

## SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでいます。2022年7月において9先がSDGs 宣言書を策定されましたので下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取り組みを支援してまいります。

### 記

SDGs 宣言実施企業の概要（公表を希望いただいたお客さまのみ、五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
東北プレス工業株式会社 (代表取締役 庄子 文隆)	宮城県大崎市鹿島台木間塚字 十番目20番地	プレス加工 金型設計等
<p>(企業概要)</p> <p>当社は精密プレス加工業として、1978年に創立しました。その後、工場の増設を経て、現在では年間12億個のプレス部品を世界各国の企業に供給し、スマートフォン等の電子機器から医療機器、自動車向けコネクタ等に利用されています。</p> <p>当社の強みは、金型設計から金型製作、プレス加工まで一貫生産できる提案・技術力です。また、別々の材料を一つの金型で加工する複合加工においても、お客様から高い評価をいただいております。</p> <p>2021年には、焚火台などのアウトドア用品販売のネットショップ「Orantia」、アクリル板スタンドなどの手作り製品販売の「Omega Factory」の2ブランドを鹿島台で立ち上げ、各種メディア・イベント等でも数多く取り上げられました。</p> <p>また、自動車業界向けの世界品質規格である「IATF16949」の認証取得に向け全社を挙げて取り組んでおります。今後とも、CSR経営の高度化を図りながら、地球環境への配慮など持続可能な地域社会の実現に向け、様々な挑戦を続けてまいります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
常盤電設産業株式会社 (代表取締役社長 丹野 勇治)	福島県いわき市東田町二丁目 20番地の8	電気工事業
<p>(企業概要)</p> <p><u>当社</u>は創業以来60年以上にわたり、LPガス等の燃料販売や電気設備工事を通じて、福島県や茨城県の沿岸地域を中心に社会インフラの整備に携わってまいりました。</p> <p>近年では環境や消費電力に対する社会問題が高まる中で、公共施設(学校、公営住宅)や医療施設、福祉施設(障害者福祉施設・老人福祉施設)、民間企業様の物件(本社・工場)等へ、太陽光発電設備やLED照明を積極的に施工してまいりました。また当社においても太陽光発電事業を通じて温室効果ガスの削減に貢献しております。</p> <p>今後も「社会基盤を支える」目的のもと、日々、高度な技術の獲得と研鑽に励み、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社藤原清掃 (代表取締役 藤原 健一)	宮城県多賀城市栄2丁目5-3	廃棄物処理業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は昭和53年に設立し、当初は多賀城市から生活系ゴミの収集運搬を受託しており、その後一般廃棄物収集運搬業の許可を取得、また時代とともに多様化される廃棄物に対応する為、再生事業者登録を受け、産業廃棄物収集運搬業・処分業及び特別管理産業廃棄物収集運搬業の許可を取得しました。循環型社会の構築の為、3Rの取り組みを積極的に行い再資源化に貢献して参りました。</p> <p>その中でも当社の強みである「マテリアルリサイクル事業」は、発泡スチロールを減容しインゴット化しております。また発泡スチロールやプラスチック製品を再生する原料を製造し、再利用に貢献しております。今までリサイクルが困難であったスタイロ材の再資源化では、インゴット化をする事により最終処分量の削減や断熱性に優れた建築用の断熱材として再利用できる為、省エネルギー効果及びCO2削減といった環境に配慮した取り組みの一環にも繋がっております。</p> <p>今後も当社の理念である「きれいを創る」を追求し、社員全員が地球の未来の為、環境保全と持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
フジモリ機工株式会社 (代表取締役社長 齋藤 一成)	福島県いわき市小名浜字中原 2-34	機械器具卸売業
<p>(企業概要)</p> <p><u>当社</u>は、1967年に創業した機械工具商社です。「モノづくりは日本経済の根幹」と位置づけ「産業の発展を支援することで、日本の未来に貢献する」をモットーに、サプライヤーとして商品取り扱い拡大に努め、現在はメーカー数4700社、商品アイテム数は600,000点に及んでおります。さらに据付工事、配管工事、メンテナンス、修理など商品に附帯する業務全般を行い、モノづくり支援におけるワンストップカンパニーを目指しております。</p> <p>環境問題には早くから着眼し、2012年には、ISO14001を取得、グリーンボールドプロジェクトに参加しCO2削減に貢献、さらにグーローリーフに参加し、植樹活動にも協力しております。</p> <p>今後も、SDGsを意識した取組を一層強化し、持続可能な地域社会の実現に貢献して参ります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社堀西工業 (代表取締役 堀西 一範)	宮城県仙台市青葉区上愛子字坂下 1-1	建設業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は平成6年4月に個人事業者として創業、平成15年に法人化した建設業者であり、解体工事・土木工事・産業廃棄物収集運搬事業を中心に行っています。企業理念として「地域社会への貢献」を掲げ、「3R」の意識を高く持ち、これまで誠心誠意業務に邁進し経験を重ねて参りました。</p> <p>当社が得意とする分野に大型プラント設備の解体工事がありますが、それらには近年アスベスト除去等の環境問題への配慮が求められています。このような地球環境への取り組みの一環として工事設備の充実、技術者の養成に注力しており、2014年には自然環境への更なる取り組みとして「みちのく環境EMS認証」の取得をしました。</p> <p>今後も環境や地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社マスヤ (代表取締役 升 遷)	宮城県仙台市太白区東郡山2丁目 12-35	金属製建具工事業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は1964年設立の金属製建具工事業者であり、宮城県を中心に東北全域で事業を展開しております。学校や工場、集合住宅、地下鉄の出入口など様々な施設において、止水板、ドア、シャッターの販売・取付工事を行っており、「人さまに喜んでいただく会社を全員で創る」という経営理念のもと、全社員一丸となってお客さまの課題解決に取り組んでおります。また、労働時間の見直しや福利厚生充実など、職場環境改善に向けた取り組みを強化しており、最近では「健康経営優良法人2022」の認定をいただきました。</p> <p>これからも健康経営の推進と地域貢献等を通して持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。</p> <p>※ 2022年7月に社名変更（旧社名：マスヤ・スチール工業株式会社）</p>		

