



SDGs宣言書

株式会社シーエーコンサルタント
2022年9月12日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	人材育成 労働環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> 職務、役割に応じた研修を部署ごとと管理職ごとに計画的に実施。人材の適切な能力開発の機会提供をしている。 社内規定、服務規程、就業規則に労働時間および労働安全衛生等を明記。定期開催のミーティング等で都度周知徹底を図っている。育児、介護等を理由とする休暇や短縮労働についても社内規定にて定めており、柔軟に対応できる体制が整備されている。 	  
環境	廃棄物・有害物質の削減	<ul style="list-style-type: none"> 業務上発生した廃棄物は法令に準じて産廃業者へ委託。削減に向けた計画は毎月の会議にて周知の上データで管理している。 自社活動が地域環境に及ぼす影響について行政と都度、話し合いの場を設けるなど地域住民の理解を得た上での活動を行っている。 	 
公正な事業慣行 組織体制	法令順守 情報管理	<ul style="list-style-type: none"> コンプライアンスに関する方針やルールを社内規定に明記しており、研修会も定期的に開催している。 情報保護の観点から「情報セキュリティ基本方針」を策定しており、外部機関を利用した研修会も実施している。 	
社会貢献 地域貢献	社会への影響の配慮 地域資源の積極的利用 持続可能な地域づくり	<ul style="list-style-type: none"> 地域主催のボランティア活動に協力し地域コミュニティとの交流を積極的に行っている。 地元企業が製造している商品を従業員に無償で提供するなど、地域資源の積極的利用を行っている。 地域の防災訓練にも積極的に参加。従業員の防災意識を高め、地域の一員として防災・減災に貢献している。 	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 貧困をなくそう	 飢餓をゼロに	 全てのの人に健康と福祉を	 質の高い教育をみんなに	 ジェンダー平等の実現	 安全な水とトイレを世界中に
 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 働きがいも経済成長も	 産業と技術革新の基盤をつくろう	 人や国の不平等をなくそう	 住み続けられるまちづくりを	 つくる責任 つかう責任
 気候変動に具体的な対策を	 海の豊かさを守ろう	 陸の豊かさも守ろう	 平和と公正をすべての人に	 パートナリシップで目標を達成しよう	