

株式会社太平堂不動産

インパクト	KPI	目標	実績	達成状況			
			2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度
不動産事業を通じた地域雇用の創出	地元出身者（正社員）従業員数の増加	2029年8月期までに従業員数のうち地元出身者を40名に増や	30名	達成 (34名)			
従業員のスキルアップ・ワークライフバランスの促進	新規資格取得者数の維持（対象資格：宅地建物取引士、賃貸不動産経営管理士、賃貸住宅メンテナンス主任者、相続支援コンサルタント、2級ファイナンシャル・プランニング技能士、2級建築士、2級施工管理技士、インテリアコーディネーター）	毎年2名以上の増加	2名	達成 (2名)			
	有給休暇取得率の増加	2029年8月期までに取得率70%の達成	42.0%	未達 (47%)			
	男性育児休業取得率の維持	100%	100.0%	達成 (100%)			
環境負荷の低減・住みよい住環境の維持	コピー機・プリンターにおける紙使用枚数の削減	年間6%削減	269,686枚	達成 (▲37%)			
	リノベーション工事棟数の増加	2024年8月期実績を基準として毎年度1件増加	4件	達成 (6件)			
コンプライアンスの遵守	情報資産関連事故の絶無	毎年度0件	0件	達成 (0件)			