

SDGs宣言書

伊藤建設株式会社
2023年7月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人事・労働	<u>人材育成・ 労働環境の整備</u>	地元へ貢献できる人材の育成に取り組んでいます。従業員の働きやすさ向上のため、労働環境の整備に取り組んでいます。 - 建設業では、個人事業主としての現場労働者が多い中、当社は職方についても従業員として積極的に雇用し、雇用の安定化を図っております。また、研修や資格取得の奨励、補助を行い、毎月、勉強会を実施するなど、従業員に対し適切な教育訓練の機会を提供することに努めております。 - ハラスメント防止規定を策定し、従業員に内容の理解と遵守の徹底に努めております。その他、働きやすさ向上のため育児・介護のための時間外労働の制限や短時間勤務について規定を策定しております。	 
環境	<u>廃棄物・有害物質の削減、 3Rの推進</u>	環境保全のため廃棄物の管理・削減、3Rの推進に努めています。 - 廃棄物については、法令に基づき適切な分別・処理の徹底を行ない、廃棄物量の把握・削減に努めております。 - 資材については、可能な限り再利用を図り、また機械等についても、メンテナンスを徹底し長期利用に努めております。	 
製品 サービス	<u>品質・安全性</u>	お客様に品質の良いモノ・サービスを提供するため、工品質の向上を徹底しています。 - お客様からメンテナンスや不具合についての問い合わせがあった場合、当社従業員を早急に現場へ訪問させ、より早い対応に努めております。 - また、発生した不具合については原因究明・再発防止を徹底し、従業員間で共有することで品質の向上に努めております。	 
公正な事業 慣行 組織体制	<u>法令遵守</u>	公正な組織改正実現のため、また従業員の働きやすさの向上のため法令遵守の徹底に努めています。 コンプライアンスに係わる社内規定を策定し、定期的に従業員に対し研修を行なうことで、法令遵守に対する意識の向上を図っております。	 

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

	貧困をなくそう		飢餓をゼロに		全ての人の健康と福祉を		質の高い教育をみんなに		ジェンダー平等の実現		安全な水とトイレを世界中に
	エネルギーをみんなにそしてクリーンに		働きがいも経済成長も		産業と技術革新の基盤をつくろう		人や国の不平等をなくそう		住み続けられるまちづくりを		つくる責任 つかう責任
	気候変動に具体的な対策を		海の豊かさを守ろう		陸の豊かさを守ろう		平和と公正をすべての人に		パートナーシップで目標を達成しよう		