

## SDGs 支援サービスにおける「SDGs 宣言書」の策定支援について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、「77 SDGs 支援サービス」を通じて、取引先の「SDGs 宣言書」の策定支援に取り組んでおります。2024年5月において取引先7社がSDGs 宣言書を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行は、持続可能な社会の実現に向け、地域金融機関として企業のSDGs への取組みを支援してまいります。

### 記

#### SDGs 宣言実施企業の概要（五十音順）

注. 各企業における宣言書は別紙のとおり。

企業名	所在地	事業内容
株式会社 ICT パートナーズ (代表取締役 本郷 朗)	宮城県名取市植松4丁目17番12	情報通信業

#### (企業概要)

当社は2021年に創業して以来「ICT」や「DX」の運用において地域的、規模的な格差をなくす企業活動を続けています。

PC等の設置はもちろん、ネットワーク工事、保守メンテナンス等の幅広い提供・サポートを行い、民間企業だけでなく教育機関や介護施設等のサポートも行うなど、宮城県内を中心としたDX化に貢献してきました。

今後は地元名取を中心に企業の課題解決に向けた取組みを強化していくとともに、新たなジャンルへの挑戦を積極的に行っていく方針であるほか、脱炭素社会の実現にも配慮した事業を展開していきます。

今後も環境や地域貢献を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

#### (参考)

当社HP：<https://ictpartners.net/>



七十七グループは持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。

もっと、ずっと、地域と共に。

企業名	所在地	事業内容
株式会社エコプラス (代表取締役会長 井上 公延)	宮城県名取市上余田字千刈田 3 0 8	小売業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は、リユースショップを運営するハードオフグループとして、東北・北海道で、「ハードオフ」、「オフハウス」、「ガレージオフ」、「ホビーオフ」を60店舗以上展開しています。</p> <p>1999年の設立以来、「真心感謝」の経営理念のもと、お客様とスタッフへの感謝の気持ちを常に持ちながら、リユース事業を通じて、温室効果ガス排出量および廃棄物の削減、循環型社会の実現に貢献しています。</p> <p>また、「くるみん」の取得による子育ての支援や、健康支援制度および各種研修制度の充実により、誰もが働きやすい環境づくりを行っています。</p> <p>今後も、リユースの促進等により環境問題の解決に積極的に取り組み、持続可能な社会の実現に貢献していきます。</p> <p>(参 考) 当社HP : <a href="https://www.eco-plus.jp">https://www.eco-plus.jp</a></p>		
		

企業名	所在地	事業内容
窪田電気工事株式会社 (代表取締役 横山 康)	宮城県角田市角田字旭町 3 2 - 3	電気工事業
<p>(企業概要)</p> <p>当社は1960年に丸森で創業し、仙南地域に拠点を構える電気設備工事業者であり、住宅・オフィス・学校等の公共施設のほか、工場・病院・ホテル・商業施設等で設計・施工・アフターメンテナンスを行っています。法人個人を問わず、停電でお困りの場合は電話一本で電気のご相談を承る身近な存在として、地域に根ざした「電気のお医者さん」を信条に、トータルサポートを心掛けた活動を日々行っています。</p> <p>創業から半世紀を越えて、情報通信技術の進歩に伴い、求められるサービス水準が高まっていますが、会社として社員一人一人が成長を実感できる支援制度を備えることで、お客様の期待に応えられる「お客様に最適な電気設備をいつまでも継続的に提供できる企業」を目指し、日々、組織の強化に努めています。2024年時点ではCCUSゴールド資格者を4名有していますが、会社全体で一層の増加を図り、お客様から信頼される高い技術を維持していきます。</p> <p>また、東日本大震災や、丸森町を襲った令和元年東日本台風による水害など、度重なる災害を乗り越え、重要な社会インフラである電気の復旧に携わってきた経験を活かし、今後も地域のみなさまへ安心・安全な電気設備を継続的にお届けしていきます。</p> <p>(参 考) 当社HP : <a href="https://www.kubotadenki.co.jp">https://www.kubotadenki.co.jp</a></p>		
		

