

SDGs宣言書

特定非営利活動法人なごみ
2024年1月10日

当社はSDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた取組を下記のとおり宣言します。

取組カテゴリ	SDGs達成に向けた重点的な取組テーマ	取組の内容	関連が強いSDGsゴール
人権・労働	差別・ハラスメントの禁止 労働環境の整備	<p>性別、年齢、人種、立場等による差別によるセクハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ環境を構築しています。</p> <ul style="list-style-type: none">差別、パワハラ等の禁止事項をコンプライアンスマニュアル、就業規則に定め、職場環境だけに限らず、未然防止の徹底に努めています。 <p>従業員の健康やメンタルヘルスを維持、従業員の働きやすい環境を醸成しています。</p> <ul style="list-style-type: none">毎年の健康診断の他、社労士を招きメンタルヘルス疾患予防に向けた研修を実施をしています。また、フレックス勤務、子育てする従業員の時短勤務等を取り入れています。	 5 ジェンダー平等を促進しよう 8 働きがいも経済成長も 10 人や国の不平等をなくそう 16 平和と公正をすべての人に
製品・サービス	安全・快適なサービス	<p>お客様により良いサービスを提供できる仕組みを確立しています。</p> <ul style="list-style-type: none">お客様が安全・快適に利用することができるように適宜ミーティング、研修等を行っています。また、住み慣れた場所で安心して暮らしていけるよう、地域のニーズに応えるグループホームやデイサービス等総合的なサービスを提供します。	 3 すべての人に健康と福祉を 11 住み続けられるまちづくりを
公正な事業環境	法令順守	<p>コンプライアンスが社内に十分に浸透し、コンプライアンスが確実に行われる体制仕組みが整備されています。</p> <ul style="list-style-type: none">コンプライアンスや企業倫理について、コンプライアンスマニュアルや就業規則に定め、介護・福祉サービスを提供するプロとしての信用の維持に努めています。	 4 質の高い教育をみんなに 11 住み続けられるまちづくりを
社会貢献・地域貢献	地域への影響の配慮 地域資源の積極的利用	<p>自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none">地域ケアシステムの拠点として各事業所が存在感を発揮し、自治体等に向けた研修、セミナーを定期的に開催し、対話の機会を設けています。また、地元の高校生を対象とした介護職員の魅力を伝える就職体験等を行っています。 <p>地元の原材料を積極的に活用しています。</p> <ul style="list-style-type: none">フードマイレージを取り入れ、気仙沼市の食材を積極的に購入し使用しています。	 8 働きがいも経済成長も 3 すべての人に健康と福祉を

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、持続可能な開発のために国連が定めた国際目標です。2030年までに世界において解決すべき17のゴールを定めています。SDGsは、2030年の未来の「あるべき姿」もしくは私たちが直面している社会課題が、分かりやすく・バランス良く「見える化」されたものであり、企業がその経営や未来の姿を検討する際に役立つツールと言えます。

 1 貧困をなくそう	 2 飢餓をゼロに	 3 全てのの人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	 5 ジェンダー平等の実現	 6 安全な水とトイレを世界中に
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 8 働きがいも経済成長も	 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	 10 人や国の不平等をなくそう	 11 住み続けられるまちづくりを	 12 つくる責任 つかう責任
 13 気候変動に具体的な対策を	 14 海の豊かさを守ろう	 15 陸の豊かさも守ろう	 16 平和と公正をすべての人に	 17 パートナリシップで目標を達成しよう	