

寺嶋建設株式会社の「SDGs宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77SDGs支援サービス」を通じて、寺嶋建設株式会社（以下、「当社」といいます。）の「SDGs宣言書」の策定を支援いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業の「SDGs」への取組みを支援してまいります。

記

企業名	所在地	事業内容
寺嶋建設株式会社 (代表取締役 寺嶋 優)	宮城県仙台市泉区高森8丁目 4-4	建築工事業

(企業概要)

当社は昭和44年創業の建設業者であり、創業来53年間「私たちは、わくわくする日常を提案し豊かで快適な暮らしをカタチにします。」「私たちは、希望を育む生活に寄り添い、やさしさに包まれた地域づくりに貢献します。」「私たちは、明るい職場環境をつくり、自己成長と人生の喜びを享受します。」の3つの経営理念をもとに、地域とともに成長してまいりました。

2000年頃からは既存の建物を再利用した、リフォーム・リノベーション・耐震改修を積極的に行い、環境保護やお客様へより豊かな生活の提供に努めています。

今後も宮城県仙台市に根ざす総合建設業・住まいのトータルサービス会社として環境配慮や地域資源の積極的な活用による持続的な社会環境の実現に貢献すべく、生活の基礎である住という観点から様々な取組みを行ってまいります。

注. 当社の「SDGs宣言書」については、別紙のとおりです。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月に「SDGs実践計画」を策定しました。



SDGs宣言書

寺嶋建設株式会社
2022年2月25日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
環境	環境配慮 廃棄物の削減・3R	<p>適切な廃棄物管理の実施、リサイクル資材の使用などを通じ、環境に配慮した経営を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● リノベーション時の既存建物再利用の設計・提案。 ● 環境に配慮したリノベーションの設計・提案。 ● 過剰包装の廃止。 ● 建設時に積極的な再生資材の活用・提案。 ● プラスチック資源のリサイクル計画。 	 
社会貢献・地域貢献	地域資源の積極的利用・ 持続可能な地域づくり	<p>地元の原材料を優先的に製品、サービスの提供に活用しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 県内製品、木材等を優先的に活用し地域社会の発展と森林の整備を推進。 ● 県内企業との優先的な取引を行い、持続的な経済成長の実現と地方創生を推進。 ● 薪ストーブ導入推進により間伐材を利用することで森林の整備・活性化を促す。 <p>地域行事へ参加し、地元住民との交流を設けることで、地域の活性化に向けた取組を実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 子供110番の家事業者登録。 ● 団体での清掃活動へ積極的な参加。 ● 自社倉庫を地域交流の場として提供。 	   
人権・労働	ダイバーシティ経営の 促進・労働環境の整備	<p>多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境も構築、人材育成の仕組み、柔軟な勤務体系の整備を実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 各従業員に応じた勤務時間の設定およびテレワーク等を実施し、フレキシブルな勤務形態を導入。 ● 従業員との面談や接遇向上などの研修を通じコミュニケーション能力の向上を図る。 <p>労働者の良好なメンタルヘルスおよび健康の維持を実現する労働環境の整備を実施しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 担当社会労務士や専門医との個別面談を実施し労働者が抱える課題解決を行う。 ● 健康診断後、担当医との個別健康相談を実施。 	   

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