企業名	所在地	事業内容
株式会社松山産業 (代表取締役 只 埜 康 治)	宮城県大崎市松山千石字 南亀田205-1	木材業(素材生産) ・土木工事業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は1974年の設立以来、森林での植林や伐採等の木材業を営んでおり、宮城県内を中心に土地区画整理事業や環境保全林整備事業にも携わってきました。</p> <p>2019年には、森林経営管理法に基づく「宮城県意欲と能力のある林業経営者」として、宮城県より認定事業者として選定され、高齢化や後継者不足に悩んでいる森林所有者に代わって地域の森林を管理する「森林経営計画」に挑戦し始めました。</p> <p>今後とも、積極的に災害復旧や防災等の地域貢献活動にも参画しながら、森林の適切な保全・整備に取り組むことにより、持続可能な循環型の資源である木材の供給を通じて、SDGs達成に貢献してまいります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
有限会社マルセンファーム (代表取締役 千葉 卓也)	宮城県大崎市鹿島台大迫字 上志田350	農作物栽培・ 加工品販売
<p>(企業概要)</p> <p>当社は2004年9月設立以来、安心して美味しく食べられる野菜づくりにこだわり、極上のトマト、ほうれんそう、菊の花、米の栽培のほか、フルーティーなトマトジュースなどの加工品を百貨店・直売所等で販売しております。</p> <p>当社自慢の「デリシャストマト」は、独自の節水栽培農法と長年培った土づくりの技術をもとに、スタッフが農業への熱い思いを込めて育てた、甘味と酸味の絶妙な高糖度トマトです。今では、鹿島台の特産品としてブランド野菜の地位を築き上げ、オンラインショップ等を通じて、全国のお客様からご好評いただいております。</p> <p>今後とも、農薬を極力使用しない環境にやさしく循環性の高い栽培に取り組み、人と人との輪を大切にしながら、お客様に感動を与える、笑顔が絶えない農園を目指して、持続可能な野菜づくりに貢献してまいります。</p>		

