

## 勤務時の服装の見直し～セブンビズ・スタイル～

組織の活性化およびダイバーシティの更なる推進のため、2021年10月より本部・営業店とも全営業日において、ドレスコード「セブンビズ・スタイル」にもとづいた服装を選択可能といたしました。

### ドレスコード「セブンビズ・スタイル」の基本ルール

- お客さまからの信頼感および銀行の公共性を勘案し、ビジネスシーンやTPO(時・場所・場合)に相応しい服装であること
- 清潔感・信頼感・機能性があり、お客さまや職場の同僚に不快感を与えない服装であること

## 「女性キャリアアッププログラム」の開催

女性の更なる活躍推進を通じて、ダイバーシティをより一層推進していくことを目的として、2021年11月、管理職を目指す女性行員を対象とした「女性キャリアアッププログラム」を開催し、外部講師を招いて自身のキャリアデザイン作成等を実施いたしました。



発表の様子

## 「Vision 2030」の実現に向けた説明会の開催

「Vision 2030」の内容にかかる理解促進を図るとともに、行員一人ひとりが自分で考えて積極的に行動していくことが重要であることをトップメッセージとして発信していくため、頭取および担当役員(専務取締役、常務取締役)による説明会を開催しており、「挑戦的な企業文化の確立」に向けて、質疑応答も含めた自由闊達な意見交換を行っております。



旭ヶ丘支店での説明会(説明者:小林頭取)

## 行内コンテストの実施

「Vision 2030」の実現に向けて、七十七グループ役職員が既成概念にとらわれない創造力を発揮し、魅力ある新事業・新分野の開拓ならびにチャレンジ精神の醸成を図るため行内コンテストを実施しております。

- 「七十七アントレプレナーコンテスト  
～自ら新しい未来を語ろう～(2021年9月開催)  
テーマ:「私(たち)が考える七十七グループの新事業・新分野」
- 「七十七グループ論文コンテスト～Vision 2030～  
(2021年11月開催)  
テーマ:「Vision 2030」を理解し、実現させるために



プレゼンテーションの様子



小林頭取からの講評