77 BANK 七十七銀行

Vision 2030®
未来を切り拓くリーディングカンパニー

News　Release　2024年8月13日

ＳＤＧｓ支援サービスにおける「ＳＤＧｓ宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取　小林 英文）では、「７７ＳＤＧｓ支援サービス」を通じて、取引先の「ＳＤＧｓ宣言書」の策定支援に取り組んでおります。２０２４年７月において取引先４社がＳＤＧｓ宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業のＳＤＧｓへの取組みを支援してまいります。

記

ＳＤＧｓ宣言実施企業の概要（五十音順）
注．各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
アクアビット・ファクトリー株式会社 （代表取締役　蓮田 裕樹）	宮城県仙台市宮城野区幸町 ２丁目１１番１６号	介護・福祉業

（企業概要）

当社は、２０１７年に認知症グループホームの運営から始まり、２０２０年に若林区上飯田に包括ケアステーション「ソエル」、宮城野区幸町に「ベルカナ」を開設するなど、地域に根差した介護事業を展開しています。また、包括ケアステーションとは「看護小規模多機能型居宅介護」を基幹とした複合型サービスのことであり、訪問看護・訪問介護、通所、宿泊、有料老人ホームのサービスを一体的に受けることができる当社オリジナルの呼び名です。

「**FUN　TO　CARE、FUN　TO　LIFE!!**」を企業理念として、従業員ファーストに基づいた人材育成や「自らを由とする」現場主導型の職場づくりに努めた結果、２０２２年には「仙台『四方よし』企業」で、企業大賞を受賞しています。デイハウス（介護予防教室）や認知症カフェを地域で開催するなど介護から派生した、安心して暮らし続けるための地域デザインにも注力することでサステナブル経営に取り組んでいきます。

今後も介護・医療・福祉を通じ、関わる全ての方々の人生を幸せにすることを目標に、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

（参　考）
当社ＨＰ：https://www.aquavit-f.co.jp/

77 GROUP　SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

七十七グループは持続可能な開発目標（ＳＤＧｓ）を支援しています。

もっと、ずっと、地域と共に。

企業名	所在地	事業内容
株式会社石橋組 （代表取締役　石橋 竜也）	宮城県仙台市太白区柳生４丁目４－１	建設業

（企業概要）

当社は昭和４５年創業の総合建設業者であり、土木工事や建設工事のほか、解体、舗装工事なども手掛けています。

創業以来、「誠実」と「堅実」を社是として、常にお客様側の立場に立って物事を考え、企業活動を通じて地域や社会の豊かな生活に貢献してきました。

平成２４年には『みちのくＥＭＳ認証』も取得し、環境方針に基づき自然に配慮した事業活動に努めています。

取り巻く環境と調和を保つことが企業の責務であると認識を持ち、今後もすべての事業活動を通じて持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

（参　考）

当社ＨＰ：https://www.sendai-ishibashigumi.com/

企業名	所在地	事業内容
エム・エヌ建設株式会社 （代表取締役　野村 正行）	宮城県亘理郡亘理町逢隈鹿島字寺前南 ６３－１	建設業

（企業概要）

当社は、２０１２年に東日本大震災の復興工事を手掛けるために設立してから、舗装工事を中心に土木・建築業など幅広く工事を請け負い、地元宮城の復興に貢献してきました。

「創意工夫」をモットーに、豊富な業界経験を持つ従業員と一つ一つの現場において確かな仕上がりを実現しています。

また、従業員の働きやすい職場環境づくりにも力を入れており、お客様・地域・従業員とともに成長していく事業展開を行っています。

今後も事業活動を通じた地域貢献、従業員の働きやすい環境作りを行い、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

企業名	所在地	事業内容
株式会社せん家 （代表取締役　吉野 宏紀）	宮城県亘理郡亘理町逢隈高屋字道下３５－３	飲食業

（企業概要）

当社は、「らーめん せん家」を５店舗（亘理町、角田市、村田町、山元町、南仙台）、「とんかつ華菜」を１店舗（亘理町）展開している飲食事業者です。

特にラーメンは、自家製麺にこだわりのスープと宮城県の地元食材を活かした一品となっており、地域に根強く浸透するラーメンを提供しています。また、地元の中学校、高校と連携し、職場体験を受け入れるなどこれからを担う次世代の人材育成にも力を入れています。

