

## 帝国不動産株式会社に対する 77サステナブルオーダーローンの融資実行について

株式会社七十七銀行（代表取締役頭取 小林 英文）は、帝国不動産株式会社（代表取締役社長 木本 啓紀）に対して77サステナブルオーダーローンを実行いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行では、今後とも、お客さまの多様な資金調達ニーズに積極的に対応し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

### 記

#### 1. 案件概要

|      |                              |
|------|------------------------------|
| 借入人  | 帝国不動産株式会社                    |
| 本 社  | 東京都中央区銀座四丁目12番15号 歌舞伎座タワー10階 |
| 融資金額 | 500百万円                       |
| 資金使途 | 運転資金                         |

#### 2. 当社概要

当社は、2005年3月に設立された東京都中央区に本社を置く総合不動産会社です。賃貸住宅の開発・設計・施工および不動産プロパティマネジメントを主力として、賃貸住宅に関する多岐に渡る事業を一社一貫体制で対応できる総合力を強みとしています。2026年5月には将来を見据えたさらなる成長戦略を推進し、より一層社会的な信頼を築いていくため、社名を「帝国不動産株式会社」と変更しました。

「美しい暮らし方を住まいから」を企業理念に掲げ、SDGsおよびESGを重視した経営を推進しており、継続的にESGに関する情報開示を行うなかで事業活動を通じた環境・社会の課題の解決に取り組んでいます。

近年では、持続的な成長を支える職場環境の整備にも注力しており、誰もが働き続けられる職場環境の実現のため、男性の育児休業取得率向上を掲げ、積極的に取り組んでいます。

当社は、「77サステナブルオーダーローン」で掲げた目標の達成を目指すとともに、人々の暮らしに貢献する企業として不動産運用の最適解を創造し、豊かな未来の実現に貢献していきます。

（参 考）帝国不動産株式会社

<https://teikokufudosan.jp>



もっと、ずっと、地域と共に。

### 3. サステナビリティへの取り組み

当社は、賃貸住宅におけるZEH対応を積極的に推進しているほか、建築物の省エネルギー性能向上、「東京ゼロエミ住宅」認証取得や低CO<sub>2</sub>鋼材の活用など、脱炭素社会の実現に資する取り組みを実践しています。また、女性活躍推進に関する認定制度である「プラチナえるぼし」の取得や、仕事と育児の両立支援に関する「くるみん」の取得など、多様な人材が活躍できる職場環境整備に取り組んでいます。人的資本経営の高度化を図ることで、持続可能な企業価値向上に努めています。



### 4. 77サステナブルオーダーローンで設定する目標

| 目 標                    | 男性育児休業取得率の向上                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目 標 値                  | 2030年6月期までに85%以上とする                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 目標の重要性<br>※評価機関からのコメント | <p>当社は首都圏を中心に事業を展開しており、多数の従業員を擁する事業運営を行っています。そのため、優秀な人材の確保・定着および多様な人材が能力を最大限に発揮できる職場環境の整備は、事業の持続的成長に直結する重要課題です。</p> <p>男性の育児休業取得率は、従業員のワークライフバランス向上や職場環境整備の進捗を客観的に測定する指標として重要です。また、男性の育児参加促進は、性別に関係なく働き続けられる環境の整備や、性別にかかわらず働きやすい職場環境の実現に寄与するものです。</p> <p>育児と仕事の両立支援を推進することで、従業員エンゲージメントの向上、人材定着率の向上並びに企業価値向上につながるため、本KPIは社会的意義の高い指標であると判断しました。</p> |

※ 77サステナブルオーダーローンは、環境・社会面に貢献する法人のお客さまの持続可能な経済活動の促進を目的に、設定した目標に応じて金利優遇を行う商品です。77R&Cより数値目標妥当性に関するセカンドオピニオンが発行されます。

以 上