

「Vision 2030」 ～未来を切り拓くリーディングカンパニー～

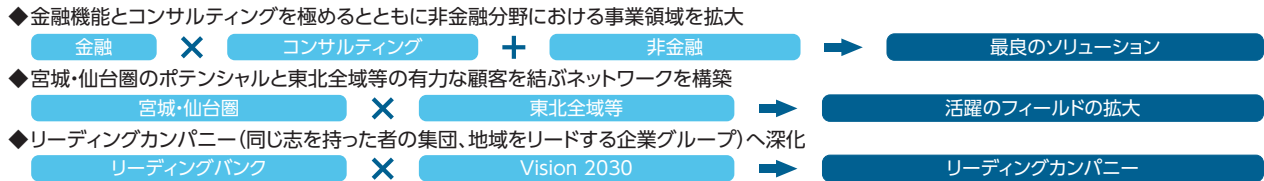


行是に記した経営理念(使命)を実現していくために、未来の七十七グループの姿を描き、グループ役職員が一丸となって前進する羅針盤となるもの、それが「Vision 2030」です。



長期的に目指す「なりたい姿」

七十七グループは、地域社会の繁栄のため、最良のソリューションで感動と信頼を積み重ね、ステークホルダーとともに、宮城・東北から活躍のフィールドを切り拓いていくリーディングカンパニーを目指します



2021年10月にSDGs実践計画を公表したシカ

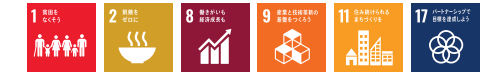


2021年度「SDGs実践計画」

当行は2020年7月に「七十七グループのSDGs宣言」を策定し、2021年度よりスタートした経営計画「Vision 2030」では「SDGs宣言」を組織共通の価値観と位置付けております。

「SDGs宣言」の中で重点課題としている4項目の達成に向けた取組みを具現化のうえ更に強化していくため、2021年10月、「SDGs実践計画」を策定いたしました。

1. 地域経済の活性化



- 取引先に対するSDGsの実践支援
- 創業・スタートアップ企業の成長支援
- 地域経済エコシステムの構築
- 新事業・新分野の開拓
- 地域との交流を通じた社会貢献
- 非対面チャネル等を通じた金融サービスの利便性向上

2030年度までのKPI	
創業期の事業者に対する成長支援件数(2030年度)	3,000件
新事業・新分野のプロジェクト立上げ件数(2023年度まで)	10件
宮城県経済成長率向上	国の成長率+0.1pt
金融教育提供者数(累計)	70,000名
SDGsに関するセミナー開催回数/参加人数(累計)	100回/5,000名

2. 地球温暖化・気候変動への対応



- 環境保全活動
- 「環境・社会への配慮を要する事業等に対する融資方針」に即した融資の継続
- 取引先の災害対策支援
- 環境・社会分野への投融資の拡充

2030年度までのKPI	
サステナブルファイナンス累計実行額※	1.2兆円
CO2排出量(2013年度比)	46%削減

※地域活性化や持続可能な社会の実現に資する投融資の累計実行額(環境、医療、創業・事業承継等SDGsへの取組支援・促進にかかる投融資)

3. 一人ひとりの活躍支援



- 挑戦的な企業文化の確立に向けた人事制度の見直し
- 価値観の多様化に応じた柔軟な働き方の導入
- ダイバーシティ&インクルージョン意識の啓蒙と浸透
- 人的資本や知的財産への投資

2030年度までのKPI	
管理職に占める女性の割合	30%

4. ガバナンスの高度化



- TCFD*提言に即した行内態勢の構築
- 行内におけるSDGsへの取り組み意識向上
- サステナビリティを巡る課題への対応に対する取締役会の関与強化
- 法令等遵守態勢の強化
- 反社会的勢力への対応態勢の強化
- マネー・ローンダリング等防止態勢の強化

*TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
2015年12月に金融安定理事会により設立された、気候関連財務情報の開示を企業へ促す民間主導のタスクフォース