企業名	所在地	事業内容
有限会社小林技研 (代表取締役 小林 拓哉)	宮城県名取市高館吉田字東内館 36-6	自動車整備業

(企業概要)

当社は2002年に創業して以来、宮城県内の法人・個人のお客様を中心に自動車修理・車検整備全般を請け負う「車のトータルアドバイザー」として役割を担ってきました。

特に専門性の高いとされる電装系（ハイブリッド車・エアコン等）の修理に力を入れており、車を通じて地域社会と豊かな街づくりに貢献してきました。また、大型車や特殊車両の整備実績もあり、幅広い車種の取扱いが可能です。

今後も、誰もが働きやすい職場環境づくりや環境・社会に配慮した事業展開を通じて、地域とともに持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

(参 考)

当社HP：<https://kobayashi-giken.jp/index.html>



企業名	所在地	事業内容
福興電気株式会社 (代表取締役 齋藤 和夫)	宮城県仙台市若林区六丁の目南町 4番31号 (※2024年5月移転)	電気工事業

(企業概要)

当社は1946年の創業以来、80年近くにわたって電気設備工事を事業の柱として展開してきました。仙台市を中心に東京と山形にも拠点を置き、これまで多くの電気設備工事を手掛け、公共・教育施設や各種民間設備における施工実績を築き上げてきました。

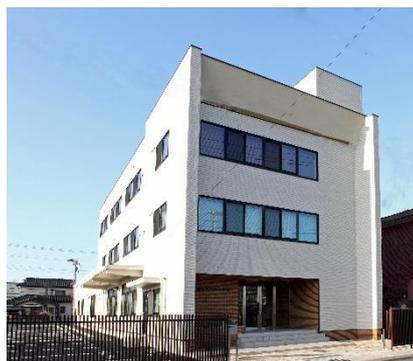
当社が工事施工の現場で最も大事にしているのが安全衛生管理面です。ISO9001に加え、ISO14001を取得。常に「安全第一」「質の高い施工」を心掛け、地方公共団体から優良工事表彰を受賞した物件も数多くあります。設計においては、実際に使用するお客様の目線に立つことを第一とし、その上で保守防災上の配慮はもちろんのこと、建物の省エネルギー化やスマート化等、時代に即した設計を行っています。また、長い歴史の中で培ってきた経験と技術を次世代に伝承すべく、社員教育にも力を入れており、一人ひとりのキャリアアップをサポートしています。

今後も、社会環境の変化や技術の進歩、価値観等も含め、多様なお客様のニーズにしっかり応えられるご提案を積極的に実施し、持続可能な地域社会の実現に貢献していきます。

(参考)

本社社屋▶

当社HP : <https://www.fukkou.co.jp/>



企業名	所在地	事業内容
まうるる株式会社 (代表取締役 小松 麻衣)	宮城県大崎市古川大幡字月蔵46-2	介護業

(企業概要)

当社は大崎市にて住宅型有料老人ホームおよびデイサービスを運営しています。介護に対する取組みだけではなく、在宅での生活が困難な方に対し、医療・福祉連携を密に行うことで、包括的ケアが可能である点を強みとしています。

当社では以下の経営理念を基本とし、ご利用いただく方が【しあわせ】で【愛ある】生活をもとに最期まで自分らしく、穏やかに過ごしていただくためのご支援を行っていきたくと考えています。

今後もあるべき介護の可能性を探求し、安心と心地よい生きる営みを提供し、地域づくりに貢献することで、持続可能な地域社会の実現に邁進していきます。

- 一、私たちはあるべき介護の可能性を探求し、安心と心地よい生きる営みを提供します。
- 一、私たちはかけがえのない出会いに感謝し絆で支え合う地域づくりに貢献します。
- 一、私たちは愛と、謙虚、素直さを大事にし学び合い共に輝く仲間づくりを目指します。