企業名	所在地	事業内容
若清テクノ株式会社 (代表取締役 千葉 節朗)	宮城県栗原市若柳字川南子々松 166	収集運搬 処分業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は昭和54年栗原市若柳にて創業し、以降一般産業廃棄物、産業廃棄物の収集運搬・中間処理業、ビル総合管理、浄化槽等水処理施設維持管理など生活環境の保全・公衆衛生の向上につとめてまいりました。</p> <p>現在は建設発生土や汚泥を、クリーンかつ再泥化しない改良土「ユニ・ソイル」への土壌リサイクル事業にも従事しています。「ユニ・ソイル」は当該分野で宮城県内初となるエコマーク認定を取得。安全・安心な改良土として路盤材等に利用されております。また「エコアクション21」への認証登録、品質マネジメントシステム「ISO9001」を取得するなど、地域社会の環境改善におけるプロフェッショナルとして、地域社会のインフラを支え、共に発展していく企業を目指してまいります。</p> <p>今後も環境へ配慮した事業を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。</p>		

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

# SDGs宣言書

東北プレス工業株式会社  
2022年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
製品 サービス 組織体制	品質 管理体制	<p>お客様満足度向上を重点課題として取り組み、愛され、満足していただける存在であり続けるために、「要求通りのものを、計画通り、効率よく生産する」ことに努め、「理想と現実の差」を改善し、お客様の期待に応えるモノづくりをします。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>車載部品生産に関して、グローバル基準での品質マネジメント体制構築と車載関連ビジネスの獲得強化を目的に、「IATF16949」認証取得（現在、審査中）</li> <li>お客様の要望や法規制等の要求事項に対して、品質マネジメントシステム（ISO9001）を通じた継続的改善の実施</li> <li>CSR行動指針に則ったコンプライアンスの遵守、リスクマネジメントの徹底</li> </ul>	   
環境	CO2削減 3Rの推進	<p>企業活動のあらゆる面において、資源の有効活用・環境汚染防止・お客様の環境要求を満たすこと、ならびに地球環境保護に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>お客様との対話や環境マネジメントシステム（ISO14001）を通じた継続的改善の実施</li> <li>使用エネルギーや廃棄物削減、環境関連物質の管理徹底、社内外への方針の周知徹底</li> <li>再生可能エネルギーの活用</li> <li>社内KPI/KGIに掲げる環境側面5%削減の実現</li> </ul>	    
人権・労働	ダイバーシティ経営 人材育成 健康経営	<p>企業にとって大切な財産である従業員の人材育成・健康経営を推進するとともに、DX化等の技術革新に対応しながら、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>女性、障がい者のほか、専門性の高いプロフェッショナル人材や副業人材等の効果的な活用</li> <li>スキルマップを活用した計画的な人材育成</li> <li>モチベーション向上に資する人事評価制度見直し</li> <li>柔軟な働き方を可能とする勤務時間制度の見直し</li> <li>ウォーキングラニー等の健康増進施策の実施</li> </ul>	    

