

初任給引上げ等の実施について

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）では、優秀な人材の確保および定着等を目的に、初任給の引上げ等を実施しますので、お知らせいたします。

当行では、「Vision 2030」に掲げる「なりたい姿」の実現に向けて「人材」をキーファクターとしているなか、地域および当行の将来を担う優秀な人材の確保および定着を図るため、「大学卒」で9%超となる初任給の引上げを実施します。

また、若手層の処遇引上げについても併せて実施するほか、2024年4月には職員のエンゲージメント向上を図る観点から一時金の支給を行っており、これらの人的資本投資に定期昇給を含めた賃上げ率は5%を超える水準となります。

当行では今後も、人的資本への積極的な投資を行うことにより、職員が新しいことにチャレンジし、自信と明るさにつながる好循環を創出するとともに、お客さまへのサービス向上と地域社会への貢献に取り組んでまいります。

記

1. 実施内容

(1) 初任給の引上げ

新卒区分	コース	現 行	改定後	引上げ額
大学院卒	F	222,000	242,000	+ 20,000
	A	207,000	227,000	
大 学 卒	F	220,000	240,000	
	A	205,000	225,000	
短大卒	A	166,000	176,000	+ 10,000
高校卒	A	153,000	163,000	

注. F (フリー) : 転居を伴う転勤のあるコース A (エリア) : 原則として転居を伴う転勤のないコース

(2) 賃上げ

平均5.1%程度

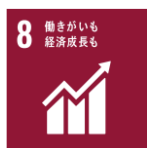
※初任給・若手層の処遇引上げ、一時金支給、定期昇給（昇進・昇格等）による

2. 実施日

2024年7月1日

以 上

(関連するSDGs)



SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明し、SDGsに対する取組みを更に強化するため、2021年10月より「SDGs実践計画」を策定しております。



もっと、ずっと、地域と共に。