# 27 七十七銀行

News Release 2022年3月29日



### 「サステナビリティ推進管理方針」の策定について

株式会社七十七銀行(頭取 小林 英文)は、適切かつ十分なサステナビリティ推進管理を行う ことを目的に「サステナビリティ推進管理方針」を策定しましたので、下記の通りお知らせいた します。

当行は、これからも地域の未来を創造し、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

- 1. 「サステナビリティ推進管理方針」の内容 別紙のとおり。
- 2. サステナビリティに係わる取組姿勢の表明

当行は、サステナビリティに係わる取組姿勢として、以下の表明を行っております。

題名	表明日
環境方針	2012年4月2日
イクボス宣言	2016年10月7日
ダイバーシティ推進にかかる基本方針	2018年3月30日
七十七銀行健康経営宣言	2018年12月7日
七十七グループのSDGs宣言	2020年7月1日
認知症バリアフリー宣言	2022年3月23日

## SUSTAINABLE GOALS DEVELOPMENT



























#### SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標 であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ~ も っと、ずっと、地域と共に。~」を表明し、SDGSに対する取組みを更に強 化するため、2021年10月に「SDGs実践計画」を策定しました。







### サステナビリティ推進管理方針

#### 1. 目 的

「サステナビリティ推進管理方針」(以下「管理方針」という。)は、当行のサステナビリティ推進管理に関する基本方針を定め、適切かつ十分なサステナビリティ推進管理を行うことを目的とする。

#### 2. 定 義

(1) サステナビリティ推進

企業の持続的な成長(経済的価値)と持続可能な地球環境・社会(社会的価値)を同時に目指すサステナビリティ経営の重要性を踏まえ、社会課題の解決に資する取組み(SDGsやESG等)を行内外で推進することをいう。

(2) サステナビリティ推進管理 サステナビリティ推進を適切に行うために必要となる管理をいう。

#### 3. 基本方針

(1) サステナビリティに係わる実践計画の策定

常務会は、サステナビリティを推進するための具体的な実践計画として、年度毎に実践計画を策定する。実践計画の進捗状況は、分析・評価のうえ、取締役会に報告するとともにサステナビリティ推進管理の高度化に反映させる。

(2) サステナビリティに係わる取組姿勢の表明

当行役職員がサステナビリティ推進を重視し、社会課題の解決に資する取組みに対する積極的な姿勢を確保するため、対外的にサステナビリティに係わる取組姿勢の表明(対外公表)を行う。

サステナビリティに係わる取組姿勢の表明の内容は、別表のとおり。

(3) サステナビリティ推進管理に関する統轄部署の設置

当行全体のサステナビリティ推進管理に関する事項を統轄する部署として、総合企画部を置く。

#### 4. 組織·役割

(1) 取締役会

取締役会は、適切かつ十分なサステナビリティ推進の管理体制を構築するため、次の役割を担う。

- A.「管理方針」を決定し、役職員に周知させる。
- B.「管理方針」の策定に関するプロセスの有効性を検証し、必要に応じて見直しを 行う。
- C. サステナビリティに係わる実践計画の進捗状況を検証することなどにより、実効性について監督を行う。
- D. サステナビリティ推進管理に関する組織・体制を整備する。

#### サステナビリティ推進管理方針-1

#### (2) 常務会

常務会は、取締役会の委任にもとづき、次の役割を担う。

- A. サステナビリティ推進管理に関する規定・組織・体制等の整備にあたり、そのプロセスの有効性を検証し、必要に応じて見直しの協議を行う。
- B. サステナビリティを推進するための具体的な実践計画として、年度毎に実践計画 を策定する。
- C. サステナビリティに係わる取組姿勢の表明について、必要に応じて協議を行う。
- (3) サステナビリティ推進管理に関する統轄部署(総合企画部)
  - A. サステナビリティ推進管理に関する統轄部署は、当行全体のサステナビリティ推進管理にかかる企画、立案および改善策のとりまとめを行うとともに、「管理方針」 およびサステナビリティに係わる実践計画の策定・整備等を行い、行内に周知徹底させる。
  - B. サステナビリティ推進管理に関する統轄部署は、定期的もしくは必要に応じて、 サステナビリティ推進管理の状況の分析・評価を行い、態勢上の問題点等について 検証を行う。