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



# SDGs宣言書



常盤電設産業株式会社  
TOKIWA DENSETU  
2022年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	差別ハラスメントの禁止  労働環境の整備  健康経営・人材育成	従業員が働きやすい環境を整備すると共に、社員一人ひとりのスキル向上に向けた取り組みを継続してまいります。 <ul style="list-style-type: none"> <li>ハラスメント防止規定を設け、誰もが働きやすい職場環境を整え、女性管理職を積極的に登用しております。</li> <li>福島県次世代育成支援企業として「仕事と生活の調和」推進企業の認定を受け、ワークライフバランスに取り組んでおります。</li> <li>『健康経営宣言事業所』として社内一体で「血圧対策」「メタボ対策」「受動喫煙対策」等に取り組んでおります。</li> <li>業務に関する研修会の開催や、公的資格の受験料負担・表彰金制度を設け、社員の能力向上を積極的に支援しております。</li> </ul>	
環境	廃棄物・有害物質の削減  CO2削減	廃棄物の適切な管理の徹底とCO2削減へ向けた取り組みを継続してまいります。 <ul style="list-style-type: none"> <li>建設系廃棄物マニフェストに基づく、適切な廃棄物の処理を徹底いたします。</li> <li>太陽光発電やLED照明の普及を通じて温室効果ガスの削減に貢献いたします。</li> <li>ペーパーレス化や3Rの推進を励行いたします。</li> </ul>	
公正な事業慣行 組織体制	管理体制	「お客様に『ありがとう』と言われる仕事を続ける」社是のもと、ステークホルダーの皆様と共に成長し続ける企業を目指します。 <ul style="list-style-type: none"> <li>各種ガイドラインを策定し、「不公正取引の排除」「情報漏洩の防止」「法令等遵守」を徹底しております。</li> <li>協力企業で構成する「共栄会」を運営し、合同の研修会等を開催する事で、情報交換の場を設けております。</li> <li>BCPを策定し、安定的な社会インフラの提供に努めてまいります。</li> </ul>	
地域貢献 社会貢献	持続可能な地域づくり	地域社会の一員として持続可能な地域づくりに貢献いたします。 <ul style="list-style-type: none"> <li>地元高校生のインターンシップや職場見学を積極的に受け入れ、次世代の担い手を育成します。</li> <li>清掃活動や消防団協力事業所としての取り組みに積極的に参加いたします。</li> <li>福島県電設業協会の一員として、「県民に信頼される技術集団」を目指し、地域に貢献いたします。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさも守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



株式会社藤原清掃  
2022年8月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
環境	<b>3R推進</b> <b>CO2削減</b> <b>廃棄物の削減・再資源化</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>3R推進設備を積極的に活用し、マテリアルリサイクルを実現。</li> <li>再資源化の取り組みにより、CO2削減に貢献。</li> <li>廃棄物処理業を活かし、徹底した分別による廃棄物の削減及び再資源化。</li> </ul>	    
サービス品質向上	<b>地域密着型サービス</b> <b>法令遵守・技術力向上</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>お客様にご満足いただける最高のサービスをご提供することで、地域社会との信頼関係を構築いたします。</li> <li>廃棄物の適正処理・技術力向上で、法令遵守を守ります。</li> </ul>	   
人事・労働	<b>人材育成</b> <b>健康経営</b> <b>DXの取り組み</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営理念である「きれいを創る」を掲げることで、社会的目標の確立を図る。</li> <li>適正なシフト管理・電子契約の取り組み（事務作業効率化・ペーパーレス）</li> <li>定期健診の結果を踏まえ、医療機関に健康相談を実施する体制を整備。</li> </ul>	   
社会貢献 地域貢献	<b>地域社会への環境配慮</b> <b>持続可能な地域づくり</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>家庭ごみの片付けや遺品整理業務など、日々の業務を通じて誰もが安全で衛生的な環境で暮らせる街づくりに貢献いたします。</li> <li>自治体と連携した不法投棄撲滅活動の実施。</li> </ul>	     

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさを守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書

