

賃上げおよび初任給の引き上げの実施について

株式会社七十七銀行（代表取締役頭取 小林 英文）は、優秀な人材の採用、定着および活躍等を目的として、賃上げおよび初任給の引き上げを行いますので、お知らせいたします。

当行では、人材を価値創造の源泉である「人的資本」と位置づけるなか、職員のエンゲージメント向上を図る観点等から、定例給与の引き上げや定期昇給による**平均5.9%程度の賃上げを実施する**ほか、地域および当行の将来を担う優秀な人材の採用、定着および活躍等を促進するため、**新卒採用者の初任給を引き上げます**。また、2026年4月には、行員等を対象に**当行株式および現金を「特別奨励金」として別途支給しました（賃上げ率換算で2.2%程度）**。これらを合わせ**全体で8.1%程度の賃上げ率となります**。

当行では今後も、人的資本への積極的な投資を通じて、職員一人ひとりが新しいことにチャレンジし、自信と明るさにつながる好循環を創出するとともに、お客さまへのサービス向上と地域社会への貢献に取り組んでまいります。

記

1. 実施内容

(1) 賃上げ

平均5.9%程度（昇進・昇格等による定期昇給を含む）

※別途2.2%程度の特別奨励金等の支給を実施（2026年4月）

(2) 初任給の引き上げ

| 新卒区分 | コース | 現 行 | 改定後 | 引き上げ額 |
|-------|-----|---------|----------------|-----------------|
| 大学院卒 | F | 252,000 | 262,000 | + 10,000 |
| | A | 237,000 | 247,000 | |
| 大 学 卒 | F | 250,000 | 260,000 | |
| | A | 235,000 | 245,000 | |
| 短 大 卒 | A | 181,000 | 191,000 | |
| 高 校 卒 | A | 168,000 | 178,000 | |

注. F（フリー）：転居を伴う転勤のあるコース A（エリア）：原則として転居を伴う転勤のないコース

2. 実施日

2026年7月1日

以 上



もっと、ずっと、地域と共に。