



SDGs宣言書

株式会社アンテック

2026年8月26日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働安全衛生</u> <u>人材育成</u> <u>健康経営</u>	災害防止協議会や現場にて、作業前の危険事項確認。電気工事士資格取得や社内ジム完備による人材育成や健康経営推進。 - 労働環境の整備に向けたルール設定と社長中心の管理体制徹底。 - 受験可能者全員の第一種電気工事技師資格の取得(社員21人中18人取得)。企業型確定拠出年金制度(401k)の整備による福利厚生と金融教育の推進。 - トレーニングルームを完備し、誰もが気兼ねなく利用可能な環境整備。社員の健康維持とワークライフバランスを支援。	   
公正な 事業慣行・ 組織体制	<u>法令順守</u> <u>個人情報保護</u> <u>組織体制</u>	地域を代表する商業施設の建築に携わる技術者として守秘義務徹底とPDCAサイクルを励行。 - 新規入場者研修にて携帯カメラやSNS利用制限を周知し、建築工程での情報流出を未然防止。 - 全社員会議を週一回開催し、現場の危険箇所を組織として共有。	   
製品・ サービス	<u>品質保証</u> <u>製品・サービスの 安全性</u>	45万時間無災害表彰。ゼネコンの設定した厳格な作業計画書を超えた安全管理。 2010年5月から2026年3月までの16年間の無事故(現在も継続中)。1万時間で表彰対象とされる中、群を抜いた無事故継続成績を達成。 - 現場の協力会社にて発生したヒヤリハット事案周知や安全管理システムの活用により作業精度向上。	   

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