## フジモリ機工株式会社

2022年8月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	人材育成 健康経営	<ul style="list-style-type: none"> <li>未経験者を機械工具商のプロフェッショナルに育て上げる教育プログラムを推進中です。</li> <li>仕事の基本、ビジネスマナー、管理職教育などは通信教育する他、講師を招いて社内セミナーを定期開催しております。</li> <li>「健康経営優良法人(経産省)」 「ふくしま健康経営優良事業所(福島県)」 「空気のきれいな施設(福島県)」 認定。健康事業所宣言(協会けんぽ)の実施。</li> <li>現在は健康づくり推進計画を実践し、「プライト500」認定取得を目指しております。</li> </ul>	   
環境	CO <sub>2</sub> 削減 自然資本・3R	<ul style="list-style-type: none"> <li>電力使用量の把握と節電に取り組んでおります。社屋についてはLED照明、高遮光性窓ガラス、通常の2倍厚の断熱材を採用しております。</li> <li>省エネ効果の高いエアコンやハイブリッド車を導入し、CO<sub>2</sub>排出量の削減に努めております。</li> <li>FSC認証の印刷用紙を使用すると共に、各種ソフトウェアの導入やグループウェアの活用を通じて、ペーパーレス化を図っております。</li> <li>「Grow Leaf」活動に参加し、植樹の推進に貢献しております。</li> </ul>	 
公正な事業慣行 組織体制	法令順守 管理体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>就業規則に関連条項を規定すると共に、朝礼で「法令順守」の唱和を行い、リテラシーの向上を図っております。</li> <li>自然災害、感染症対応ガイドラインを整備しており、今後もBCPの整備を強化してまいります。</li> </ul>	 
製品	環境配慮製品	<ul style="list-style-type: none"> <li>グリーンボールプロジェクトに参加し、環境配慮製品の拡販に注力しております。</li> </ul>	
社会貢献 地域貢献	地域資源の積極的利用 持続可能な地域づくり 地域の教育の場づくり	<ul style="list-style-type: none"> <li>昼食は地元の弁当屋を利用し、健康メニューを共同開発しております。</li> <li>防犯カメラの設置や、子どもひなんの家、警察官立寄所として地域防犯に貢献してまいります。</li> <li>「家庭教育応援企業」認定。職業体験の受け入れや、次世代を担う人材の育成に貢献します。</li> </ul>	
コミュニケーション	情報開示 パートナーシップ	<ul style="list-style-type: none"> <li>SDGsの取組み目標や実施内容は、当社HP上に公開しております。七十七銀行SDGs支援サービスを継続的に利用すると共に、「ふくしまSDGs推進プラットフォーム」の活動へ、積極的に参加してまいります。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさも守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナーシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



株式会社堀西工業  
2022年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
環境	<b>3 Rの推進</b>	<p>企業理念である「地域社会への貢献」のもと、3Rの意識を高く持ち、誠心誠意業務に邁進して参ります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 廃棄物・有害物質を削減します。</li> <li>● アスベスト除去作業に関する技術力を向上させます。</li> <li>● 水・土壌改良の研究・開発を行います。</li> </ul>	
製品・サービス	<b>品質・安全性</b>	<p>技術者の養成、工事設備の充実を図り、より一層のサービスを提供してまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 解体作業の安全管理を徹底します。</li> <li>● 有害物質飛散防止のための設備充実と技術力の向上に努めます。</li> </ul>	
社会貢献 地域貢献	<b>持続可能な地域づくり</b>	<p>環境問題への配慮、地球環境への取り組みに全社を掲げ注力しております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ゴミ処理方法について、当社の技術と知見を活かしたコンサルティング機能を発揮します。 →県内自治体で問題となっていた大量の不法投棄ゴミについて、行政および保健所と連携し、対応した実績があります。</li> <li>● 2014年自然環境への更なる取り組みとして、「みちのく環境EMS認証」の取得をしました。</li> </ul>	
公正な事業慣行 組織体制	<b>管理体制</b>	<p>環境への配慮、地域貢献を通じたSDGsへの取り組みを行っております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 環境問題に取り組むため「環境部」を設置し、環境技術作業の向上、関係先への啓蒙活動に取組み、SDGsへの取り組み意識を共有します。</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全ての人の健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