(参 考) 当社HP : <https://www.maururu.co.jp/>



企業名	所在地	事業内容
ミカド電装商事株式会社 (代表取締役社長 沢田 秀二)	宮城県仙台市若林区新寺三丁目 4番30号	電気工事業 管工事業
<p>(企業概要)</p> <p>企業理念：「社員の未来に貢献」「顧客の未来に貢献」「社会の未来に貢献」</p> <p>当社は1948年創業以来、一貫して地域のエネルギーに関わってきました。戦後間もない頃の代替エネルギーであるカーバイトの取扱いから始まり、産業用蓄電池、太陽光発電およびリチウムイオン蓄電池の設置保全など、常にライフライン・インフラに関わるエネルギー使用に関する事業を展開しています。</p> <p>これまで培ってきた蓄電池設備による「エネルギーの貯蔵」、太陽光発電設備等による「エネルギーの創造」に加え、省エネ診断とエネルギー使用の改善提案および省エネ機器への更新による「エネルギーの有効利用」といった新分野に取り組むことにより、エネルギーをトータルマネジメントできる企業としてエネルギーの未来に貢献しています。</p> <p>今後さらにSDGsへの取組みを強化することにより、持続可能な社会への貢献と企業の発展の両立を目指していきます。</p> <p>(参考)</p> <p>当社HP：<a href="https://mikado-denso.com/">https://mikado-denso.com/</a></p>		
		

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。

以上



# SDGs宣言書



株式会社ICTパートナーズ  
2024年6月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	人材育成	<p>企業の成長・発展や経営目標の達成に貢献できる人材を育成するために、適切なスキルの習得、教育訓練の機会を提供しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>資格取得の支援や定期的な社内外の研修を実施しています。</li> </ul>	4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう
製品サービス	社会課題解決への貢献	<p>社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ICT導入支援を通じて地域のDX化に向けた取組みを支援しています。</li> </ul>	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献 地域貢献	社会への影響の配慮	<p>地域の自治体やコミュニティと交流する機会を設け、自社の事業が地域に及ぼす影響について把握に努めています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業家同友会に加入し「社会」「経済」「環境」の改善に向けた中小企業家との交流・対話を行っています。</li> </ul>	4 質の高い教育をみんなに 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
コミュニケーション	パートナーとの連携強化	<p>地域の自治体・金融機関・企業と連携し、地域社会との共生に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>同業者同士のネットワーク強化による協力体制の構築しています。</li> </ul>	16 平和と公正をすべての人に 17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全ての人の健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう	

# SDGs宣言書

株式会社エコプラス  
2024年6月10日

当社は七十七銀行のSDGs診断により、「プラチナSDGs」のランクを取得しました。  
SDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
環境	<b>3 R ・ 廃棄物の削減</b> <b>CO<sub>2</sub>削減</b>	<p>リユース事業を通じて廃棄物を減らし、環境保護に貢献しています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>当社は、お客様のご不用品の買取・販売を行うリユースショップを展開しており、廃棄物や温室効果ガス排出量の削減に取り組んでいます。</li><li>事業を通じて、エコロジーとエコノミーが共生する社会の実現を目指します。</li></ul> <p>商品の価値向上により、モノを長持ちさせる取組みを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>買取した商品は、次にご利用になるお客様のために、細かなメンテナンスとクリーニングを行い、モノを少しでも長持ちさせ、循環型社会の実現に貢献しています。</li></ul>	
人権 ・ 労働	<b>ダイバーシティ</b> <b>ハラスメントの防止</b>	<p>福利厚生を充実させ、誰もが安心して働ける職場づくりを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>2019年に「くるみん」を取得し、子育てサポート企業として、スタッフの仕事と育児の両立を支援しています。</li><li>店長にも積極的に女性を登用し、男女問わない活躍推進に取り組んでいます。</li><li>「スマートみやぎ健民会議」に登録し、健康経営を推進しています。</li><li>健康診断に加え、ストレスチェック等のメンタルヘルスに関する取組みを通じて、健康を支えています。</li></ul>	
	<b>人財育成</b>	<p>多様な研修の開催により、「人材」育成に努めています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>集合研修や店舗OJTの他、商品や役職別の研修を定期的に開催しており、スタッフの早期キャリアアップおよびスキルアップを図っています。</li></ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



