

SDGs宣言書

仙台プロパン株式会社
2023年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール	
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止	就業規則にハラスメント防止規程を定めてはいたが、適切に運用がされていない部分があったので、規定に沿った運用を進めるため外部専門家1名を加え社内にハラスメント対策室を設置し、ハラスメントに関する周知活動や相談窓口及び相談者(被害者)の保護、そして案件の解決等を一連して行い従業員が安心して働ける環境づくりを進めております。	3 すべての人に健康と福祉を	
	労働環境の整備	外部委託によるストレスチェックを毎年実施し、常に従業員の精神の健康状態を把握するように努めております。ストレスチェックの結果に異常が認められた従業員には、専門家によるカウンセリングを実施し、状態が悪化する前に解決するように努めております。	5 ジェンダー平等を促進しよう	
	ダイバーシティ	嘱託契約社員として62歳定年退職後、本人が希望すれば70歳まで働ける嘱託制度を実施しております。特に子育て世代の女性にとって働きやすい環境づくりを構築しております。(育休産休制度、時短やフレックス勤務制度)	8 働きがいも経済成長も	
	人材育成	職務、役割に応じた外部研修等に積極的に参加させ、将来自己の成長のためのスキルアップを支援している。また、各々のスキルアップのため多種にわたる資格取得を推進し、その資格に応じた資格手当を支給することで収入アップができる給与体系を構築しております。	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	
環境	CO₂削減	【温室効果ガス】現在、年度内を目標に環境CO ₂ 削減を目的として「カーボンニュートラルLPG」の導入を進めており、社内で使用するLPGはもちろん、LPGの販売先である一般消費者、並びにCO ₂ 削減を企業の目標に掲げている工業・業務系の顧客の目標達成に寄与します。省エネの取り組みとして、本社はもちろん全営業所にてLEDライトを使用し、本社及び小牛田営業所においては事務所の屋根に太陽光を設置し、省エネに努めております。	3 すべての人に健康と福祉を	17 パートナリシップで目標を達成しよう
社会貢献 地域貢献	社会への影響の配慮	仙台プロパン並びに関連会社である仙南ガスの両ショールーム「エコパレット美里並びにエコパレットなとり」を地域住民の皆様のコミュニケーションの場として提供し、合わせて地域の皆様との交流を積極的に図っております。		

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	