#### (4) 運営部署

#### A. 本 部

「管理方針」を踏まえた業務運営を行い、適切なサステナビリティ推進を行うと ともに、所管業務に係わるサステナビリティ推進の企画、立案および改善策の検討 を行う。

#### B. 営業店

「管理方針」を踏まえ、適切なサステナビリティ推進を行う。

- 5. サステナビリティ推進に係わる責任者
  - (1) サステナビリティ推進担当役員
    - A. 当行のサステナビリティ推進の管理体制を構築する責任者として、サステナビリティ推進担当役員を置く。
    - B. サステナビリティ推進担当役員は頭取とする。
  - (2) サステナビリティ統轄者
    - A. 当行のサステナビリティ推進に関する事項を統轄する責任者として、サステナビリティ推進統轄者を置く。
    - B. サステナビリティ推進統轄者は総合企画部長とする。

# サステナビリティに係わる取組姿勢の表明

題名	表明日
環境方針	2012年4月2日
イクボス宣言	2016年10月7日
ダイバーシティ推進にかかる基本方針	2018年3月30日
七十七銀行健康経営宣言	2018年12月7日
七十七グループのSDG s 宣言	2020年7月1日
認知症バリアフリー宣言	2022年3月23日

### 環境方針

#### (基本理念)

七十七銀行は、良き企業市民として、美しく豊かな自然環境を守り、次の世代により良く引き継いでいく社会的責務があると考えています。

当行は、経営の基本理念である行是の第一に掲げる「奉仕の精神の高揚」という考え方の もと、地域社会と共生する企業を目指し、持続可能な社会の形成に向け環境保全活動に積極 的かつ継続的に取り組んでまいります。

#### (行動指針)

- 1. 環境に関連する法規制、協定およびその他当行が同意する事項を遵守します。
- 2. 省エネルギー、省資源およびリサイクル活動を推進し、環境負荷の軽減に努めます。
- 3. 環境に配慮した金融商品、サービスの提供により、環境保全に取り組むお客さまを支援します。
- 4. 役職員一人ひとりが環境問題に対する認識を深め、地域社会の環境保全活動を推進するために、啓発活動に取り組みます。

### イクボス宣言

七十七銀行は、「働き方改革」を通じた生産性の向上、ならびに仕事と家庭生活の両立 に向けた取組みを推進することにより、個々人の能力を最大限に発揮して活躍できる環境 の実現を目指し、ここに宣言します。

- 一. 私たちは、時間外勤務の削減や年次有給休暇の取得促進などの「働き方改革」を推進し、職員一人ひとりが、仕事と家庭生活を両立させ、「やりがい」や「充実感」を持ちながらいきいきと働くことができる職場環境づくりに取組みます。
- 一. 私たちは、職員一人ひとりの個性や多様性に理解を示し、自らも新しい時代の理想の管理者として、仕事と家庭生活を充実させながら、組織の目標を達成に導く「イクボス」を目指します。
- 一. 私たちは、被災地にある地域金融機関として震災からの復興と発展を加速させるとと もに、「イクボス」の取組みを推進し、人生を楽しむことができる人の輪を広げて地域 の活力を高め、「地方創生」に貢献します。

### ダイバーシティ推進にかかる基本方針

七十七銀行は、職員一人ひとりの多様性を尊重し、新たな価値や発想を生み出すことにより、企業価値の向上につなげる、ダイバーシティを推進していきます。

#### 1. いきいきとした職場風土の醸成

職員の自律的なキャリア形成意識を大切にし、互いの個性を尊重することにより、職員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる職場風土を醸成します。