# SDGs宣言書

窪田電気工事株式会社  
2024年6月10日

当社は七十七銀行のSDGs診断により、「プラチナSDGs」のランクを取得しました。  
当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<b>差別・ハラスメントの禁止、労働環境の整備</b> <b>ダイバーシティ経営</b> <b>人材育成</b> <b>健康経営</b>	<b>社員一人一人が成長を実感し、活躍できる労働環境を整備しています。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>社内規則が充実し、ハラスメント防止・メンタルヘルスのための相談体制が整備されています。適切な労働時間管理も徹底し、安心して働ける安全な職場環境を整えています。</li><li>育児介護休暇のほか、再雇用制度や時間外制度を整備し、社員一人一人が柔軟な働き方を可能としています。</li><li>成長支援制度を整備しており、従業員の資格取得を全力サポートしております。従業員一人一人の成長のため、教育訓練計画を策定、資格取得費用を支援し、資格手当も充実しています。目標達成に対しては福利厚生制度や賞与のほか、持株会を通じて、共に働く従業員に還元しています。</li></ul>	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を実現しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に
公正な事業慣行・組織体制	<b>組織体制</b> <b>事業継続</b>	<b>地域住民や行政と連携した身近な存在、社会インフラを守る責任を果たすための体制を整備しております。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>地域に根ざした企業として、献血サポーター・河川清掃等のボランティア活動を実施しています。</li><li>災害の経験を活かして、BCP（事業継続計画）を策定し、社会インフラとして重要な電気設備における早期の復旧体制を整備しています。また、一緒に働く従業員の安全を第一に考え、マニュアル整備のほか、各種訓練を定期的に行い、万が一の事態にも対応できるよう日々準備しております。</li></ul>	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを
製品・サービス	<b>品質・安全性</b> <b>環境配慮</b> <b>社会課題解決への貢献</b>	<b>高い技術水準に裏打ちされたサービスを継続できる仕組み作りを行っています。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>国際規格ISO9001を取得しています。CCUSゴールド資格者も複数名有しており、今後も有資格者を増やし、信頼される高水準の技術を維持・強化していきます。</li><li>自社で太陽光発電を利用し、お客様に対しては、環境に配慮した照明・省エネ空調・太陽光発電・蓄電池設備を提供しています。</li></ul>	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
社会貢献・地域貢献	<b>社会への影響の配慮</b> <b>持続可能な地域づくり</b>	<b>地域の皆様と一緒に防災・減災の取り組みに積極的に取り組んでおります。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>インターンシップや社会学習支援の受け入れを通して、次世代を担う若者の成長の場を提供しています。</li></ul>	11 住み続けられるまちづくりを 17 目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



