

# SDGs宣言書

株式会社平尾工務店  
2024年12月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	人権・労働	<p>人的資本経営を推進し、従業員が安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>従業員が安心・安全に働けるよう、安全衛生委員会を定期開催し、職場環境の改善に取り組んでいます。</li><li>女性や高齢者などを積極的に採用するとともに、育児・介護休業等の充実など、従業員のライフスタイルに寄り添った制度の充実に取り組んでいます。</li><li>全従業員を対象とした健康診断実施のほか、ストレスチェックを定期実施し、従業員の健康維持、メンタル疾患予防に取り組んでいます。</li></ul>	  
地域貢献・社会貢献	持続可能な地域づくり	<p>地域教育を推進し、次世代を担う人材育成に貢献しています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>中学生を対象とした職業体験の実施。</li><li>高校生を対象としたインターンシップの受入。</li><li>地域教育機関への寄付の実施。</li></ul> <p>地域と一体となった防犯対策を推進しています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>青色防犯パトロールの実施。</li><li>事業所の「子供110番の家」への登録。</li></ul> <p>自治体と連携し、防災減災対策の取組みを推進しています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>酒田市との災害協定の締結。</li></ul>	 
公正な事業慣行・組織体制	法令順守	<p>コンプライアンスに関する従業員一人一人の意識を高め、法令順守を徹底しています。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>法令順守に関する方針やルールについて社内規定（就業規則）に明文化しています。</li><li>社内研修や通報体制等の整備を通じて、コンプライアンス違反の防止に取り組んでいます。</li></ul>	
コミュニケーション	情報開示	<p>SDGsに関する取組みを社内外に開示するとともに、持続可能な地域づくりに貢献していきます。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>「77SevenGoals」「77SDGs支援サービス」を活用し、自社のSDGsに関する取組状況および課題を把握し、SDGsに関する取組みを一層強化していきます。</li></ul>	

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

