

SDGs宣言書

株式会社本田組
2024年7月10日

当社は七十七銀行のSDGs診断により、「プラチナSDGs」のランクを取得しました。

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します

取組 カテゴリ

SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ

取組の内容

関連が強い SDGsゴール

人権・労働

差別・ハラスメントの禁
止、労働環境の整備

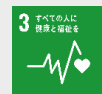
ダイバーシティ経営

人材育成

健康経営

社員のキャリアアップをサポートし、総合建設業の豊富な現場経験を提供しているほか、安心して勤務できる環境を整備しています。

- 働き方改革を進め、徹底した労働時間管理のもと、労働への適切な割増賃金を定め、各種休暇・育児・介護休業など整備しています。
- 育児介護休暇制度により、仕事と家庭が両立できる働き方を選択できる仕組みとなっています。
- ハラスメント行為の禁止やメンタル疾患の予防施策、「職場健康づくり宣言」を行っています。
- 現場に女性用更衣室やトイレを設置し、地域の皆様にも開放しています。また、女性技術者の育成にも力を入れています。
- 総合建設業として、建設業キャリアアップシステムに基づく資格取得に向けて講習費用の負担をするなど、技術者だけでなく現場を担う作業員のスキルアップを会社全体で積極的に支援し、適正な処遇に努めています。



環境

廃棄物・有害物質の削減

生物多様性

温室効果ガス

ISO14001認証に基づき、環境に配慮した施工、環境保全への取り組みを行っています。

- 廃棄物管理マニフェストに基づき適切に管理・報告しており、元請企業として責任ある現場運営を行っています。
- 太陽光発電パネル・LEDを導入しています。
- 阿武隈川清掃活動や道路クリーンキャンペーンなどCSRに努めています。



製品・サービス

品質・安全性

社会課題解決への貢献

ISO9001認証に基づき、総合建設業として高水準の技術維持に努めております。

- ICT施工やドローンの活用など最新技術を積極活用し、安全性の確保や、業務効率化、省力化を進めています。
- 総合建設業・元請として国際基準に基づき、施工・開発を行い、協力企業の管理・取りまとめを行っています。



社会貢献・
地域貢献

持続可能な地域づくり

地域の住民と一緒に防災・減災に積極的に取り組んでいます。

- こども110番・防犯パトロールへの参加
- 災害に向けた備蓄と地域への開放。災害パトロールでの復旧支援活動の実施



SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。



貧困をなく
そう



飢餓をゼロ
に



全ての人に
健康と福祉
を



質の高い教
育をみんな
に



ジェンダー
平等の実現



安全な水と
トイレを世
界中に



エネルギー
をみんなに
そしてク
リーンに



働きがいも
経済成長も



産業と技術
革新の基盤
をつくろう



人や国の不
平等をなく
そう



住み続けら
れるまちづ
くりを



つくる責任
つかう責任



気候変動に
具体的な対
策を



海の豊かさ
を守ろう



陸の豊かさ
も守ろう



平和と公正
をすべての
人に



パートナ
シップで目
標を達成し
よう