

株式会社深松組に対する 77サステナブルオーダーローンの融資実行について

株式会社七十七銀行（代表取締役頭取 小林 英文）は、株式会社深松組（代表取締役 深松 努）に対して77サステナブルオーダーローンを実行いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行では、今後ともお客さまの多様な資金調達ニーズに積極的に対応し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

記

1. 案件概要

借入人	株式会社深松組（以下、「当社」といいます。）
本 社	宮城県仙台市青葉区荒巻本沢二丁目18番1号
融資金額	100百万円
資金使途	運転資金

2. 当社概要

当社は2025年3月1日に創業100周年を迎えた宮城県仙台市本社の総合建設業者です。東北および北陸地域を中心に建設事業、土木事業を主力として、地域の発展に向けた社会資本整備に大きく貢献してきました。

「地域にとって“本当に必要とされる企業”」を企業理念に掲げ、建設業の社会的責任である優れた建造物・建設サービスの提供を通じて、地域社会との共存・共栄に取り組んでいます。

また、持続可能な組織運営にも注力しており、今後は男性の育児休業取得率の向上に積極的に取り組むことで、誰もが安心して子育てと仕事の両立をできる職場環境の実現を目指しています。

当社は、「77サステナブルオーダーローン」で掲げた目標の達成を通じて、地域の発展と持続可能な社会の実現に貢献していきます。

（参 考）株式会社深松組

<https://www.fukamatsugumi.co.jp/>



もっと、ずっと、地域と共に。

3. サステナビリティへの取り組み

当社は、2025年6月に東北6県の地場建設会社で構成されている東北アライアンス建設株式会社（本社：福島県郡山市）に参加しています。東北地域の建設業が直面している経営資源の最適化や人材不足、技術継承などの課題に対して、宮城県内外の企業が連携することで、単独では実現困難な「広域プロジェクトへの対応」や、「デジタル化・DX化推進」、「大規模災害発生時の迅速な対応力の強化」の実現を目指しています。



異業種6社とのパートナーシップ協定締結式の様子

（出典：株式会社深松組ホームページ）

4. 77サステナブルオーダーローンで設定する目標

目 標	男性の育児休業取得率の向上
目 標 値	2027年3月期以降100%を維持
目標の重要性 ※評価機関からのコメント	建設業界は一般的に男性従業員比率が高い産業であり、長時間労働や現場中心の勤務形態などを背景として、男性の育児休業取得率向上が重要な社会課題となっている。同社においても男性社員の割合が高く、これまで男性育休取得者が少数であったことから、男性が育児休業を取得しやすい職場環境を整備することは重要な経営課題である。男性育休取得率の向上は、多様な働き方の実現やワーク・ライフ・バランスの改善に寄与するものであり、従業員満足度の向上、人材確保および定着率向上に有効である。特に建設業界において深刻化する人材不足への対応として重要な指標である。また、男性育休取得率の向上は、ジェンダー平等の推進や働きがいのある職場環境の構築に資する取り組みであり、持続可能な社会の実現に向けた社会的価値の創出に寄与している。

※ 77サステナブルオーダーローンは、環境・社会面に貢献する法人のお客さまの持続可能な経済活動の促進を目的に、設定した目標に応じて金利優遇を行う商品です。77R & Cより数値目標妥当性に関するセカンドオピニオンが発行されます。

以 上