

SDGs宣言書

株式会社I.W.G.P
2025年9月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>差別・ハラスメントの禁止</u> <u>労働環境の整備</u> <u>ダイバーシティ</u> <u>人材育成</u>	多様な人材が活躍できる職場環境の実現 - 性別、年齢、人種、国籍、出身、立場等による差別を禁止し、周知するための活動を実践します。 - 長時間労働抑制等適切な労働環境の実現に関する方針・ルールを、就業規則やコンプライアンス等の社内規定に定めます。 - 労働者（役員・従業員）へ職務・役割に応じた能力開発・教育訓練の機会を提供するため、研修受講や資格取得費用補助制度の導入、講習会への参加推奨等、個々のスキルアップを支援する取り組みを実践します。	   
環境	<u>廃棄物・有害物質の削減</u> <u>CO2削減</u>	環境配慮への取り組み - 廃棄物・有害物質の適切な管理を行い、自社における利用状況を把握し、使用量の削減に向けた取り組みを実践します。 - 自社のエネルギー使用量を把握し、省エネへの取り組みを実践します。	    
公正な 事業慣行・ 組織体制	<u>法令順守</u>	法令順守体制の整備 法令順守が社内に浸透し、確実に行われるよう体制・仕組みを整備します。	  
コミュニ ケーション	<u>パートナーシップ</u>	地域社会との共生 地域金融機関、自治体、企業と連携し、SDGsなど持続可能性に関するサービスの活用を実践します。	

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



貧困をなく
そう



飢餓をゼロ
に



全ての人に
健康と福祉
を



質の高い教
育をみんな
に



ジェンダー
平等の実現



安全な水と
トイレを世
界中に



エネルギー
をみんなに
そしてク
リーンに



働きがいも
経済成長も



産業と技術
革新の基盤
をつくらう



人や国の不
平等をなく
そう



住み続けら
れるまちづ
くりを



つくる責任
つかう責任



気候変動に
具体的な対
策を



海の豊かさ
を守ろう



陸の豊かさ
も守ろう



平和と公正
をすべての
人に



パートナ
ーシップで目
標を達成し
よう