

SDGs宣言書

株式会社サトウグループ
2023年11月13日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	差別・ハラスメント禁止 労働環境の整備 ダイバーシティ 健康経営	東松島市を支える“地域の「食」のインフラ”として成長・持続していくため、働きやすくやりがいのある労働環境の整備に取組みます。 <ul style="list-style-type: none"> 就業規則の整備 就業中の事故防止環境整備の強化 労働慣行方針の策定 性別、年齢、障害、国籍などに関わらず、多様な人材が活躍できる雇用と労働環境の整備 「健康企業宣言」および「健康経営優良法人」認定取得検討 	1 貧困をなくそう 2 飢餓をゼロに 3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 5 ジェンダー平等を達成しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 11 住み続けられるまちづくりを
環境	廃棄物 CO2削減 生物多様性 3Rの推進	廃棄物とCO2のさらなる削減に努力していくと同時に、3Rの取組みを強化していきます。 <ul style="list-style-type: none"> 廃棄物の削減に向けて、種類・量の把握および具体的削減計画の策定 CO2排出量可視化サービス導入の検討 環境基本方針の策定 3Rの積極的推進 	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を
公正な事業慣行 組織体制	法令遵守 内部管理体制 組織体制 サプライチェーン管理	体制や各規程、マニュアル等を整備・運用していき、企業価値向上に努めます。 <ul style="list-style-type: none"> コンプライアンス遵守のための周知や対応手順の整備 経営理念やSDGs取組み強化の社内周知徹底 専門家に相談の上、CSR、リスクマネジメントにおける推進体制整備 取引先に対するSDGs関連遵守事項について順次要請する 	8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に
コミュニケーション	情報開示	診断結果に応じた「SDGs宣言書」作成し、対外的公表を行い、PRしていきます。 <ul style="list-style-type: none"> 「77SDGs支援サービス」の診断結果に基づき、取組が弱い項目の改善に向け「SDGs宣言書」を作成し、具体的な取組内容、方針策定 作成した「SDGs宣言書」を通じて、社内掲示やHP、SNS等で活用し、内部周知と対外的公表を実施 	17 パートナーシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

貧困をなくそう	飢餓をゼロに	全ての人に健康と福祉を	質の高い教育をみんなに	ジェンダー平等の実現	安全な水とトイレを世界中に
エネルギーをみんなにそしてクリーンに	働きがいも経済成長も	産業と技術革新の基盤をつくろう	人や国の不平等をなくそう	住み続けられるまちづくりを	つくる責任つかう責任
気候変動に具体的な対策を	海の豊かさを守ろう	陸の豊かさも守ろう	平和と公正をすべての人に	パートナーシップで目標を達成しよう	