

SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77 SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでおります。2025年8月において取引先2社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業のSDGs への取組みを支援してまいります。

記

SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社 I.W.G.P (代表取締役 池田 太)	宮城県仙台市宮城野区岩切字昭和西1-1	建設業 自動車販売業

(企業概要)

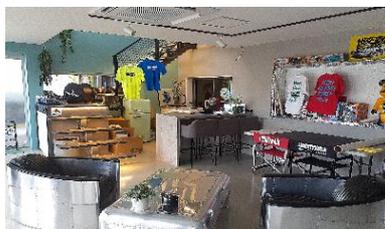
当社は2014年1月に設立した、屋根・外壁工事をはじめに、リフォーム、解体工事等を行う総合建設業者です。社名のI.W.G.PはInnovate Works Global Placeの頭文字を取ったもので「革新的な仕事をするグローバルな場所を目指し、時代の流れと共に常に新しいものを取り入れ提供する」という意味が込められています。

常に技術革新やサービスの向上、品質と信頼性を重視し、地域の皆様からより安心していただける会社を目指しており、今般「77 SDGs 支援サービス」を活用し、SDGs に関する取組状況の可視化および課題の把握に取り組んできました。

今後は宮城県内を中心とした地域の建設業界を支えるとともに、SDGs にかかる取組みを通じた持続可能な地域社会の実現に取り組んでいきます。

(参 考)

当社HP : <https://iwgp.co.jp>



企業名	所在地	事業内容
株式会社Grip-CP (代表取締役 志鎌 智弘)	宮城県仙台市宮城野区榴岡4-1-8 パルシティ仙台4F	小売業

(企業概要)

当社はオフィス機器やセキュリティ機器の販売、社内ネットワークの整備を手掛けています。東証スタンダード市場に上場の「株式会社エフティグループ」から2021年に独立し、東北圏の販売会社として宮城県を中心に運営しています。

近年、デジタル化の進展によりサイバーリスクが高まっており、日本国内においても被害件数は増加傾向にあります。多種多様な業種のお客様のネットワークシステム構築を支援しており、病院やクリニックなど医療機関との取引も増えています。

今後も時代のニーズに沿いながら、ステークホルダーが幸せになれるよう行動するとともに、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

(参考)

当社HP : <https://grip-cp.co.jp>



以上

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ~もっと、ずっと、地域と共に。~」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。



SDGs宣言書



株式会社I.W.G.P
2025年9月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ 人材育成	多様な人材が活躍できる職場環境の実現 ● 性別、年齢、人種、国籍、出身、立場等による差別を禁止し、周知するための活動を実践します。 ● 長時間労働抑制等適切な労働環境の実現に関する方針・ルールを、就業規則やコンプライアンス等の社内規定に定めます。 ● 労働者（役員・従業員）へ職務・役割に応じた能力開発・教育訓練の機会を提供するため、研修受講や資格取得費用補助制度の導入、講習会への参加推奨等、個々のスキルアップを支援する取り組みを実践します。	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう
環境	廃棄物・有害物質の削減 CO2削減	環境配慮への取り組み ● 廃棄物・有害物質の適切な管理を行い、自社における利用状況を把握し、使用量の削減に向けた取り組みを実践します。 ● 自社のエネルギー使用量を把握し、省エネへの取り組みを実践します。	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
公正な事業慣行・組織体制	法令順守	法令順守体制の整備 ● 法令順守が社内に浸透し、確実に行われるよう体制・仕組みを整備します。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 16 平和と公正をすべての人に
コミュニケーション	パートナーシップ	地域社会との共生 ● 地域金融機関、自治体、企業と連携し、SDGsなど持続可能性に関するサービスの活用を実践します。	17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全てのの人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう	



SDGs宣言書



株式会社Grip-CP
2025年9月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
製品・サービス	社会課題解決 品質保証	時代のニーズにマッチしているサービスの開拓提供に努めます。 ● 近年、デジタル化の進展によりサイバーリスクが高まってきています。弊社では「不正アクセス対策」、「ウイルス侵入対策」、「ITを活用した防犯対策」などに関する機器の販売に加え、お客様サポートダイヤルを設置し、アフターサービスにも柔軟に対応します。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 17 パートナーシップで目標を達成しよう
人権・労働	労働環境の整備 人材育成	ワークライフバランスを実現します。 ● 社内全体で残業時間の削減を意識し、仕事とプライベートの両立が実現できるような環境づくりに取り組んでいます。 従業員のスキルアップを支援します。 ● 職務、職歴に応じた研修体制を整備しています。研修会にかかる費用を会社で負担するだけでなく、社内全体で研修会のアフターフォローを実施することで従業員のスキルアップを支援しています。当社若手社員が多く、最近ではAIに関する研修会へ自ら参加を希望するなど、従業員の能動的な行動も目立ってきています。	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう
情報開示	情報開示	SDGsの取組みや最新情報について社内外に開示し、SDGsの達成を目指します。 ● 「77SDGs支援サービス」を通じて自社のSDGs達成に向けた取組状況を再認識し、社内外へ公開します。 ● HPやInstagram等のSNSを活用し、取扱製品の最新情報や社内状況について発信し、情報開示を実践していきます。	17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

