

外部派遣を通じた専門人材の育成

各種分野への行員の外部派遣を通じ、コンサルティング等における専門性の向上を図っております。2012年からの累計で約210名の外部派遣を実施しており、本部・営業店やグループ会社等で専門性を発揮しております。

2023年9月末時点の派遣先

デジタル分野(システム関連業務、データ活用業務、デジタル関連新事業) : **3名**

国際・ネットワーク分野(海外進出支援業務、アドバイザー業務、日系企業への融資営業) : **8名**

ソリューション分野(資産運用相談業務、サステナビリティ業務、M&A業務、経営支援・事業再生支援業務) : **14名**

地方創生分野(地域・観光振興業務、不動産開発関連業務) : **7名**

ダイバーシティ&インクルージョンの推進

多様な人材が様々なフィールドで活躍し能力を発揮できる職場づくりを目指し、働きやすく、働きがいのある職場環境の整備に取り組んでおります。

●「ウーマンカレッジ」の開催

女性行員のキャリアサポート・能力開発を目的とした研修会の開催

●「ワークライフバランス推進運動」の実施

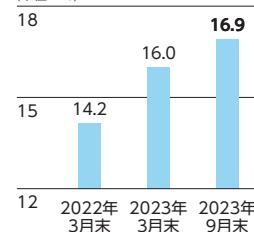
総労働時間短縮、有給休暇の取得促進および男性行員の育児休業取得促進等
男性の育児休業取得率 : **112.0%** (2023年9月末)

●仕事と家庭生活の両立支援制度の新設・拡充

不妊治療を目的とした休職・休暇制度の新設・拡充、育児休業からの早期復職支援制度の新設等

女性管理職割合

(単位：%)



●「ベビーファースト運動」への参画

「少子化」という社会課題の解決と、行員の育児にかかる両立支援の観点から、公益財団法人日本青年会議所が主催する「ベビーファースト運動」の趣旨に賛同し、七十七グループの活動宣言およびアクションプランを公表いたしました。

—活動宣言—

七十七グループは、地域の子どもたちの未来と子育て世代の皆さまを、全力で応援します!

—アクションプラン—

- (1) 地域の子育て世代の皆さまへ、ライフステージに合わせたマネープランの提案や、金融教育の機会を提供いたします。
- (2) 職員のワークライフバランス実現に向け、育児と仕事の両立支援制度および職場環境の整備を継続的に実施いたします。

