

SDGs宣言書

イーストライズ株式会社
2023年12月11日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>ダイバーシティ</u> <u>人材育成</u> <u>健康経営</u>	従業員が働きやすい環境作りに取り組んでいます。 - 働き方改革の観点からテレワークを積極的に採用し、2022年には会社としての取り組みが認められ、総務省が認定する「テレワーク先駆者百選」に選出されました。現在では社員の約58%がテレワークを採用しています。 - 男女比率5割を目指し、積極的に女性活躍の場を広げています。 - 新人社員研修やスキルに応じた啓蒙措置があり、社員の自己啓発に対する意欲を応援しています。 「いわて健康経営宣言」へ登録し、社員の健康管理に取り組むことで、生産性の向上と健全な経営の維持を実現しています。	    
公正な 事業慣行・ 組織体制	<u>内部管理体制</u> <u>組織体制</u> <u>事業継続</u>	「地方とともに成長しよう！」を企業理念に事業活動を行っています。 - 行政によるUターン施策の活用や当社独自施策の紹介により、地方での生活を望んでいる方を積極的に採用し支援しています。 - CRSやリスクマネジメントに関してISMS認証を取得しており、セキュリティ面について盤石の管理体制で事業を運営しております。また、事故や災害、感染症などの発生時におけるBCP（事業継続計画）を策定しており不測の事態となった際でも対処できる環境を整備しています。	 
製品・ サービス 社会貢献・ 地域貢献	<u>社会課題解決</u> <u>地方の教育の場づくり</u>	社会問題である働き手不足の解消に貢献しています。 - 当社のメイン事業であるニアショア開発を行うことにより、首都圏で不足しているエンジニアを当社IT人材で対応し、働き手不足の解消に貢献しております。また、2019年には首都圏の大企業と取引する地方企業に与えられる「ニアショアアワード」において優秀賞を受賞する等、外部機関からも高く評価されています。 - 自社事業を通じた社会活動として毎年インターンシップを実施し、地域の次世代を担う人材を積極的に受け入れています。	  

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	