有限会社小林技研  
2024年6月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<u>ハラスメントの禁止</u>	セクハラ・パワハラ等のハラスメントを防ぐルール・教育・相談体制を整備しています。 ● ハラスメントの禁止について社内規定の制定、ハラスメント管理責任者の設置を行っています。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も
	<u>ダイバーシティ経営促進</u>	多様な人材を活かし、十分に活躍できる環境が整備されています。 ● 柔軟な勤務形態（短縮勤務、産休、介護、育休制度）が整備され、働きやすい職場環境作りがなされています。	10 人や国の不 平等をなく そう 16 平和と公正 をすべての 人に
環境	<u>CO2削減</u>	温室効果ガスの削減に向けた取組みを行って参ります。 ● LEDライト導入や事務所の屋根に太陽光発電設備を設置し、CO2削減に貢献しています。	7 エネルギーを みんなに そしてクリー んに 13 気候変動に 具体的な対策 を
社会貢献 地域貢献	<u>地域社会への影響の配慮</u>	地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいます。 ● ロータリークラブの会員として社会奉仕活動を行っています。	4 質の高い教育を みんなに 9 産業と技術 革新の基盤を つくる 11 住み続けら れるまちづく りを
	<u>地域の防犯</u>	地域と一体となった防犯対策を推進しています。 ● 防犯拠点として事務所が「子ども110番」に登録されています。	12 つくる責任 つかう責任 15 陸の豊かさ を守ろう
コミュニ ケーション	<u>パートナーとの連携強化</u>	地域の自治体・金融機関・企業と連携し、地域社会との共生に取り組んでいます。 ● 同業者同士のネットワークを強化することで協力体制を構築しています。	17 パートナ シップで目 標を達成し よう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなく そう	2 飢餓をゼロ に	3 全ての人に 健康と福祉 を	4 質の高い教 育をみんな に	5 ジェンダー 平等の実現	6 安全な水と トイレを世 界中に
7 エネルギー をみんなに そしてクリー んに	8 働きがいも 経済成長も	9 産業と技術 革新の基盤 をつくらう	10 人や国の不 平等をなく そう	11 住み続けら れるまちづく りを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に 具体的な対策 を	14 海の豊かさ を守ろう	15 陸の豊かさ も守ろう	16 平和と公正 をすべての 人に	17 パートナ シップで目 標を達成し よう	

# SDGs宣言書

福興電気株式会社  
2024年6月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<b>労働環境の整備</b> <b>健康経営</b> <b>人材育成</b>	<b>会社の大切な資産である従業員の心身の健康維持を促進し、従業員の活力向上、生産性向上など組織全体の活性化に努めます。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>定期健康診断結果のフォロー、ストレスチェックの実施</li><li>健康経営優良法人認定（経済産業省）の取得</li><li>職務や役割に応じた研修、外部のセミナーへの派遣、資格取得奨励等、一人ひとりのキャリアアップのサポート</li><li>従業員のライフスタイルに合わせた手当や福利厚生等、労働環境の整備</li></ul>	3 全ての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 8 働きがいも経済成長も
公正な事業慣行・組織体制	<b>法令順守</b> <b>管理体制</b>	<b>公正な取引、法令順守を徹底しコンプライアンスを遵守します。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>法令遵守に関する方針やルールについて社内規定（就業規則）に明文化および周知徹底</li><li>公正な取引や法令順守を徹底するための体制整備</li><li>従業員に対し、定期的に経営理念・経営目標を共有</li><li>ISOマネジメントシステムマニュアルによるBCP対策の徹底</li></ul>	10 人や国の不平等をなくそう 12 つくる責任 16 平和と公正をすべての人に
社会貢献 地域貢献	<b>持続可能な地域づくり</b> <b>社会への影響の配慮</b>	<b>当社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、地域と一体となった取組みを実践します。地域の自治体・金融機関・民間企業等と連携し、持続的な地域づくりに励んで参ります。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>自社の事業活動の基礎となる地域や社員とのパートナーシップを大切にし、地域の清掃活動への参加等、社会貢献に向けた取組みを積極的に実施します。</li><li>電気工事組合連合会を通して、宮城県内の工業高校で出前授業を行い、次世代の技術者の育成に貢献します。</li></ul>	11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナーシップで目標を達成しよう	



