

株式会社ビー・プロ

インパクト	KPI	目標	実績	達成状況						
			2023年度	2024年度	2025年度	2026年度	2027年度	2028年度	2029年度	
地域とつながり地域とともに進化	自治体および地元企業との協働案件受注件数の増加	2025年3月期：10件 2026年3月期：12件 以降每期2件以上増加	8件	達成 (10件)						
	宮城、東北圏内の採用人数増加（新卒・中途採用含む）	每期3名	1名	達成 (9名)						
全従業員が誇りを持ち意欲的に働ける職場の実現	全従業員の健康診断再受診率の向上	2026年3月期：50% 2027年3月期以降：75%	25.0%	未達 (27.8%)						
	製造業務に従事する女性従業員の製造オペレーター率の増加	2028年3月期：25% 2029年3月期以降：30%	19.0%	未達 (22.2%)						
	全従業員に対するリカレント機会の増加	研修コンテンツの拡充、各種助成制度の制定	-	達成 (コンテンツ導入)						
環境に配慮した事業活動の実践（環境負荷の低減）	CO2排出量の算定および削減目標の設定	2026年3月期までにCO2排出量を算定 2027年3月期までにCO2削減目標を策定	-	未達 (実績なし)						
	トラックを除く営業車両のEV車、HV車、PHEV車の保有率の向上	2029年3月期：100%	82.0%	未達 (77.8%)						
法令等遵守の徹底・社会的平等と正義の実践	セキュリティエリアにおける生体認証システムの導入率の向上	2028年3月期：100%	25.0%	未達 (25.0%)						
	サイバーセキュリティシステムの強化	2026年3月期： CortexXDRを導入	-	達成 (導入済)						
	新たに「多様性と共生への宣言」（仮称）の策定	2026年3月期：策定	-	未達 (策定中)						
	新たに「多様性と共生の表現指針」（仮称）を策定	2026年3月期：策定	-	未達 (策定中)						