域づくり</u>		
人権・労働	<u>人材育成 ダイバーシティ経営 健康経営</u>	「組織のひとづくり」を通して地域企業の未来を創造し、多様な人材が十分に活躍できる環境を築いていきます。 - T's LINKを通して地域企業の人材育成を取り組み、働きやすい環境づくりを行います。 - 組織の活性化のため、「健康経営優良法人」認定取得に取り組んでいます。 注. T's LINKは当社が運営する人材育成事業	   
コミュニ ケーション	<u>情報開示</u>	SDGsに関する自社の取組目標を積極的に公表し、持続可能な社会の実現を目指します。 「77SDGs支援サービス」を活用し、自社の具体的な取り組み目標を策定します。 - 自社HP等による情報開示を強化します。	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





SDGs宣言書

株式会社東建エンジニアリング
2022年9月12日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>人材育成</u>	- 職務、役割に応じた資格試験の受験斡旋および受講費用の補助に取り組んでいる。 - 機会に応じて勤務中での学習も柔軟に対応。	 
公正な事業慣行 組織体制	<u>法令順守・情報管理</u>	コンプライアンスについて定期的に社内研修の場を設けるなどしており、社員へ徹底するよう教育している。個人情報の保護についても厳正な取扱いをしている。	
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u> <u>地域資源の積極的な利用</u>	- 町内会でのボランティアとしての参加や仕入れの際は地元企業の積極的利用をしている。 - 学生向けにインターンを受け入れるなどの活動も行っている。	 
コミュニ ケーション	<u>情報開示</u>	- 自社のSDGsに関する目標の開示を行い、持続可能な社会の実現への貢献。 「77SDGs支援サービス」を活用した自社の取組目標の策定。 - ニュースリリースを通じ、自社の情報開示に取り組んでいる。	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



貧困をなくそう



飢餓をゼロに



全ての人に健康と福祉を



質の高い教育をみんなに



ジェンダー平等の実現



安全な水とトイレを世界中に



エネルギーをみんなにそしてクリーンに



働きがいも経済成長も



産業と技術革新の基盤をつくろう



人や国の不平等をなくそう



住み続けられるまちづくりを



つくる責任 つかう責任



気候変動に具体的な対策を



海の豊かさを守ろう



陸の豊かさも守ろう



平和と公正をすべての人に



パートナーシップで目標を達成しよう



SDGs宣言書

有限会社東建工業
2022年9月12日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>人材育成</u>	- 職務、役割に応じた資格試験の受験斡旋および受講費用の補助に取り組んでいる。 - 機会に応じて勤務中での学習も柔軟に対応。	 
公正な事業慣行 組織体制	<u>法令順守・情報管理</u>	コンプライアンスについて定期的に社内研修の場を設けるなどしており、社員へ徹底するよう教育している。個人情報の保護についても厳正な取扱いをしている。	
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u> <u>地域資源の積極的な利用</u>	- 町内会でのボランティアとしての参加や仕入れの際は地元企業の積極的利用をしている。 - 学生向けにインターンを受け入れるなどの活動も行っている。	 
コミュニ ケーション	<u>情報開示</u>	- 自社のSDGsに関する目標の開示を行い、持続可能な社会の実現への貢献。 「77SDGs支援サービス」を活用した自社の取組目標の策定。 - ニュースリリースを通じ、自社の情報開示に取り組んでいる。	

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



SDGs宣言書

株式会社東明商事
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>ダイバーシティ経営 の促進</u>	女性や高齢者等を積極的に採用しており、活躍できるような職場環境づくりを行っている。また、採用後の待遇面（人材育成制度、柔軟な勤務形態）が従業員の満足度につながっている。 近隣のシルバーセンターからの積極採用を実施。現在、6名採用しており（平均年齢80歳）定着率は100%。	  
環境	<u>廃棄物の処理</u>	鉱物・金属材料を仕入れる段階で、仕入先に金属以外（パッケージや紙ダンボール等）の排除依頼を徹底している。止むを得ず発生した廃棄物については、廃棄物処理法に基づき、分別のうえ、適切な処理を行っている。 マニフェスト制度導入。	  
製品 サービス	<u>品質保証</u>	不具合等発生時は、当社内部管理体制を整える管理部門が主導となり、スピード感を意識した対応を実施。顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している。 ISO9001を取得済み。2013年より継続して認証を受けている。	
社会貢献 地域貢献	<u>持続可能な地域づくり</u>	粉塵対策のためヤード全体をネットで囲む・騒音防止のため外壁をコンクリートにし、高さを作る等、近隣住民に対する配慮を徹底している。また、災害時は事務所を避難場所として設定しており、自社所有の自家発電機も所持している。 上記のほか、塩釜共同組合に参画しており、ゴミ清掃のボランティア等に従業員とともに参加しており「地域との強固なつながり」を目指している。	        

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全ての人の健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなに そしてクリーンに		働きがいも 経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		