# SDGs宣言書



まうるる株式会社  
2024年6月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	労働環境の整備 健康経営 ダイバーシティ	<p>人的資産である従業員の健康経営維持を推進し、従業員の活力向上や組織の活性化に努めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>全職員に向けてストレスチェックを実施</li> <li>ハラスメントの禁止について就業規則へ記載</li> <li>外部講師を招聘し、ハラスメント研修を実施</li> <li>提携する企業主導型保育園あり</li> <li>クラウドツールを活用した職員間のコミュニケーションツールの整備</li> </ul>	
地域貢献 社会貢献	持続的な地域づくり	<p>地域との連携を密にし、持続可能な地域づくりに貢献していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>大崎市立古川西小中学校からの職場体験の受入れ</li> <li>千葉県立保健医療大学の学生に対し、介護スキルの工場に向けた勉強会を定期的に開催</li> <li>提供する食事については地元食材を積極的に使用</li> <li>有事の際の地域の避難場所として大崎市へ提供</li> </ul>	
コミュニケーション	情報開示 パートナーシップ	<p>自治体等との連携を通じ、誰もが地域で安心して暮らせることを目指しております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>七十七銀行との連携による「SDGs宣言」</li> <li>管内介護事業者との事業連携、合同研修の開催</li> <li>大崎倫理法人会、ロータリークラブ等を通じた地域行事への協賛</li> </ul> <p>自社の取組みをSNSを通じて積極的に開示しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>自社ホームページやInstagram等による情報発信</li> </ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 全ての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等の実現	6 安全な水とトイレを世界中に
7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任
13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう	

# SDGs宣言書

ミカド電装商事株式会社  
2024年6月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
製品 サービス	<b>品質保証</b> <b>安全性</b>	<b>お客様から信頼される企業品質を追求します</b> <ul style="list-style-type: none"><li>みちのくEMS（環境マネジメントシステム）を通じた継続的改善体制の確立</li><li>資格取得支援制度による技術レベルの向上</li><li>定期的な安全パトロールによる工物品質の向上</li></ul>	 
環境	<b>温室効果ガスの削減</b>	<b>温室効果ガスの削減により地球温暖化対策に貢献します</b> <ul style="list-style-type: none"><li>下記の事業を通じ、地球温暖化対策へ貢献<ul style="list-style-type: none"><li>①太陽光発電システムの販売及び設置工事事業</li><li>②省エネルギー診断、省エネルギー設備導入</li></ul></li><li>みやぎゼロカーボンチャレンジ2050に参加</li><li>仙台市温室効果ガス削減アクションプログラムに参加</li><li>仙台市環境配慮事業者（エコにごマイスター）に登録</li></ul>	   
社会貢献 地域貢献	<b>持続可能な地域づくり</b>	<b>地域社会の未来へ貢献します</b> <ul style="list-style-type: none"><li>非常用、防災用電源システム事業を通じ、地域インフラ整備へ貢献</li><li>高校生の校外学習「フィールドスタディ」への定期参加</li><li>社外の方も利用できるAED（自動体外式除細動器）の設置</li><li>こども食堂へ調理ボランティアとして毎月参加</li><li>利益に連動した寄付実施（病院、NPO団体など）</li><li>企業献血、河川の清掃等の奉仕活動への毎年参加</li></ul>	       
人権 労働	<b>労働環境の整備</b> <b>ダイバーシティ経営の促進</b>	<b>年齢、ジェンダー、国（地域）、宗教にとらわれず全員が活躍しやすい働きやすい環境を目指します。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>「女性の子カラを活かす企業」に認定</li><li>「健康経営優良法人」に認定</li><li>有給休暇取得率100%達成（2023年）</li><li>努力義務であるストレスチェック定期実施</li><li>定時30分前帰宅推進制度実施</li></ul>	   
法令遵守	<b>法令遵守</b> <b>差別・ハラスメントの禁止</b>	<b>社員一丸となって法令遵守に努めます。</b> <ul style="list-style-type: none"><li>各種ハラスメントの禁止行動ガイドライン作成と社内セミナーの実施</li><li>ハラスメント相談窓口の設置（弁護士事務所）</li><li>産業廃棄物の適法管理</li><li>残業時間対策会議の実施</li></ul>	   

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

