

「SDGs実践計画」の策定について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）は、経営計画「Vision 2030」で掲げている「なりたい姿」の実現に向けて、「SDGs（持続可能な開発目標）」に対する取組みを更に強化するため「七十七グループのSDGs宣言」（以下、「SDGs宣言」といいます。）に基づき、新たに「SDGs実践計画」を策定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は、これからも地域の未来を創造し、持続可能な社会の実現を目指してまいります。

記

1. 背景

- (1) 気候変動が世界共通の課題となっていることを踏まえ、環境問題を中心とした持続可能な社会の実現へ向けた取組みは、地域経済にとっても重要性を増しています。
- (2) 当行は2020年7月に「SDGs宣言」を策定のうえ公表するとともに、今年度よりスタートした経営計画「Vision 2030」では「SDGs宣言」を組織共通の価値観と位置付けています。
- (3) 今般、「SDGs宣言」の中で重点課題としている4項目の達成に向けた取組みを具現化のうえ更に強化していくため、「SDGs実践計画」および関連する項目にかかるKPIを策定いたしました。

2. SDGs実践計画およびKPIについて

詳細は別紙をご覧ください。

3. その他

本計画につきましては、外部環境の変化等に柔軟に対応する観点から、毎年度見直しを行うことによって更なる高度化を図るとともに、その内容について適切な情報開示を行ってまいります。

以上

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)
 2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。



2021年度「SDGs実践計画」

1. 地域経済の活性化



内容

- (1) 取引先に対するSDGsの実践支援
- (2) 創業・スタートアップ企業の成長支援
- (3) 地域経済エコシステムの構築
- (4) 新事業・新分野の開拓
- (5) 地域との交流を通じた社会貢献
- (6) 非対面チャネル等を通じた金融サービスの利便性向上



2. 地球温暖化・気候変動への対応

内容

- (1) 環境保全活動
- (2) 「環境・社会への配慮を要する事業等に対する融資方針」に即した融資の継続
- (3) 取引先の災害対策支援
- (4) 環境・社会分野への投融資の拡充

3. 一人ひとりの活躍支援



内容

- (1) 挑戦的な企業文化の確立に向けた人事制度の見直し
- (2) 価値観の多様化に応じた柔軟な働き方の導入
- (3) ダイバーシティ&インクルージョン意識の啓蒙と浸透
- (4) 人的資本や知的財産への投資

4. ガバナンスの高度化

内容

- (1) TCFD提言に即した行内態勢の構築
- (2) 行内におけるSDGsへの取り組み意識向上
- (3) サステナビリティを巡る課題への対応に対する取締役会の関与強化
- (4) 法令等遵守態勢の強化
- (5) 反社会的勢力への対応態勢の強化
- (6) マネー・ローンダリング等防止態勢の強化



2030年度までのK P I

1. 地域経済の活性化

項 目	K P I
(1) 創業期の事業者に対する成長支援件数	3,000件（'30年度）
(2) 新事業・新分野のプロジェクト立上げ件数	10件（'23年度まで累計）
(3) 宮城県の経済成長率向上	国の成長率+0.1pt
(4) 金融教育提供者数	70,000名（累計）
(5) S D G sに関するセミナー開催回数／参加人数	100回／5,000名（累計）

2. 地球温暖化・気候変動への対応

項 目	K P I
(1) サステナブルファイナンス累計実行額（注）	1.2兆円
(2) C O 2排出量（2013年度比）	46%削減

注．地域活性化や持続可能な社会の実現に資する投融資の累計実行額（環境、医療、創業・事業承継等 S D G s への取組支援・促進にかかる投融資）

3. 一人ひとりの活躍支援

項 目	K P I
○ 管理職に占める女性の割合	30.0%