

大通運送株式会社に対する 77サステナブルオーダーローンの融資実行について

株式会社七十七銀行（代表取締役頭取 小林 英文）は、大通運送株式会社（代表取締役 伊藤 久哉）に対して77サステナブルオーダーローンを実行いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行では、今後とも、お客さまの多様な資金調達ニーズに積極的に対応し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 案件概要

借入人	大通運送株式会社
本社	岩手県北上市流通センター6番20号
融資金額	41百万円
資金使途	運転資金

2. 当社概要

当社は、1968年4月に設立された岩手県北上市に本社を置く運送事業者です。東北を拠点に全国各地への長距離輸送や岩手県内の貸切・地場輸送を展開しています。また、大型ウイング車やタンクローリーなどの多様な車両と専門的な輸送技術を活用し、一般貨物に加え、エンジンブロックや重機、鉄骨、医療用・産業用ガスなどの輸送にも対応しています。

「安全・仕事・経営・感謝はすべての人のため」を経営理念に掲げ、取引先の荷物を確実に届けることを通じて、地域の物流を支えてきました。近年では、グループ経営を強化し、運送事業に加え、自動車整備事業、倉庫賃貸・アウトソーシング事業、ガソリンスタンド事業、建築事業等を展開し、地域の暮らしや地域企業の事業活動を支援しています。

今後も培った輸送技術とグループ総合力を生かし、多様な物流ニーズに応えるとともに、従業員を含め地域のステークホルダーとともに持続的に成長する企業を目指しています。

当社は、「77サステナブルオーダーローン」で掲げた目標の達成を通じて、地域の発展と持続可能な社会の実現に貢献していきます。

（参 考）大通ホールディングス株式会社（親会社）

<https://www.daitsugroup.com/>



大通ホールディングス



もっと、ずっと、地域と共に。

3. サステナビリティへの取り組み

当社は「徹底した安全投資と育成を通じて、持続可能な物流の要として地域と共に未来を創造します」を経営ビジョンとして掲げ、安全を最優先とした事業運営を徹底しており、運行管理者による月1回の安全会議や年1回のグループ安全大会を通じて従業員の安全意識の向上と法令遵守の徹底に取り組んでいます。

また、従業員が休暇を取得しやすい職場環境の整備と安定的な業務運営に向け、管理職による積極的な休暇取得、従業員への声掛けや社内掲示物による取得促進、取得状況の見える化、人員補充、業務の標準化およびマルチタスク化に取り組んでいます。



4. 77サステナブルオーダーローンで設定する目標

目 標	有給休暇取得率の向上
目 標 値	2031年3月期までに80%以上
目標の重要性 ※評価機関からのコメント	<p>運送業界は、いわゆる物流業界の2024年問題への対応や慢性的な人手不足への対応が重要な経営課題となっています。このような環境下において、従業員の働きやすい職場環境を整備し、心身の健康維持とワークライフバランス向上を図ることは、持続可能な物流サービスの提供に直結する重要な取り組みです。</p> <p>有給休暇取得率は、従業員が十分な休息を確保できる職場環境の整備状況を示す代表的な指標です。同指標の向上は、従業員満足度の向上、人材定着率の改善、労働生産性の向上に寄与するものであり、持続可能な経営基盤の強化に有効です。また、本KPIは社会面におけるサステナビリティ課題への対応として位置付けられます。</p> <p>働き方改革の推進や健康経営の実践に資する指標であり、企業の社会的責任を定量的に示すことが可能であることから、当社の事業内容との関連性は高く、重要な戦略的意義を有するKPIであると判断します。</p>

※ 77サステナブルオーダーローンは、環境・社会面に貢献する法人のお客さまの持続可能な経済活動の促進を目的に、設定した目標に応じて金利優遇を行う商品です。77R&Cより数値目標妥当性に関するセカンドオピニオンが発行されます。

以 上