SDGs宣言書

有限会社ベルハウス
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
環境	<u>環境共生住宅</u> <u>温室効果ガス排出削減</u>	家づくりを通じて、二酸化炭素ガス排出の低減と持続可能な住環境に取り組んでいます。 ● 住宅の性能を数値化（BELS）した性能表示住宅 ● HEAT20・G2&G3の家づくり ● ネットゼロエネルギー住宅（ZEH）の促進 ● 既存住宅の断熱改修で、省エネ及び快適な住環境 ● ヒートショック・熱中症等の体の負荷を低減する健康住宅	   
地域貢献 社会貢献	<u>持続可能な地域づくり</u> <u>相利共生</u>	表面的には見えない地域課題の情報を集め、志のある仲間と共に助け合う仕組み作りを進めます。 ● 地元地域での居場所づくり ● 課題解決に向け、行政との連携及びディストリビューターの役割を目指す ● 地域で助け合う仲間づくり ● 地元で発生する不要物を、必要とする方にシェアする活動	   
公正な事業慣行 組織体制	<u>法令順守</u> <u>利他の精神</u>	ビジネスでの企業利益と社会貢献のバランスを考え、三方良しの理念に基づいた活動を行う。 ● 不正な取引の排除 ● 事業の透明性を持つ ● 他人の利益や便益を重んじる ● 地元からの利益を地元へ還元する	  
製品 サービス	<u>事業継続</u> <u>保守点検</u>	形の無いものをお客様との話し合いで、約束の家を形に表現する。 ● 保守点検を通じて、お客様との信頼関係を築く ● 家づくりに対し誠実に、丁寧な施工を提供 ● 時代が求める家づくりを常に探求する	   

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全ての人の健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさも守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		



SDGs宣言書

宮城建設工業株式会社

2022年9月12日



七十七銀行のSDGs診断により、「プラチナSDGs」のランクを取得しました。
当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
環境	<u>環境配慮</u> <u>自然資本</u>	自社のエネルギー量を把握し効率化の促進、生物多様性の保全等実施しています。 - 環境基本方針等まとめた環境マニュアル（みちのくEMS）策定しており、みちのく環境管理規格認証登録されています。 - 当社の排出するCO2を算出し脱炭素を目的として太陽光発電を設置しています。	
製品 サービス	<u>人材育成・健康経営</u> <u>ダイバーシティ</u>	従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供、また健康投資による生産性の向上等組織の活性化に取組みます。 - 次世代を担う若手社員を対象に、1級・2級土木や建設機械、2級舗装など、各種資格取得に向けて勉強会を実施しております。また、安全教育（訓練）や新規入場時教育等各種研修など定期的に開催するなど、人材育成に努めています。 - 健康診断やストレスチェック等健康経営に積極的に取り組み、2022年3月には「健康経営優良法人」認定されました。 多様な人材が活躍できる環境を整備し、働きやすさを追求していきます。 - 現場でのトイレ、更衣室を別途設置する等、職場環境の醸成に努めており2022年2月は宮城県より「女性のチカラを活かす企業」に継続認定されました。	
社会貢献 地域貢献	<u>社会への影響の配慮</u>	地域行事へ積極的に参加し、地元住民との交流の場を設けることで、地域の活性化に向けた取組みを実施しています。 - ICT技術を活用し施工している現場へ、高校生を招待し、現場見学会を実施等次世代を担う人材育成に努めています。 - 清掃活動『クリーン大作戦』（ゴミ拾い・側溝清掃）を年2回実施し地域の自然環境保全に努めています。 - 地域の一員として防犯に寄与するため、子ども110番事業所登録の登録を行ってまいります。	

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



SDGs宣言書

株式会社メムス・コア
2022年9月12日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
製品 サービス	<u>品質保証</u> <u>社会課題解決製品 サービス</u>	「次世代産業を支える技術」であるMEMS デバイスサプライヤーとして、日本のものづ くり産業の将来の成長に貢献します。 ● 持続可能で豊かな社会を支えるMEMSデバイスの製造 ● ISO9001（品質マネジメントシステム） 認証を取得し、継続的な改善活動を実施	3 すべての人に 健康と福祉を 9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任
公正な事業慣行 組織体制	<u>内部管理体制</u> <u>知的財産保護</u>	企業の持続的な成長・発展に向け、法令順守 が確実に行われる体制・仕組みを整備してい ます。 ● 法令順守に関する方針・ルールを社内規定に明 記し、従業員に対する教育を実施 ● 内部管理体制の強化 ● 職務発明規定による知的財産権の保護	8 働きがいも 経済成長も 9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 16 平和と公正を すべての人に 17 パートナースHIPで 目標を達成しよう
人権・労働	<u>健康経営</u> <u>差別・ハラスメントの禁止</u> <u>労働環境の整備</u>	企業にとって大切な財産である従業員の健康 増進やハラスメントの未然防止に取り組み、 従業員が働きやすい労働環境の整備に努めて います。 ● 全国健康保険協会の「職場健康づくり宣言」の 認定に基づく取り組みの実施 ● ハラスメントに関する従業員向け啓蒙活動と セルフチェックの実施 ● ストレスチェックの定期的な実施	3 すべての人に 健康と福祉を 4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と技術革新の 基盤をつくろう
環境	<u>生物多様性</u> <u>3 Rの推進</u> <u>エネルギー</u>	廃棄物の適正な処理や消費エネルギーの削減 に取り組み、自然環境に配慮した取り組みを 実施しています。 ● ISO14001（環境マネジメントシス テム）認証を取得し、継続的な改善活動を実施 ● 再生紙等の利用 ● 水資源・エネルギー使用量の把握と削減	12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 具体的な対策を 14 海の豊かさ を守ろう 15 陸の豊かさ も守ろう

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナースHIPで目標を達成しよう	