株式会社マस्या  
2022年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<b>健康経営</b>	<p>会社の最も重要な資産である従業員の活力・生産性向上のため、従業員に対し更なる健康投資の推進に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>健康企業宣言、健康経営優良法人認定取得</li> <li>健康診断の受診推奨</li> <li>社内アルコール消毒・分煙の徹底</li> </ul>	 
	<b>従業員保護の強化</b>	<p>ハラスメント防止体制の整備や休暇取得の推進により、明るく働きやすい職場作りに取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>従業員を守る相談経路の確立と明確化</li> <li>相談内容の漏洩防止</li> <li>妊娠、育児、出産に伴う休暇取得の推進</li> </ul>	 
	<b>労働時間</b>	<p>過度な労働や不要な残業を防ぎ、メリハリのあがる職場を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>柔軟な勤務形態を可能とするセレクト勤務制度の導入</li> <li>過度な労働・不要な残業を防ぐ体制の整備</li> </ul>	 
公正な事業慣行 組織体制	<b>個人情報の保護</b>	<p>個人情報の管理・活用時のルールを徹底し、社内外問わず信用の向上に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>情報セキュリティーポリシーの徹底</li> <li>情報資産取り扱いルールの見直し実施</li> </ul>	
環境	<b>温室効果ガスの削減</b>	<p>日常で使う電力をグリーン電力にシフトしていくことで温室効果ガスの削減に取り組めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>会社の屋根に太陽光パネルを設置</li> <li>社用車をハイブリット車に移行</li> </ul>	 

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。





# SDGs宣言書



株式会社松山産業  
2022年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
環境	環境配慮 社会課題解決	森林資源の育成・伐採・利用等の大きな循環の中で、森林の持つ多様な機能（豊かな水を育み、気候変動を緩和し、山地災害を防止する）が十分に発揮できるよう、適切な保全・整備を図り続けます。 ● 大崎東部地区などの森林整備が進んでいない地域において、森林の効率的な施業と適切な保護に関して行政が認定する「森林経営計画」へ取組中	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 持続可能な都市をつくらせよう 12 つくも責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう
人権・労働	ダイバーシティ経営 人材育成	企業にとって大切な財産である従業員の人材育成を推進するとともに、DX化等の技術革新に対応しながら、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを行います。 ● 高齢化・後継者不足に悩む森林所有者に代わって地域の森林を管理できる「森林施業プランナー」の取得奨励 ● 高性能林業機械を多数導入しており、省力化・効率化および安全性向上への投資継続 ● 「林業女子」チーム結成への挑戦	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を促進しよう 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 10 人や国の不平等をなくそう
公正な事業慣行 組織体制	内部管理体制 後継者育成	持続可能な林業・木材産業と当社の持続的な発展の実現に向け、今後の事業展開を見据えた内部管理体制の整備・高度化を図ります。 ● 森林所有者への提案型集約化施業を事業の柱の一つに育成する過程での営業・技術部門の組織体制構築 ● コンプライアンス体制の整備 ● 後継者育成計画の策定と実行	4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくも責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさを守ろう
社会貢献 地域貢献	持続可能な地域づくり	地域活性化や社会貢献の観点から、若年層が林業・木材産業の現場を見て魅力を知る機会を提供するほか、地域社会・行政・森林組合等との対話・協働を図り続けます。 ● 学校からの見学・インターンシップ等の受入実施 ● 地元を中心とした若年層の積極的な雇用継続 ● ホームページ新設による、より効果的な情報発信 ● 災害発生時の復旧活動や防災等の地域活動実施	1 貧困をなくそう 2 飢餓をゼロに 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 17 パートナリシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全てのの人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくも責任 つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさを守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナリシップで目標を達成しよう	

