



SDGs宣言書

株式会社 R S
2026年1月30日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取り組みの内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	労働環境の整備 差別・ハラスメントの禁止	従業員を大切にした「現場ファーストの精神」実現に向けた労働環境を整備しております。 ● 作業時間の効率化を目的とした業務のDX化に積極的に取り組み、長時間勤務の削減に努めております。 ● 就業規則、ハラスメント防止規定を定め、職場環境の維持向上に努めております。	4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 5 ジェンダー平等を実現しよう
公正な 事業慣行・ 組織体制	法令順守 情報管理 管理体制	就業規則において 服務規律を明確化し、当社の理念や遵守事項の周知徹底を図っております。 ● 会社案内、HPにて経営理念を示し、経営者が従業員との定期的な面談の機会に経営理念の浸透化を図っております。 ● 社会の情勢に応じ就業規則等諸規定の見直しを行い、組織体制をより強固なものにすべく努めております。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 12 つくる責任 つかう責任 16 平和と公正をすべての人に
製品・ サービス	品質保証 社会課題解決商品・ サービス	社会課題解決への貢献を考慮した商品やサービスを設計し、 質の高い水道インフラ整備に努めております。 ● 用途や構造に応じた適切な給排水システムを設計・施工し、安定した水供給を実現しております。 ● 環境に配慮した部材を使用するなど、社会的課題解決に向けた工事に努めております。	6 安全な水とトイレを世界中に 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