#### 2. ワークライフバランスの実現

職員がそれぞれのライフスタイルに合わせ、やりがいや充実感を持って働くことができるよう職場環境の整備を図ります。

#### 3. 企業価値の向上

時代や環境の変化に柔軟に対応した、ダイバーシティ推進への継続的な取組みを図ることにより、新たな価値や発想を生み出し、組織の競争力を高めます。

### 七十七銀行健康経営宣言

#### 1. 健康経営宣言

七十七銀行は、従業員の心身両面の健康保持・増進が、地域への貢献と当行の持続的な成長に重要であるとの考えのもと、従業員一人ひとりが心身ともに健康な状態でいきいきと仕事に取組むことができる環境の整備に向けて、健康経営を推進してまいります。また、健康経営の推進やワークライフバランスの実現などを通じた「人と企業の価値向上」への取組みにより、生産性とサービスの向上を図り、地方創生に貢献してまいります。

- 2. 従業員の健康保持・増進に向けた主な取組み
- (1)健康管理対策の強化
  - 定期健康診断等の完全実施と制度充実
  - ・ 精密検査等の受診率および特定保健指導の実施率向上
- (2) 職場環境の改善
  - 受動喫煙対策への取組み強化
  - ・ 総労働時間の短縮に向けた取組み強化
- (3) 健康管理に対する従業員の意識啓蒙
  - ・ ストレスチェック結果に基づく、職場改善活動の実施
  - メンタルヘルスセミナーの実施

### 七十七グループのSDGs宣言

七十七グループは、創業より受け継がれる「地域の繁栄を願い、地域社会に奉仕する」という行是の理念に則り、グループ全体でSDGs (持続可能な開発目標)の達成に向け取り組むことで、地域の未来を創造し、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

#### 1. 地域経済の活性化

地方公共団体や法人・個人のお客さま等へのコンサルティングや、パートナーシップの 推進により、持続可能な社会の実現を目指します

2. 地球温暖化・気候変動への対応

気候変動への対応などにより地球を破壊から守り、自然と調和した街づくりに貢献していきます

3. 一人ひとりの活躍支援

役職員一人ひとりが多様な活躍ができる組織づくりに取り組みます

4. ガバナンスの高度化

ステークホルダーと適切に協働し、コーポレートガバナンスの強化と充実に取り組みます

## 認知症バリアフリー宣言

七十七銀行では、創業から受け継がれる「地域の繁栄を願い、地域社会に奉仕する」という行是の理念に則り、「地域共生社会」の一員として「認知症バリアフリー」に取り組み、認知症の方のみならず、生活上のご不便をお持ちの様々なお客さまや従業員に寄り添い、地域のすべての方々が自分らしく暮らし続けることができる社会の実現を目指します。 (この宣言は当行の本部およびすべての営業店を対象としています)

#### 【人材育成に関する取組内容】

当行は、窓口等でお客さまに適切に応対できるよう、認知症に対する正しい知識を身に付けるとともに、地域金融機関として、認知症の方やそのご家族が安心して暮らせる地域社会づくりに貢献するため、「認知症バリアフリー」を担う人材を育成いたします。

#### 【地域連携に関する取組内容】

当行は、地域における「認知症バリアフリー」の推進に向け、地域の見守りの強化や認知症が疑われる高齢者への早期支援等の観点から、地方公共団体や地域包括支援センター等の関係機関との連携を強化いたします。

#### 【社内制度に関する取組内容】

当行は、今後、介護に直面する行員の増加が予想されることを踏まえ、介護の現状や 対応を理解し、仕事と介護の両立の実現に向けて、働きやすい職場環境の整備や行内制度 の充実に取り組みます。

#### 【環境整備に関する取組内容】

当行は、店舗設備のバリアフリー化に加え、高齢者のニーズや特性を踏まえた商品・サービスの提供およびサポート体制の整備等を通じて、認知症の方を含めた様々なお客さまやそのご家族が利用しやすい環境を整備いたします。