今後も事業活動を通じた地域貢献、従業員の働きやすい環境作りを行い、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

（参　考）

当社ＨＰ（食べログ）：https://tabelog.com/miyagi/A0402/A040204/4001812/

ＳＤＧｓ（Sustainable Development Goals）

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのＳＤＧｓ宣言～ もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、ＳＤＧｓに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「ＳＤＧｓ実践計画」を策定しております。

以　上

SDGs宣言書

アクアビット・ファクトリー株式会社
2024年8月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	**メンタルヘルス**	**従業員の健康維持とメンタルヘルス疾患予防を実現を目指しています。** ● ①健康診断の積極的な受診、②禁煙の働きかけ、③栄養管理と運動の推進、④ストレス・ケアなど従業員が健康であるための様々な『健康経営』の取り組みを積極的に実施しているほか、専門職による社内カウンセリング制度なども行っています。	3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も 12 つくる責任つかう責任
	ダイバーシティ	**『従業員ファースト』を宣言し、全員が働きやすい職場環境の実現を目指しています。** ● 安心して働ける環境<peace>,やりがいを持てる環境<pleasure>,きちんとした報酬<payment>を整備することで、働く誇り<pride>を醸成する『４Ｐ』を実現します。 ● 子連れ出勤制度や育児時短制度など、子育てへの充実した支援を行っています。	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 12 つくる責任つかう責任
公正な事業慣行・組織体制	**法令順守**	**法令順守の徹底を社内全体で浸透させることで、組織体制の強化を目指していきます。** ● 定期的な職場内研修会を通して法令順守を周知し、コンプライアンス違反を発生させない組織体制を目指します。	16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	**社会課題解決への貢献**	**地域に根差したサービスの提供を通じて地域課題解決への貢献を目指していきます。** ● 社会福祉協議会、民生委員と協力し毎月運営推進会議の開催や、ネットワークを生かした専門性の高い職業の方と連携することで、専門性の高い情報を地域の皆様にご提供しています。	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 10 人や国の不平等をなくそう
社会貢献・地域貢献	**社会への影響の配慮**	**地域コミュニティとの連携を図り、地域サービスの質の確保を目指します。** ● 安心して住み続けられる地域づくり、まちづくりを目指す観点から、町内会や地域包括支援センターとの連携を強化することで、認知症の方やそのご家族のためにいつでも気軽に集える場所を提供しております。	3 すべての人に健康と福祉を 10 人や国の不平等をなくそう 11 住み続けられるまちづくりを

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう
2 飢餓をゼロに
3 全ての人に健康と福祉を
4 質の高い教育をみんなに
5 ジェンダー平等の実現
6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに
8 働きがいも経済成長も
9 産業と技術革新の基盤をつくろう
10 人や国の不平等をなくそう
11 住み続けられるまちづくりを
12 つくる責任つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を
14 海の豊かさを守ろう
15 陸の豊かさも守ろう
16 平和と公正をすべての人に
17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs宣言書

