

「77SDGs 私募債(働き方改革応援型)」の受託・引受について (株式会社キョーワテクノ)

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）は、株式会社キョーワテクノが発行する下記の無担保社債を受託・引受いたしましたので、お知らせいたします。

本件は、私募債発行に際し、当行および宮城県社会保険労務士会が、発行企業の働き方改革への取組みに対する K P I（注）を策定段階から支援するとともに、K P I の達成に向けて 3 年間にわたって伴走支援を行う「77SDGs 私募債(働き方改革応援型)」を受託・引受したものです。

当行では、「七十七グループのSDGs宣言」を踏まえ、今後ともお取引先企業のサステナビリティ経営の実践に資する適切なソリューションの提供を通じ、地域貢献および地方創生の推進に取り組んでまいります。

注. K P I とは、Key Performance Indicator の略であり、目標を達成する上で、その達成度合いを計測・監視するための定量的な指標のことです。

記

発行企業：株式会社キョーワテクノ（本社：仙台市宮城野区、代表取締役：守屋 道明）
業 種：建設業
保 証：当行 100%保証
発 行 日：2025 年 1 月 31 日
期 間：3 年
発行金額：30 百万円
資金使途：長期運転資金

～働き方改革への取組み目標～

1. 全社員の完全週休二日制および年間休日 120 日以上を実現する
1 年目：第三土曜日を休暇とする、2 年目：第一土曜日を休暇とする、
3 年目：上記内容を維持する
2. 年次有給休暇の平均取得日数を 10 日以上とする
1 年目：8 日以上、2 年目：9 日以上、3 年目：10 日以上
3. 資格取得者を 2024 年度比で 3 名増加させる
1 年目：資格支援制度の周知、2 年目：2 名増加、3 年目：3 名増加



七十七グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

もっと、ずっと、地域と共に。

～発行企業様の概要～

当社は1977年1月設立の電気通信工事業者であり、メタル・光・無線関連のジャンルを問わず、設計、施工から竣工管理まで一貫して行っています。

バイタリティー溢れる若手社員や10年以上勤めているベテラン社員を含む総勢約40名で「目くばり・気くばり・心くばりで安全作業」のスローガンのもと、安全第一、お客さまからの信頼・信用を第一とし「創意工夫」ができる企業を目指し、日々技術向上に取り組んでいます。また、社員の得意分野を伸長すべく、教育訓練の受講環境の整備、資格取得に関する教育機会の提供も積極的に行い、社員個人のスキルアップや自己実現を支援することで、活力ある職場づくりを行っています。

今後も、事業活動により地域のインフラを支えていくとともに、地域の持続的発展に貢献していきます。

当社HP：<https://www.kyowatechno.co.jp/>



以 上

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言 ～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取り組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。