# SDGs宣言書

有限会社マルセンファーム  
2022年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
製品 サービス	<p><b>食の安全性</b></p> <p><b>環境配慮</b></p> <p><b>3 Rの推進</b></p>	<p>自家製堆肥を使用した循環性の高い栽培、科学農薬を極力使用しない栽培に徹底的にこだわり続け、環境にやさしく安心・安全な農産物を提供します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自社栽培の水稻から出るワラや米ぬか、トマトから出る茎・葉などの残渣を堆肥として再利用し、ゴミを出さない栽培の継続実施</li> <li>害虫を捕食する虫を農場に入れるなど、農薬を極力使用しない栽培を継続実施</li> </ul>	     
人権・労働	<p><b>ダイバーシティ経営</b></p> <p><b>人材育成</b></p>	<p>企業にとって大切な財産である従業員の人材育成を推進するとともに、DX化等の技術革新に対応しながら、多様な人材が活躍できる職場環境づくりを行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>女性、障がい者、外国人の積極的な活用</li> <li>人材育成やモチベーション向上に資する人事評価制度の見直し</li> </ul>	    
公正な事業慣行 組織体制	<p><b>内部管理体制</b></p>	<p>持続可能な農業と当社の持続的な発展の実現に向け、食の安全・環境保全・労働安全等にかかる内部管理体制の高度化を図り続けます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>JGAP認証農場として、青果物の栽培・収穫・取扱いにおける厳正な基準の遵守および各種リスク管理の徹底継続</li> <li>従業員が自ら考え、改善に取り組む自律的な組織の確立</li> </ul>	     
社会貢献 地域貢献	<p><b>持続可能な地域づくり</b></p>	<p>地域農業を活性化する観点から、農産物が作られる過程を知る機会を提供するなど、地域社会との交流・協働を図りながら、「食」と「農」を繋ぐ役割を果たします。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>学校からの見学・インターンシップ等の受入継続</li> <li>地域活性化に資するイベントへの積極的な参加</li> <li>新卒採用等の積極的な地元雇用の継続実施</li> <li>人命救助のサポートに向けたAED訓練の実施等</li> </ul>	     

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全ての人に健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさも守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	

# SDGs宣言書

若清テクノ株式会社  
2022年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
製品 サービス	<b>環境配慮製品</b> <b>社会課題解決への貢献</b>	<p>収集運搬業務・処分業務をはじめとする各種業務において環境保全措置を講じてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>建設工事等で発生した無期性汚泥を、有害物質の発生なく、再泥化しない改良土「ユニ・ソイル」へリサイクル</li> <li>改良土「ユニ・ソイル」は宮城県初の土木建築資材部門エコマーク認定商品であり、埋戻材として再利用</li> </ul>	    
環境	<b>温室効果ガス 廃棄物排出削減</b> <b>3Rの推進</b>	<p>環境経営方針を掲げ、全従業員を挙げて継続的な環境管理に取り組んでまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「エコアクション21」認証を取得し、CO2、廃棄物、水資源等自社使用量の管理</li> <li>営業車両の低排出ガス車、低燃費車の導入のほかグリーン購入を通じた排出量削減、省エネルギー促進</li> <li>環境経営実践に向けた社内体制の整備、従業員勉強会の実施</li> </ul>	    
公正な事業慣行 組織体制	<b>法令遵守</b> <b>情報管理</b>	<p>事業活動に必要となる各種法令を遵守し、お客様および地域社会から信頼される企業を目指します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>産業廃棄物処理、ビル総合管理、消防設備点検・浄化槽保守管理および上下水道管理のほか環境関連業務のプロフェッショナルとして魅力的なまちづくりへの貢献</li> </ul>	  
コミュニ ケーション	<b>情報開示</b>	<p>当社事業情報、社会貢献活動のほか当社取り組みについて情報開示を行い、透明性の高い業務運営に努めてまいります。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>環境省が定めるエコアクション21の認証登録に基づく環境レポート発行による適時適切な情報開示</li> </ul>	  
社会貢献 地域貢献	<b>地域への影響の配慮</b>	<p>環境関連業務のプロフェッショナルとして地域の環境維持活動を実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>伊豆沼・内沼クリーンキャンペーンへの清掃車提供</li> <li>従業員での道路清掃作業</li> <li>災害発生時地元消防団への協力事業者登録</li> </ul>	 

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全ての人に健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさも守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	