



SDGs宣言書

株式会社プリサート
2025年7月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	<u>ダイバーシティ促進</u> <u>人材育成</u>	従業員が安心して働くことの出来る職場環境を整備します。 ● 産休・育休制度を充実させ、働きやすい職場環境を整備しています。 ● 当社独自の人事評価規程を制定し、公平性、透明性を確保した人事評価を行っています。 ● 組織マネジメント力向上のため、管理職向けに動画講習を実施しています。	3 全ての人に健康と福祉を 5 ジェンダー平等を 8 働きがいも経済成長も 16 平和と公正を
公正な事業慣行・組織体制	<u>法令遵守</u> <u>管理体制</u>	法令等遵守の重要性を認識すると共に、適切な事業継続体制を構築します。 ● コンプライアンス遵守に関する方針や具体的なルールを定め、定期的な社内研修で周知徹底を図っています。 ● 事故や災害、感染症発生時の事業継続計画（BCP）を策定しています。	5 ジェンダー平等を 8 働きがいも経済成長も 16 平和と公正を
製品・サービス	<u>環境配慮</u> <u>社会課題解決サービス</u>	環境へ配慮した製品・サービスを提供するとともに、社会課題解決に貢献します。 ● 配食サービスでは「クックチル真空配食システム」を導入し、食品ロス削減や品質の安定化を実現しています。 ● 療育園ではお子様の特性に合った個別プログラムを計画・実施し、保護者様と一緒に課題解決を行っています。	3 全ての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任
社会貢献・地域貢献	<u>地域資源の積極的利用</u> <u>地域の教育の場づくり</u>	地域資源の有効活用や教育の機会を提供し、地域貢献への取組を行っています。 ● 厨房受託業務において地元産の食材を積極的に取り入れ、地産地消に努めています。 ● 学生向けの就業体験を受け入れ、人材育成に取り組んでいます。	11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 17 パートナリシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