株式会社石橋組
2024年8月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権 労働	**労働環境の整備** **健康経営** **人材育成**	**社員全員が働きやすい職場づくりの実現に取り組み、活力向上や生産性の向上等組織の活性化に努めます。** ● 柔軟な勤務形態の整備 ● 健康職場づくり宣言 ● 業界団体の研修会の参加	3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も
環境	**CO2削減** **３R**	**環境方針に沿って環境経営を実現していくとともに、自然環境の保全に貢献していきます。** ● 「みちのくEMS」の取得 ● 事業所内LED電球に変更 ● エコタイヤの活用	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 13 気候変動に具体的な対策を
社会貢献 地域貢献	**社会への影響の配慮** **持続可能な地域づくり**	**ステークホルダーの皆様と積極的な交流を通じ、地域の活性化や持続可能な社会の実現に貢献します。** ● こども１１０番登録 ● 職場体験の受け入れ ● 仙台まち美化サポーターに登録 ● 地域活動へ積極的に参加	4 質の高い教育をみんなに 11 住み続けられるまちづくりを 15 陸の豊かさも守ろう
コミニュケーション	**情報開示** **パートナーシップ**	**情報開示や法令順守を徹底し、組織体制を強化していきます。** ● ７７SDGs支援サービスを活用し、自社の強み弱みを把握し、今後もSDGsの取組みを強化していきます。 ● 自社の環境方針、みちのくEMSに認定されていることをHPに記載。	16 平和と公正をすべての人に 17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう
2 飢餓をゼロに
3 全ての人に健康と福祉を
4 質の高い教育をみんなに
5 ジェンダー平等の実現
6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに
8 働きがいも経済成長も
9 産業と技術革新の基盤をつくろう
10 人や国の不平等をなくそう
11 住み続けられるまちづくりを
12 つくる責任つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を
14 海の豊かさを守ろう
15 陸の豊かさも守ろう
16 平和と公正をすべての人に
17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs宣言書

エム・エヌ建設株式会社
2024年8月13日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	**差別・ハラスメントの禁止**	**セクハラ・パワハラ等のハラスメントを防ぐルール・教育・体制が整備されています。** ● ハラスメントの禁止について社内規定（就業規則）で定められています。	3 すべての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も
	ダイバーシティ	**多様な人材が十分に活躍できる環境を整備しています。** ● 柔軟な勤務形態（短縮勤務）を積極的に採用できる体制が整備されています。 ● 産休、育児介護休業、看護休業について就業規則に明記しています。	
環境	**廃棄物・有害物質の削減**	**廃棄物処理法に基づき、事業系一般廃棄物と産業廃棄物に分別のうえ、産業廃棄物については法令に準じた適切な処理を行っています。** ● 元請先と連携して適切な処理体制を構築しています。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
	CO2削減	**省エネへの取組みを実施し、省エネに貢献する設備の導入を積極的に行っています。** ● 事務所内の照明は全てLEDライトを採用し、省エネに取り組んでいます。	
公正な事業慣行・組織体制	**法令順守**	**公正な競争・取引また汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げて、社員へ教育しています。** ● 不正な競争・取引の禁止、汚職・贈収賄の禁止について、社内規定（就業規則）などで定めています。	16 平和と公正をすべての人に
コミュニケーション	**パートナーとの連携強化**	**自治体・金融機関・企業と連携し、地域社会との共生に取り組んでいます。** ● 同業者同士のネットワーク強化による協力体制を構築しています。	17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 すべての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	6 安全な水とトイレを世界に
7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう	

SDGs宣言書

株式会社せん家
2024年8月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	**ダイバーシティ**	**多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境を整備しています。** ● 障害を持つ人など誰もが活躍できる職場環境づくりに向けた配慮がなされています。 **柔軟な勤務形態が整備されています。** ● 変形労働時間制や産休、育児介護休業、看護休業等の規定が整備されています。	4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 10 人や国の不平等をなくそう
	人材育成	**職務、役割等に応じたスキルアップを支援しています。** ● ジョブカードを活用したキャリア・コンサルティング支援や技能検定の取得支援など充実した研修制度が整備されています。	
環境	**CO2削減**	**温室効果ガス排出削減の取り組みを実施しています。** ● 店内照明は全てLED電球を使用しており、太陽光発電設備も導入しています。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
社会貢献 地域貢献	**地域資源の積極的利用**	**地元の資材を積極的に使用しています。** ● 山元町の「米」「卵」「海苔」、大河原町の「もち豚」を使用。地元である宮城県の食材を積極的に利用しています。	8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
	地域の教育の場づくり	**自社事業を通じた社会に貢献する活動や地域の次世代を担う人材育成を実施しています。** ● 地元亘理町内の中学校・高校を対象に毎年職場体験（ラーメン店の就業体験）を実施しています。	
コミュニケーション	**パートナーとの連携強化**	**自治体・金融機関・企業と連携し、地域社会との共生に取り組んでいます。** ● 同業者同士のネットワーク強化による協力体制を構築しています。	17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全ての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう	