

KPPグループホールディングス株式会社

インパクト	KPI	目標	実績	達成状況				
			2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
人的資本経営・多様性の確保	女性総合職比率の向上	毎年度11%以上	当社および 国際紙パルプ商事㈱の合算 11.7%	達成 (30.3%)				
	従業員のストレスチェックによる職場 環境の改善	高ストレス者割合を10%以下	当社：11.3% 国際紙パルプ商事㈱：10.6%	未達 (13.2%)				
		総合健康リスク数値120未満 の継続	当社：107 国際紙パルプ商事㈱：99	達成 (101)				
	有給休暇取得率の向上	毎年度70%以上	当社および 国際紙パルプ商事㈱の合算 60.5%	未達 (61.4%)				
環境教育の推進、文化・伝統の継承	和紙、再生紙等を利用した環境教育・ イベント等の開催件数の維持	毎年度2回以上	2021年度：1回 2022年度：3回 2023年度：4回	達成 (7回)				
気候変動対策	温室効果ガス（GHG）排出量削減	国内拠点から発生するGHG 排出量（Scope 1・2） を毎年度3.3%削減・目 標：温室効果ガス（GHG） 排出量削減	1,662トン	未達 (対前年比2.6%増加)				
	Green Biz Projectの売上高増加	60億円以上	16億円	未達 (43.2億円)				
リサイクルや廃棄物の削減	日本における古紙回収量のシェア維持	5.8%以上	5.8%	達成 (6.8%)				