



SDGs宣言書

福興電気株式会社
2024年6月10日



当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組 カテゴリ	SDGs達成に向けた 重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強い SDGsゴール
人権・労働	<u>労働環境の整備</u> <u>健康経営</u> <u>人材育成</u>	会社の大切な資産である従業員の心身の健康維持を促進し、従業員の活力向上、生産性向上など組織全体の活性化に努めます。 - 定期健康診断結果のフォロー、ストレスチェックの実施 - 健康経営優良法人認定（経済産業省）の取得 - 職務や役割に応じた研修、外部のセミナーへの派遣、資格取得奨励等、一人ひとりのキャリアアップのサポート - 従業員のライフスタイルに合わせた手当や福利厚生等、労働環境の整備	
公正な 事業慣行・ 組織体制	<u>法令順守</u> <u>管理体制</u>	公正な取引、法令順守を徹底しコンプライアンスを遵守します。 - 法令遵守に関する方針やルールについて社内規定（就業規則）に明文化および周知徹底 - 公正な取引や法令順守を徹底するための体制整備 - 従業員に対し、定期的に経営理念・経営目標を共有 - ISOマネジメントシステムマニュアルによるBCP対策の徹底	
社会貢献 地域貢献	<u>持続可能な地域づくり</u> <u>社会への影響の配慮</u>	当社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、地域と一体となった取組みを実践します。地域の自治体・金融機関・民間企業等と連携し、持続的な地域づくりに励んで参ります。 - 自社の事業活動の基礎となる地域や社員とのパートナーシップを大切にし、地域の清掃活動への参加等、社会貢献に向けた取組みを積極的に実施します。 - 電気工事組合連合会を通して、宮城県内の工業高校で出前授業を行い、次世代の技術者の育成に貢献します。	

SDGs（Sustainable Development Goals：持続可能な開発目標）は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

