77 七十七銀行

News Release 2022年4月15日



H2 STATION株式会社の「SDGs宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行(頭取 小林 英文)では、「775DGs支援サービス」を通じて、H2STATION株式会社(以下、「当社」といいます。)の「SDGs宣言書」の策定を支援いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取組みを支援してまいります。

記

企業名	所在地	事業内容
H 2 S T A T I O N株式会社 (代表取締役 日野 一志)	宮城県仙台市泉区泉中央一丁目 14番1号	医薬品小売業

(企業概要)

当社は平成19年2月に設立し、仙台市を中心に山形県や関東エリア併せて22店舗(うち関連会社2店舗)、従業員数125名(うち薬剤師61名)の保険調剤薬局運営と医師・薬剤師の開局支援事業を行っております。

新型コロナウイルス感染症拡大によって日常生活が大きく変容し、事業環境も変化するなか持続可能な社会を目指す機運は一層高まったと考えています。

当社におきましても地域の医薬品供給を支える企業として、持続可能な社会づくりに 貢献することを重要な課題と捉え、SDGsへの貢献に向けた取り組みを推進してまいり ます。

注. 当社の「SDGs宣言書」については、別紙のとおりです。

SUSTAINABLE GOALS



























SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 \sim もっと、ずっと、地域と共に。 \sim 」を表明し、SDGsに対する 取組みを更に強化するため、2021年10月に「SDGs実践計画」を 策定しました。









SDGs宣言

H2 STATION株式会社 2022年4月15日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。				
取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール	
人権・労働	労働環境の整備	地域に根差した調剤薬局を目指し、各種休暇制度拡充により従業員誰しもが働きやすい環境の維持に取り組んでいます。 ● 仕事と育児の両立に資する社内制度の周知。 ● 定期的な社内の労働環境調査実施。 ● 各種ハラスメント相談窓口設置。 ● 育児、介護、産前産後休暇等の制度採用。	3 PATOALL 8 BASH6	
	健康経営	従業員の健康づくりを支援し、活力向上や生産性向上等組織の活性化に努めます。 ● 健康上不安のある従業員に対しては配置換え等の対応で働き方の自由度を向上。 ● 「健康企業宣言」(協会けんぽ)の登録検討	111	
環境	エネルギー 温室効果ガス	店舗の電力使用量削減や、環境配慮型の設備を導入。エネルギー使用量、CO2排出量の削減に配慮した事業活動に努めます。 ● 社用車として水素自動車を導入。 ● 全店舗のLED照明の導入検討 ■ 温室効果ガスの排出量把握や太陽光パネルの設置検討	7 #336-3460E 12 0002E 13 ARREST DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	
公正な事業慣 行・組織体制	管理体制	災害時や感染症のパンデミックなど不測の事態が発生した場合における、自社事業の継続的な運営戦略に加え、地域への医薬品提供体制を整備し、非常時の地域医療を支える企業を目指します。 ● 災害訓練の定期実施、BCP(事業継続計画)の策定 ● 非常時の医療品提供体制の整備	8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	
社会貢献	持続可能か地域づく り	地域の次世代を担う人材の育成・教育の機会 の提供や環境保全に対する様々な取組みを通 して、「精練可能な地域づくり」に積極的に 言献し、地域社会から信頼される企業を日本		

地域貢献

持続可能な地域つくり

貢献し、地域社会から信頼される企業を目指 します。

- 近隣小学校向けの職場体験実施。 •
- 地域で行われる植樹活動への協賛。



SDGs (Sustainable Development Goals:持続可能な開発目標)は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに 世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分 かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



貧困をなく そう



飢餓をゼロ



全ての人に 健康と福祉



質の高い教 育をみんな



ジェンダー 平等の実現



安全な水とト イレを世界中



エネルギー をみんなに そしてク リーンに



働きがいも 経済成長も



産業と技術 革新の基盤 をつくろう



人や国の不 平等をなく そう



住み続けら れるまちづ くりを



つくる責任つ かう責任



気候変動に 具体的な対 策を



海の豊かさ を守ろう



陸の豊かさ も守ろう



平和と公正 をすべての 人に



パートナ-標を達成し よう