



SDGs宣言書

有限会社ミヤギ林業
2026年4月30日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	労働環境の整備 人材育成	従業員が健康かつ安全に働けるよう、職場環境の整備に努めております。 ● 正規雇用者と非正規雇用者の職務内容と責任度合いを把握し、賃金・福利厚生等の待遇の基準を明確化。 ● 新入社員向け研修体制の整備に取り組む。	3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も
環境	環境保全活動	森林整備を通じて、山林の保全に努めております。 ● 事業活動として、森林整備を行い、環境保全を行う。 廃棄物の適切な処理・分別を実施しております。 ● 伐採等の作業時に生まれる廃棄物について、適切な処理・分別を行う。	13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう
公正な事業慣行・組織体制	法令遵守	公正な組織体制の維持のため、法令遵守の意識醸成に努めます。 ● 法令遵守に関する方針やルールについて社内規定（就業規則）に明記。 ● 就業規則については定期的な読み合わせに取り組み、会社全体で法令遵守を徹底。	8 働きがいも経済成長も 16 平和と公正をすべての人に
コミュニケーション	情報開示	SDGsの取組みを社内外に開示し、目標達成に努めます。 ● 「77SDGs支援サービス」を活用し、自社のSDGsに関する取組状況について把握、課題を抽出。	17 パートナリシップで目標を達成しよう

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

