

## 行員の勤務時の服装の見直しについて

株式会社七十七銀行（頭取 小林 英文）は、組織の活性化およびダイバーシティの更なる推進のため、行員の勤務時の服装の見直しを段階的に進めてまいります。その一環として行員の「ノーネクタイ」での勤務について実施いたしますので、下記のとおりお知らせいたします。

## 記

## 1. 目的

## (1) 組織の活性化

服装の慣習を見直すことで行員等の意識改革を促すとともに、柔軟な発想力や創造力を発揮しやすい組織風土を醸成し、組織の活性化を図ります。

## (2) ダイバーシティの推進

性別等にもとづく服装のルールを見直すことにより、一人ひとりの自主性・多様性を尊重し合い、全ての行員等がいきいきと仕事に取り組むことができる職場環境を整備することで、ダイバーシティの更なる推進を図ります。

## 2. 実施内容

今後、ビジネスカジュアルの導入等、段階的に服装の見直しを進めてまいります。今回、その一環として「ノーネクタイ」での勤務を実施いたします。

## 3. 実施日

2020年11月1日（日）

【今後の服装の見直しのスケジュール(予定)】

2021年1月 本部における「ビジネスカジュアルデー」実施

2021年4月以降 営業店における「ビジネスカジュアルデー」実施

※「ビジネスカジュアルデー」では私服での勤務を予定しております。

詳細につきましては、別途お知らせいたします。

## 4. 関連するSDGs



## SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年9月に、国連に加盟する全ての国が全会一致で採択した国際目標であり、17のゴールと、169のターゲットから構成されています。

七十七グループは2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言～もっと、ずっと、地域と共に。～」を表明しました。

以上

