



# SDGs宣言書

北上重工業株式会社  
2025年7月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	差別・ハラスメント禁止 労働環境の整備	従業員が安心して業務遂行・活躍できる職場環境整備に取り組んでいきます。 ● 差別・ハラスメントの禁止を強化し、働きやすい職場環境の整備に努めていきます。 ● 全職員の労働時間を適正に管理し、過度な時間外労働を防止することで、ワークライフバランスの実現に向けた職場環境の整備に努めてまいります。	5 性別平等の実現 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう
公正な事業慣行・組織体制	法令順守 事業継続	社内で法令順守の考え方を浸透させ、公正な組織体制を構築していきます。 ● 法令順守に関する方針やルールについて社内規定（就業規則）を明文化し、かつ定例会議や研修時に周知徹底していきます。 ● 重機リース業として安全を最優先に位置づけ、職員および関係者の生命と健康を守るための労働安全対策を徹底します。定期的な安全教育・研修の実施、リスクアセスメントの強化、設備や重機の適切な整備・点検を行うことで、労働災害の未然防止に努めていきます。	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに 8 働きがいも経済成長も 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを 17 パートナシップで目標を達成しよう
コミュニケーション	情報開示	SDGs達成に向けた自社の取組みを積極的に公表していきます。 ● 自社の取組みをホームページ等のSNSを活用し公開します。 ● 七十七銀行SDGs支援サービスを活用し、自社の取組みを見える化します。 ● 強みを伸ばし、弱みを改善できるよう組織体制を強化します。	17 パートナシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

