

株式会社ODKに対する 77サステナブルオーダーローンの融資実行について

株式会社七十七銀行（代表取締役頭取 小林 英文）は、株式会社ODK（代表取締役 大場 光哉）に対して77サステナブルオーダーローンを実行いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行では、今後とも、お客さまの多様な資金調達ニーズに積極的に対応し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 案件概要

借入人	株式会社ODK
本社	宮城県仙台市泉区南光台四丁目29番25号
融資金額	100百万円
資金用途	運転資金

2. 当社概要

当社は2020年に創業した仙台市泉区に本社を置く電気工事業者です。多数の有資格者を擁し、協力会社と連携することで多様な施工ニーズに対応できる高い技術力と柔軟な対応力を強みとしています。東北エリアを中心に事業を展開し、電気設備の設計・施工、電気通信工事を通じて、地域の電力、通信インフラを維持するとともに地域社会の発展に貢献しています。

また、カーボンニュートラル社会の実現に向け、当社では関連会社を通じて太陽光発電設備の施工に取り組むとともに、当社においても事務所へのLED照明の導入等、事業活動に伴う環境負荷軽減に取り組んでいます。

当社は、「77サステナブルオーダーローン」で掲げた目標の達成を通じて、東北地方の発展と持続可能な社会の実現に貢献していきます。

（参 考）株式会社ODK

(<https://o-dk.co.jp/>)



もっと、ずっと、地域と共に。

3. サステナビリティへの取り組み

当社は、持続可能な技術の提供に向け、人的資本の強化とサービスの高度化を一体的に推進しています。人的資本の強化では、有給休暇取得率の向上や処遇改善、賃金水準の引上げおよび多様な働き方の整備に取り組んでおり、地域における安定的な雇用創出や所得水準の向上に寄与しています。

また、多様化する建設ニーズへの対応として、オンライン上で現場管理や工事データの閲覧が可能な「蔵衛門」を2021年6月から開始しました。本サービスにより、現場と事務所の円滑な情報共有が可能となり、業務効率化と正確な施工実績の蓄積へと繋がっています。



4. 77サステナブルオーダーローンで設定する目標

目 標	有給休暇取得率の向上
目 標 値	2030年9月期に80%以上
目標の重要性 ※評価機関からのコメント	<p>電気工事業務は、高度な技術力と安全管理が求められる事業であり、従業員の心身の健康維持や技術者の定着は、安定した施工品質の確保に不可欠です。有給休暇取得率の向上は、従業員の健康維持や働きやすい職場環境の整備につながるものであり、人的資本の充実を図るうえで重要な取り組みです。</p> <p>また、有給休暇取得率の向上は、働き方改革の推進や健康経営の実践に資するものであり、社会的要請への対応という観点からも重要です。従業員の健康増進、労働生産性の向上および持続可能な雇用環境の構築に貢献することから、重要な指標といえます。</p>

※ 77サステナブルオーダーローンは、環境・社会面に貢献する法人のお客さまの持続可能な経済活動の促進を目的に、設定した目標に応じて金利優遇を行う商品です。77R&Cより数値目標妥当性に関するセカンドオピニオンが発行されます。

以 上